



Årsredovisning 2025

Kommunfullmäktige

Innehållsförteckning

Kommunstyrelsens ordförande har ordet	3
Kommundirektören har ordet.....	4
1 Förvaltningsberättelse	5
1.1 Den kommunala koncernen.....	5
1.2 Översikt över verksamhetens utveckling	6
1.3 Balanskravsresultat	7
1.4 Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning	7
1.4.1 Omvärldsanalys	7
1.4.2 Väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer	8
1.4.3 Kapitalförvaltning.....	8
1.4.4 Skuldförvaltning.....	8
1.4.5 Pensioner	9
1.4.6 Borgen	9
1.5 God ekonomisk hushållning och förväntad utveckling	9
1.5.1 Styrkortsredovisning.....	10
1.5.2 Indikatorer och nyckeltal	21
1.5.3 Finansiell analys kommunkoncern	24
1.5.4 Finansiell analys kommun	25
1.6 Styrning och uppföljning av kommunala verksamheten.....	29
1.6.1 Vision, mål och strategisk plan och budget	29
1.6.2 Kvalitetsuppföljning	29
1.6.3 Intern kontroll	30
1.7 Händelser av väsentlig betydelse	30
1.8 Väsentliga personalförhållanden	30
1.8.1 Antal anställda.....	31
1.8.2 Personalomsättning	31
1.8.3 Sjukfrånvaro	32
1.9 Förväntad utveckling.....	33
2 Ekonomisk redovisning.....	34
2.1 Resultaträkning.....	34
2.2 Balansräkning.....	34
2.3 Kassaflödesanalys.....	35
2.4 Notförteckning	35
3 Drift och investeringsredovisning	47
3.1 Driftredovisning.....	47
3.1.1 Nämndernas över- underskott.....	48
3.2 Investeringsredovisning	48
3.2.1 Kommunstyrelsen	48
3.2.2 Servicenämnden	50
3.2.3 Övriga nämnder	53
3.2.4 Principiella investeringar i kommunkoncernens bolag.....	53
4 Stadshuskoncernen och delägda bolag.....	55
4.1 Stadshuskoncernen	55

4.1.1	Sammanfattning	55
4.1.2	Ekonomi	55
4.1.3	Delägda bolag/kommunalförbund	55
4.1.4	Destination Läckö-Kinnekulle AB	55
4.1.5	Vänerhamn AB.....	56
4.1.6	Kommunalförbundet Göliska IT	56
4.1.7	Räddningstjänsten Skaraborg	57



Kommunstyrelsens ordförande har ordet

Jag känner mig stolt och ödmjuk när jag nu i några korta rader ska försöka sammanfatta verksamhetsåret 2025 i Lidköpings kommunkoncern. Jag har ett spännande, utmanande men framför allt väldigt inspirerande uppdrag som kommunstyrelsens ordförande för superkommunen Lidköping! Det är tillsammans med alla medarbetare, chefer och förtroendevalda som vi varje dag gör det möjligt att leverera tjänster och service av hög klass.

Det är glädjande att vi till stor del har lämnat lågkonjunkturen bakom oss, många tecken syns på att tillväxten tar fart. Vi har fått välkomna flera företag med nya bygglov i Kartsåsens handelsområde, fler tomter finns tillgängliga och det sjuder lite varstans inom olika branscher och verksamheter, det bådär gott för framtiden.

Samtidigt står vi även i en utmanande tid där vi nu ser att på nationell nivå minskar antalet födda barn, samtidigt som antalet äldre blir allt fler – och det är ingen skillnad i Lidköping. Tyvärr minskade vi också något i totalt antal invånare, även om vi under 2025 lockade 1500 inflyttade nya invånare. Vi behöver jobba stenhårt för att locka nya invånare till Lidköping.

Men vi kan inte sitta still i båten utan detta betyder rent krasst att vi inte kan fortsätta precis som vi gjort tidigare. Vi behöver plocka fram vår förmåga att börja göra saker på nya sätt och hitta nya lösningar på gamla och nya utmaningar. Här tror jag att vi har goda chanser att lyckas, inte minst med utgångspunkt i all den kreativitet, företagsamhet och idérikeredom som finns hos alla lidköpingsbor. Det ser vi inte minst i arbetet med platsvarumärket där "hela stan" hjälps åt med att lyfta Lidköping som den bästa platsen att etablera, bygga och bo på.

2025 års medborgarundersökning visar också att vi fortsatt är på en mycket bra plats vad gäller hur våra invånare uppfattar vår kommun. Att vi ligger i toppen i Sverige i omdömet vad gäller nöjdhet med mötesplatser för våra äldre gör mig särskilt stolt och varm i hjärtat.

Glädjande kan vi också konstatera att Lidköpings kommunförvaltnings ekonomi fortsatt är stark, vi gör på totalen ett resultat på +173 miljoner kronor. Även våra bolag gör starka resultat.

Vi bygger också för framtiden, vi måste våga tro på att Lidköping ska växa, det är en förutsättning för tillväxt och utveckling. Vi ska arbeta mot målet att bli fler invånare och vår vision och långsiktiga mål är att vi ska bli 50 000 invånare till 2045. För att jobba mot det målet krävs också modiga satsningar och vi har mycket spännande på gång med flera avgörande och viktiga och strategiska investeringar under kommande år. Succén med Framnäs strandpark, med otroligt många besökare under sommaren är mycket glädjande och planeringen för vår nya badanläggning med den planerade nya stadsdelen i Framnäs kommer bli fantastiskt bra. Totalt planerar vi för bostäder för mellan 4 000 - 5 000 personer. Vi har också ny tomtmark som under året blivit redo för byggnation av både villor, bostadsrätter, hyresrätter och företagsetableringar.

Vi jobbar på med planeringen av vårt nya avloppsreningsverk och nyligen tecknade vi avtal för utveckling av Lidköpings hamn som inte bara säkrar sjöfartens närvaro på Vänern utan även möjligheten att vidareförädla Västra hamnen till något riktigt bra. Vi fortsätter även den planerade förbifarten för väg 44 efter beslut i kommunfullmäktige under året.

Våra barn och unga är framtiden och därför känns det extra roligt att vi fått hälsa vårt ungdomsråd välkomna där vi ser mycket fram emot det unga perspektivet i Lidköpings kommun. Jag känner mig också trygg med det målmedvetna arbete som pågår för att förbättra elevernas skolresultat och vi hoppas mycket på Industritekniskt lärcentrum som just startat upp på Campus. Vi i Västsverige har ju sedan länge en av de ledande positionerna inom industrin och här spelar Skaraborg en viktig roll.

Slutligen vill jag rikta ett stort och varmt tack till alla medarbetare som bidrar till att göra vår stad och kommun ännu bättre. Det är ni som gör vår kommun så fantastisk att leva och bo i. Varje dag levererar ni en välfärd i världsklass!

Gustav Edvinsson (S), kommunstyrelsens ordförande



Kommundirektören har ordet

Vi kan se tillbaka på ytterligare ett händelserikt år i Lidköpings kommun, för fjärde året i rad försvarar vi vår pallplats som Årets superkommun. Det är ett utmärkt kvitto på att vi sammantaget levererar tjänster och service på hög nivå till våra invånare och besökare. Att vara kommun är ett arbete som kräver långsiktighet, tydliga målbilder och uthållighet över tid.

Vi gör åter igen ett starkt ekonomiskt resultat vilket är väldigt positivt och sätter grunden för vår verksamhet, samtidigt har vi en stor utmaning som gäller den långsiktiga finansieringen av våra verksamheter. Allt färre barn föds och antalet äldre blir allt fler och detta gör att vi måste tänka om och tänka nytt.

Samtidigt behöver vi behålla vår tillväxt för att kunna fortsätta göra viktiga satsningar och investeringar för framtiden och vi behöver få fler att flytta hit och upptäcka Lidköping. Här pågår ett arbete för att ytterligare stärka vår attraktionskraft. Under året har vi även kunnat glädja oss åt att vår destination Läckö Kinnekulle fortsatt står urstarkt som besöksmål i jämförelser både nationellt som internationellt!

Som en del i att ställa om har vi haft stort fokus på att fortsätta vår digitaliseringsresa, det handlar ju om verksamhetsutveckling med stöd av digitala verktyg. Det pågår även ett intensivt arbete kring hur vi drar nytta av AI för att utveckla våra processer och utvecklas tillsammans.

I en tid av omställning ser vi över vår resursfördelningsmodell utifrån flera aspekter och en del av det gäller hur vi använder våra lokaler. Vi har ny styrmodell och ekonomiska styrprinciper som nu införs. Vi behöver kunna gasa och bromsa samtidigt och göra kloka vägval och avvägningar med flera viktiga stora investeringar vi har framför oss. Arbetet med planering av ny badanläggning och nytt avloppsreningsverk pågår för högtryck, precis som planeringen för den nya stadsdelen i Framnäsområdet.

En annan del i omställningen berör ett mer flexibelt arbetsliv. Vi har under året bland annat erbjudit möjlighet att testa nytt jobb inom organisationen med bibehållen lön och här har vi märkt ett intresse för att möjligheten att byta yrkesbana. Lidköpings kommunkoncern kommer alltid ha ett stort behov av medarbetare men vi behöver kompetensväxla och förstärka där vi saknar medarbetare och växla ned inom andra områden.

För att ge möjligheter för all personal att få ännu mer närvarande och inlyssnande chefer så har vi under året slutfört satsningen på utvecklande ledarskap och vårt fokus på att kommunicera som en sammanhållen koncern. Vi har fortfarande en bit kvar till att på allvar sänka våra sjukskrivningstal och detta är ett målmedvetet arbete som kommer fortsätta kommande år, det är otroligt viktigt att alla ges möjlighet till ett hållbart arbetsliv.

Vi har genomfört en temperaturmätning för att stämma av hur man uppfattar effekterna av såväl den parlamentariska nya organisationen som den nya sektorsorganisationen som nu varit sjösatt ett par år. Resultatet visar många positiva delar och vi fortsätter utvecklingsarbetet för att ännu mer uppfattas som ETT Lidköping.

Oro och krig i vår omvärld präglar även mycket av verksamheten kring kris, säkerhet och beredskap och vi arbetar tätt tillsammans med Myndigheten för civilt försvar, Länsstyrelsen och även Försvarsmakten för att både stärka och förbereda oss för kris och krig. Våra verksamheter har kommit väl i gång med att arbeta mot det nationella målet om att vi ska ha 14-dagars beredskap inom verksamheterna att vara självförsörjande.

Jag vill avsluta med att rikta ett varmt tack till alla våra medarbetare, ni gör ett fantastiskt arbete. Tillsammans når vi vår vision som en välkomnade och hållbar kommun!

Ulrika Strandroth Frid, kommundirektör

1 Förvaltningsberättelse

1.1 Den kommunala koncernen



1.2 Översikt över verksamhetens utveckling

Kommunkoncernen	2025	2024	2023	2022	2021
Verksamhetens intäkter, mnkr	1 735	1 524	1 607	1 421	1 348
Verksamhetens kostnader, mnkr	4 254	4 067	3 890	3 497	3 365
Årets resultat, mnkr	216	395	491	-35	815
Soliditet, %	53	53	54	52	53
Investeringar (netto), mnkr	583	529	1 841	622	878
Självfinansieringsgrad, %	56	81	79	86	61
Långfristig låneskuld, mnkr	4 279	4 154	3 858	3 760	3 587

Kommunen	2025	2024	2023	2022	2021
Folkmängd	40 359	40 425	40 539	40 457	40 460
Kommunal skattesats, kr	21,26	21,26	21,26	21,26	21,26
Verksamhetens intäkter, mnkr	732	675	887	960	913
Verksamhetens kostnader, mnkr	3 557	3 488	3 357	3 232	3 102
Årets resultat, mnkr	173	386	476	-163	767
Soliditet, %	53	53	53	50	52
Soliditet inkl totala pensionsförpliktelser, %	46	46	45	42	44
Investeringar (netto), mnkr	330	259	293	465	446
Självfinansieringsgrad, %	32	72	99	83	20
Långfristig låneskuld, mnkr	4 088	3 990	3 725	3 760	3 570

Definitioner nyckeltal

Soliditet definieras som eget kapital dividerat med totalt kapital

Investeringar (netto) definieras som bruttoinvesteringar minus offentliga investeringsbidrag

Självfinansieringsgrad definieras som kassaflöde från den löpande verksamheten dividerat med nettoinvesteringar

Folkmängden i Lidköpings kommun uppgår till 40 359 personer. Det är en minskning med 66 personer mot föregående år. Minskningen beror främst på att antalet döda är högre än antalet födda.

Skattesatsen i kommunen är oförändrad mot föregående år och ligger kvar på 21,26 kronor. Som jämförelse kan nämnas att medelvärdet för kommunerna i Västra Götalandsregionen är 21,79 kronor.

Årets resultat är 216 miljoner kronor i kommunkoncernen och 173 miljoner kronor i kommunen. Det är ett bra resultat men hänsyn måste tas till att det ingår realiserade vinster i värdepapper om 214 miljoner kronor. Balanskravsresultatet, som är en bättre indikator huruvida verksamheten bedrivs inom budget, visar på ett underskott om 62 miljoner kronor. Underskottet beror främst på en underbudgetering gällande pensionskostnader där avvikelsen blev 31 miljoner kronor samt att skatteintäkter, generella statsbidrag och utjämning blev 37 miljoner kronor lägre än budget. Nämnderna visar sammanlagt ett överskott om 37 miljoner kronor mot budget.

Soliditeten är oförändrad både i kommunkoncernen och kommunen jämfört med året innan. Soliditeten är därmed fortsatt stark. För kommunkoncernen blev den 53 procent vilket kan jämföras med medelvärdet för kommunerna i Västra Götalandsregionen där senaste statistiken visar på 37 procent. För kommunen blev soliditeten 53 procent vilket kan jämföras med medelvärdet för kommunerna i Västra Götalandsregionen på 43 procent.

Investeringsnivån i kommunkoncernen hamnar på 583 miljoner kronor, varav kommunen står för 330 miljoner kronor. Båda siffrorna visar en högre investeringsnivå jämfört med året innan. Självfinansieringsgraden i kommunkoncernen hamnar på 56 procent och i kommunen hamnar den på 32 procent, vilket innebär att det behövs lånats pengar för att finansiera stor del av gjorda investeringar.

I april år 2023 bolagiserades verksamheterna vatten-avlopp, bredband, elnät och renhållningen vilket syns tydligt i översikten för kommunen. Särskilt tydligt är det på verksamhetens intäkter och investeringsnivån.

För att ha en fortsatt stabil utveckling behöver resultatet vara tillräckligt starkt för att möta de kostnadsökningar som följer av en ändrad demografi och en hög investeringstakt i en situation där skatteunderlaget samtidigt ökar långsammare. Soliditeten får inte bli alltför ansträngd utan medge ett fortsatt gott handlingsutrymme och de investeringar som görs måste närma sig en långsiktigt hållbar nivå.

1.3 Balanskravsresultat

Kommunallagens minimikrav på god ekonomisk hushållning är det så kallade balanskravet där årets resultat rensas för vissa poster som inte härrör från den egentliga verksamheten. Där ingår bland annat realiserade och orealiserade vinster eller förluster från kapitalförvaltningen samt samtliga realisationsvinster. Om balanskravsresultatet är negativt ska en handlingsplan upprättas för att inom tre år återställa underskottet. Det finns även en möjlighet att åberopa särskilda skäl för att inte behöva upprätta en handlingsplan.

I årets resultat enligt resultaträkningen om 173 miljoner kronor ingår framför allt stora orealiserade vinster i kapitalförvaltningen med 214 miljoner kronor som räknas bort. Även realisationsvinster vid försäljning av fastigheter med 22 miljoner kronor räknas bort. Lidköpings kommun har inga medel avsatta i en resultatreserv så balanskravsresultatet visar på ett underskott om 62 miljoner kronor. Det motsvarar en andel av skatteintäkter, generella statsbidrag och utjämning om minus 2,1 procent.

Bedömningen är att kommunens finansiella ställning är stark och att synnerliga skäl kan åberopas för att inte återställa årets underskott. Bedömningen baseras på följande faktorer:

-Kapital om 4 362 miljoner kronor vilket kan ställas i relation till kommunens lån om 1 235 miljoner kronor.

-God soliditet. Soliditet inklusive pensionsförpliktelser på 46 procent, vilket är 16 procentenheter högre än riket enligt senaste statistiken från Kolada.

-Eget kapital som är 8 gånger så stort som ansvarsförbindelsen.

Balanskravsutredning, mnkr	2025	2024	2023
Årets resultat enligt resultaträkningen	173	386	476
Samtliga realisationsvinster (-)	-22	-3	-37
Realisationsvinster enligt undantagsmöjlighet (+)	0	0	0
Realisationsförluster enligt undantagsmöjlighet (+)	0	0	0
Orealiserade vinster och förluster i värdepapper (-/+)	-214	-467	-384
Återföring av orealiserade vinster och förluster i värdepapper (-/+)		0	0
Årets resultat efter balanskravsjusteringar	-62	-83	55
Reservering av medel till resultatreserv (-)	0	0	0
Användning av medel från resultatreserv (+)	0	0	0
Årets balanskravsresultat	-62	-83	55

1.4 Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

Under avsnittet "Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning" görs en beskrivning av faktorer som är viktiga för bedömning av den kommunala koncernen och kommunens resultat och ekonomiska ställning.

En god intern kontroll, extern revision samt väl fungerande processer, policys och rutiner är grundläggande för den kommunala koncernens verksamheter och det är viktiga faktorer för bedömningen av kommunens resultat och ekonomiska ställning. Det är viktigt att identifiera, bedöma och möta de risker som har stor påverkan på verksamheten.

1.4.1 Omvärldsanalys

Till följd av ett annat säkerhetspolitiskt läge i Sverige har kommunerna fått ett större uppdrag som innebär att kommunen ska arbeta för en redundans inom samhällsviktig verksamhet, ett ökat säkerhetsmedvetande och planera tillsammans med andra myndigheter för ett mer robust totalförsvar. Områden som vattenförsörjning, IT- och informationssäkerhet samt krisberedskap har blivit alltmer centralt för kommunen att arbeta med. Det genererar arbetstid, kunskapsuppbyggnad, samverkan mellan flera aktörer, kostnader – både på kort och lång sikt samt investeringar. Det genereras också behov av kontinuitetsplanering och hantering.

Att skapa ett hållbart samhälle, samtidigt som det finns växande sociala, miljömässiga och ekonomiska utmaningar samt ökade krav från medborgare, kommer att innebära ett betydande förändringstryck för kommunerna.

Offentlig verksamhet står inför stora utmaningar till följd av ökade behov inom välfärden samtidigt som antalet arbetsföra personer minskar. Vi måste leverera mer trots minskad bemanning. En möjlig väg framåt är verksamhetsutveckling med stöd av digitalisering. Vi behöver utveckla våra arbetssätt och använda oss av de möjligheter som digital teknik ger. Denna satsning förutsätter omställning i olika avseenden såsom nya kompetenser, vidareutbildning och omfördelning av ekonomiska medel. Användning av digitaliseringens möjligheter bidrar till att skapa en modern och attraktiv kommun. Digitalisering kan hjälpa kommunen att bättre möta invånarnas och företagets behov av sammanhållen och lättillgänglig service samtidigt som verksamheten effektiviseras och en större öppenhet skapas.

Samverkan med närliggande kommuner, Västra Götalandsregionen och andra myndigheter blir viktigt för invånarens upplevelse av god service och hög tillgänglighet. Teknikutvecklingen leder till nya arbetssätt som kräver nya roller och kompetenser. Detta ställer krav på kommunen som arbetsgivare inför framtida rekrytering samt att medarbetare erbjuds kompetensutveckling. För att klara det kommunala uppdraget framöver krävs det att kommunen arbetar med systematiskt förbättringsarbete och provar nya arbetssätt.

1.4.2 Väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

1.4.3 Kapitalförvaltning

Innehav och utveckling

Kommunen var tidigare aktieägare i bolaget Gullspångs Kraft AB, 1997 sålde kommunen samtliga sina aktier i bolaget. Det resulterade i ett kapital som idag är under förvaltning. Under 1998–2000 avsattes sammanlagt 1 402 miljoner kronor till kapitalförvaltningen. Inga ytterligare medel har sedan dess avsatts. Uttag från kapitalet har skett med sammanlagt 807 miljoner kronor, inga uttag har skett sedan 2014. Förvaltningen styrs av kommunfullmäktiges beslutade Riktlinje för finansiella placeringar. Placeringarna sker utefter ett långsiktigt, etiskt och hållbart perspektiv.

Marknadsvärdet på kommunens förvaltade kapital uppgick per den 31 december till 4 362 miljoner kronor. Detta är det högsta värdet som hitintills uppmätts för kapitalet. Kapitalet har ökat i värde med 214 miljoner kronor under året vilket motsvarar en utveckling med 5 procent.

Kommunfullmäktiges mål är att portföljen över en femårsperiod reallt ska avkasta minst 3 procent. Femårig inflationstakt uppgick till 4 procent på årsbasis i slutet av 2025 vilket ger ett avkastningsmål på 7 procent. Portföljens rullande femårsavkastning är i linje med avkastningsmålet då det uppgår till just 7 procent.

Tabellen nedan visar hur marknadsvärdet i portföljen förändrats under året, både per tillgångsslag och totalt. Som bilaga till denna rapport finns en Finansrapport som ger en ytterligare beskrivning av kapitalförvaltningen.

Tillgångsslag, mnkr	Marknadsvärde 2024-12-31	Marknadsvärde 2025-12-31	Utveckling t o m 2025-12-31
Svenska aktier	1 143	1 283	140
Globala aktier	1 200	1 154	-45
Tillväxtmarknader	211	228	16
Summa aktieplaceringar	2 554	2 665	111
Svenska räntor	47	48	2
Alternativa räntor	1 258	1 339	81
Alternativa tillgångar	289	310	21
Summa räntor och alternativa tillgångar	1 594	1 697	103
Totalt	4 148	4 362	214

1.4.4 Skuldförvaltning

Skuldportföljens utveckling

Internbanken sköter all upplåning i kommunens regi och lånar vid behov vidare till de helägda bolagen inom Stadshuskoncernen. Riktlinjerna och ramarna för internbankens skuldförvaltning styrs av den av kommunfullmäktige antagna Finanspolicyen.

Internbankens totala lånevolym uppgick den 31 december 2025 till 4 050 miljoner kronor vilket innebär en ökad lånevolym med 100 miljoner kronor under året. Under året har nya lån tagits om totalt 825 miljoner kronor varav 725 miljoner kronor avser omsättning av gamla lån vid förfall. Nyupplåningen om 100 miljoner kronor är betydligt lägre jämfört med budget som visade en total upplåning med 600 miljoner kronor för koncernen. Anledningar till den lägre upplåningen är högre tillgänglig likviditet mot förväntat samt en lägre genomförandegrad av investeringar mot budget. Den lägre upplåningen jämfört med budget gäller kommunen, AB Bostäder i Lidköping, Lidköping Miljö och Teknik AB samt Lidköping Elnät AB.

Av internbankens totala skuld på 4 050 miljoner kronor är kommunens del 1 235 miljoner kronor och bolagens del 2 617 miljoner kronor. Resterande del, 198 miljoner kronor, är koncernens överlikviditet. Detta motsvarar en överlikviditet på 5 procent. Viss överlikviditet måste alltid finnas, att den vid årsskiftet var så pass hög beror på att upplåning gjordes i slutet av året. Den av kommunfullmäktige beslutade upplåningsramen för internbanken år 2025 uppgick till 5 300 miljoner kronor.

Som bilaga till denna rapport bifogas en Finansrapport som ger en ytterligare beskrivning av skuldförvaltningen.

1.4.5 Pensioner

Kommunen har beslutat att så stor del som möjligt av den avgiftsbaserade pensionen ska disponeras av de anställda som individuella delar. Det medför att avsättningarna i balansräkningen blir måttliga och uppgår inklusive löneskatt till 369 miljoner kronor.

Pensionsförpliktelser intjänade före 1998, ansvarsförbindelsen, uppgår till 731 miljoner kronor, den ska enligt den kommunala redovisningslagen inte redovisas som en avsättning i balansräkningen utan enbart som ansvarsförbindelse inom linjen. Ansvarsförbindelsen belastar resultatet det år som utbetalningarna sker och kommer successivt att minska i takt med att allt fler av kommunens anställda uppnår pensionsåldern. Beräkningen av pensionssskuld följer rekommendationen RKR R10 Pensioner från Rådet för kommunal redovisning.

Kommunen har inga särskilda tillgångar redovisade för pensionsavsättningarna utan pensionsmedlen har i sin helhet återlånats och används i kommunens samlade verksamhet. Ingen del av pensionsförpliktelsen har försäkrats bort.

Pensionsförpliktelse, mnkr	2025	2024	2023
Total pensionsförpliktelse i balansräkningen och inom linjen			
Avsättning inklusive särskild löneskatt	369	361	267
Ansvarsförbindelse inklusive särskild löneskatt	731	757	739
Pensionsförpliktelse som tryggats i pensionsförsäkring	0	0	0
Pensionsförpliktelse som tryggats i pensionsstiftelse	0	0	0
Summa pensionsförpliktelser	1 101	1 118	1 006

1.4.6 Borgen

Kommunens borgensåtagande uppgår till totalt 65 miljoner kronor vilket är en minskning med 4 miljoner kronor under året. Åtagandet omfattar borgen till föreningar och minskar i takt med att föreningarna amorterar på den skuld som kommunen gått i borgen för.

Inga nya borgensåtaganden har tillkommit under året. Borgen till Resville Vatten ekonomisk förening och Skaven-Nore Samfällighetsförening är per årsskiftet avslutad. Detta då båda föreningarna har slutamorterat de lån de hade kommunal borgen för.

1.5 God ekonomisk hushållning och förväntad utveckling

God ekonomisk hushållning

Kommunen har antagit två finansiella mål som anger vilka områden som är särskilt viktiga att kommunen uppnår för att nå god ekonomisk hushållning:

- Resultatet ska lägst uppgå till en procent av skatter och statsbidrag.
- Investeringsnivån ska motsvara en långsiktigt hållbar nivå.

Årets resultat uppgår till 5,9 procent av skatter och statsbidrag, det målet uppnås därmed med god marginal.

De budgeterade investeringsvolymerna låg på en hög ambitionsnivå för 2025, men då genomförandegraden är låg landar utfallet på vad som får anses vara en långsiktigt hållbar nivå.

Den sammantagna bedömningen är att utifrån ovan beskrivning uppnår Lidköpings kommun god ekonomisk hushållning utifrån de av kommunfullmäktige beslutade riktlinjerna.

Kommunfullmäktige beslutade våren 2025 om ny riktlinje för god ekonomisk hushållning. Riktlinjen innehåller bland annat två nya finansiella mål:

-Kommunen ska uppnå ett balanskravsresultat som motsvarar minst två procent av kommunens skatteintäkter, generella statsbidrag och utjämning.

-Soliditeten för kommunen ska bibehållas (inkluderat ansvarsförbindelsen för pensionsåtagande för pensioner intjänade före 1998).

Från och med 2026 kommer det vara dessa finansiella mål kommunen mäts mot.

1.5.1 Styrkortsredovisning

Med utgångspunkt i visionen har kommunfullmäktige beslutat om långsiktiga övergripande mål som gäller för åren 2024-2026. Målen visar vad kommunfullmäktige bedömer som allra mest väsentligt att prioritera under mandatperioden för att nå visionen. Alla nämnder och helägda bolag ska i sin verksamhet bidra till att målen uppfylls på koncernövergripande helhet.

Uppföljningen av fullmäktiges mål är en bärande del i kommunens kvalitetsuppföljning. Målen följs upp med hjälp av mätetal i form av indikatorer och nyckeltal. På koncernnivå görs en sammanvägd bedömning av måluppfyllelsen. Den bygger på nämndernas och bolagens kvalitativa redogörelser över arbetet i verksamheten tillsammans med kvantitativa resultat utifrån de indikatorer som är kopplade till varje mål och hur de utvecklats över tid.

I redovisningen av målen för 2024-2026 anges utvecklingen i analys för respektive mål och i en sammanfattande bedömning som beskriver utvecklingen mot måluppfyllelse i form av god, relativt god eller mindre god.

1. Hållbart, robust och anpassningsbart samhälle

- Vi anpassar oss till klimat- och samhällsförändringar
- Det hållbara och cirkulära förhållningssättet är en naturlig del i kommunens verksamheter
- Vi har tagit steg mot en högre grad av självförsörjning av lokal energiproduktion
- Vi har utvecklad infrastruktur som möter behoven av transporter på vägar, järnvägar och vatten
- Vi tar ansvar för civilt försvar och har utvecklade samarbeten med berörda myndigheter och organisationer

Bedömning måluppfyllnad

Lidköpings kommun har under året tagit tydliga steg mot ett hållbart, robust och anpassningsbart samhälle, med särskilt framträdande insatser inom civilt försvar och krisberedskap.

Indikatorerna visar en övervägande positiv utveckling. Indikatorn för hur kommunen informerar vid samhällsstörningar har ökat från 85,8 till 89,9 procent och överträffar därmed målvärdet om 86 procent. Installerad publik laddeffekt ligger fortsatt över målvärdet, medan möjligheten att enkelt använda kollektivtrafik har ökat marginellt till 61,2 procent. Indikatorn för utbudet av gång- och cykelvägar har minskat något till 85,5 procent, strax under målvärdet om 86,4 procent.

Särskilt betydelsefulla framsteg har skett inom civilt försvar genom etablering av kommunövergripande arbetsgrupp, beslut om 14 dagars beredskap samt antagande av nödvattenplan och oljeskyddsplan. Inom klimatområdet har energi- och klimatplanen omsatts i praktiskt arbete, dagvattenstrategin antagits och förbifart väg 44 tagits med som namngivet projekt i den regionala transportplanen.

Möjligheterna att uppnå målet under perioden bedöms som **relativt goda**.

Detta har vi gjort

Klimat och samhällsförändringar

- Dagvattenstrategin har antagits och en arbetsgrupp inom förvaltningen arbetar aktivt med prioriterade insatsområden.
- Energi- och klimatplanen har omsatts i praktiskt arbete genom bland annat det europeiska projektet European City Facility, som syftar till att utveckla en gemensam målbild för energisystemet i Lidköping med fokus på ökad användning av förnybar energi och förbättrad energilagring.
- Erbjudit ett flexibelt och anpassat utbud som bidrar till folkbildning, bland annat genom föreläsningar, utställningar och andra aktiviteter som återspeglar aktuella samhällsförändringar.
- Sociala hälsosamtal har erbjudits för att motverka ofrivillig ensamhet bland äldre. Satsningen, som finansieras med statsbidrag, skapar social gemenskap, meningsfullhet, rörelseglädje och goda matvanor.

- Arbetet med att öka kompetensen om HBTQI-personers livsvillkor har påbörjats inom äldreomsorgen genom ett utbildningsmaterial som presenterats på enheternas arbetsplatsträffar.
- Nya riktlinjer för stöd till kultur- och fritidsverksamhet har beslutats, med syfte att nå fler målgrupper och öppna upp för fler aktörer att söka ekonomiskt stöd.
- Fortsatt utveckling av aktivitetsytan Summer Move med ytterligare yta och fler aktiviteter samt deltagande i projektet Make a Move som syftar till att bygga ett rörelserikt samhälle.

Hållbart och cirkulärt förhållningssätt

- Återbruk av material, möbler och inventarier sker systematiskt vid ny-, om- och tillbyggnation. Bland annat vid Rudenschöldskolan, Dalängskolan, Lidåkerskolans matsal och Majåkers nya förskola.
- Fortsatt utveckling av Fritidsbanken med breddat utbud och ökad tillgänglighet genom nya lokaler och utlåning på fler platser, inklusive isbanan på torget, konstsnöspåret, utplacerade lånelådor, klassuppsättningar för skollån, parautrustning och aktivitetsytan Summer Move.

Självförsörjning av lokal energiproduktion

- Omfattande energieffektiviserande åtgärder har genomförts vid ishallen i samband med upprustning av kylanläggningen. Prognosen visar på en energibesparing om 200 000 kWh per år genom att befintlig kondensorvärme utnyttjas effektivare. Förberedelser har även gjorts för en värmekulvert som möjliggör energidelning mellan ishallen och en närliggande förrådsbyggnad.

God infrastruktur som möter behoven av transporter

- Inriktningsplaneringen av den nationella och regionala transportplanen 2026–2037 har under 2025 resulterat i att förbifart väg 44 finns som namngivet projekt i den regionala planen.
- Vuxenutbildningar lokaliseras i ännu fler av Campus Västra Skaraborgs samarbetskommuner för att minska elevernas resande.

Civilt försvar

- Civilt försvar och krisberedskap har stärkts genom etablering av en kommunövergripande arbetsgrupp, beslut om 14 dagars beredskap och ökad samordning mot myndighetskrav.
- Krisledningsförmågan har utvecklats genom övningar samt framtagande och antagande av centrala styrdokument såsom nödvattenplan och oljeskyddsplan.
- Informationssäkerheten har förbättrats genom genomförd informationssäkerhetsklassning, utbildning av kommunledning och uppdaterade riktlinjer för kriskommunikation.
- Fortsatt arbete med att etablera beredskapslager, nödkommunikation och reservkraft. Utbildningsinsatser kopplade till masskadehantering har genomförts med anledning av Sveriges NATO-medlemskap.
- Utbildning om välfärdsbrottslighet och otillåten påverkan har genomförts för att skydda kommunens resurser och stärka rättssäkerheten.
- Cisterner för HVO-bränsle och AdBlue har installerats och reservaggregat har köpts in för att möjliggöra stöd till andra verksamheter vid kris eller krig.
- Del av tjänst inom utbildningsverksamheten har avsatts för omställning utifrån kris- och civilberedskap.
- Intern satsning har gjorts för att stärka personalens kompetens i källkritik inom biblioteksverksamheten.
- Ett batterilager har installerats på Ängsholmens förskola, som bedriver verksamhet dygnet runt och där behovet av säker drift i händelse av kris är stort.

Analys

Kommunens arbete med hållbarhet, robusthet och anpassningsförmåga har under 2025 tagit betydande steg framåt, särskilt inom civilt försvar och krisberedskap. Genom att etablera en kommunövergripande

arbetsgrupp, besluta om 14 dagars beredskap samt anta nödvattenplan och oljeskyddsplan har kommunen skapat en stabil grund för att hantera krisituationer. Utbildningsinsatser inom krisledning och kriskommunikation, tillsammans med informationssäkerhetsklassning, har stärkt organisationens förmåga att agera snabbt och samordnat vid oförutsedda händelser. Sveriges NATO-medlemskap har medfört ytterligare fokus på beredskap och samverkan med Försvarmakten. Installation av batterilager och cisterner för HVO-bränsle visar på praktiska lösningar för energiförsörjning och krisberedskap.

Inom klimat- och hållbarhetsområdet har energi- och klimatplanen omsatts i praktiskt arbete genom det europeiska projektet European City Facility som syftar till att utveckla en gemensam målbild för energisystemet med fokus på förnybar energi. Dagvattenstrategin har antagits och förbifart väg 44 har tagits med som namngivet projekt i den regionala transportplanen, vilket bidrar till en hållbar infrastrukturutveckling. Omfattande energieffektiviserande åtgärder vid ishallen, med en prognos om 200 000 kWh besparingar per år, visar på konkreta resultat av hållbarhetsarbetet.

Det cirkulära förhållningssättet fortsätter att integreras i verksamheterna genom systematiskt återbruk av material vid ny-, om- och tillbyggnation samt fortsatt utveckling av Fritidsbanken med breddat utbud och ökad tillgänglighet. Genom att separera matavfall från övrigt avfall bidrar kommunen till hållbar resursanvändning där näringsämnen tas tillvara och biogas produceras som kan ersätta fossila drivmedel.

Det strategiska arbetet med att stärka krisberedskapen, förbättra kommunikationsförmågan och säkerställa informationssäkerhet skapar tillsammans med klimatanpassningsåtgärder en stabil grund för att både stå emot och anpassa sig till framtida utmaningar. Den tydliga kopplingen mellan civilt försvar, klimatarbete och hållbar infrastruktur visar på ett helhetstänk som är avgörande för att skapa ett robust och anpassningsbart samhälle.

2. Attraktiv stad och landsbygd

- Lidköping växer och utvecklas på ett sätt som skapar förutsättningar för ett gott och hållbart liv
- Vi har ändamålsenliga bostäder och boendemiljöer med tillgång till kommunal service och goda kommunikationsmöjligheter
- Social omsorg och bildning kännetecknas av god funktion och kvalitet
- Här finns ett rikt kultur- och fritidsliv som ökar Lidköpings attraktivitet
- Vi har goda förutsättningar för konkurrenskraftigt och växande näringsliv
- Lidköping är en välkommande och naturlig mötesplats för evenemang och besökare

Bedömning måluppfyllnad

Lidköpings kommun fortsätter att utvecklas som en attraktiv plats att bo, verka och besöka, samtidigt som en negativ befolkningstrend utgör en utmaning som kräver fortsatta insatser.

Indikatorerna visar en stabil bild med viss utmaning. Indikatorn för hur lidköpingsborna upplever kommunen som plats att bo och leva på ligger kvar på en hög nivå om 95,8 procent, mycket nära målvärdet om 96 procent. Företagsklimatet har minskat marginellt till 3,2 jämfört med 3,3 föregående år. Senast tillgängliga data för invånarantal och flyttningsnetto avser 2024 då invånarantalet minskade till 40 425 och flyttningsnettot hamnade på minus 1, vilket utgör en utmaning.

Betydande framsteg har gjorts genom färdigställandet av Framnäs strandpark som förstärker Lidköping som sjöstad, arbetet med ett program för hållbar tillväxt har inletts och platsvarumärket har implementerats. Campus Västra Skaraborgs framgångar med industritekniskt lärcentra och fem beviljade yrkeshögskoleutbildningar stärker kopplingen mellan utbildning och näringsliv

Möjligheterna att uppnå målet bedöms som **goda**.

Det här har vi gjort

Lidköping växer och utvecklas på ett sätt som skapar förutsättningar för ett gott och hållbart liv

- Ett utkast till program för hållbar tillväxt har arbetats fram som underlag för fortsatt dialog med kommunledning och politik. Utkastet har utarbetats genom en bred och inkluderande process i samverkan med näringsliv, föreningsliv och kommunkoncernen. Därutöver har ett kunskapsunderlag kring övergripande tillväxtmotorer och tillväxtdimensioner tagits fram.
- Kommunen har deltagit i mässan Business Arena Väst i syfte att skapa nya affärsrelationer med investerare och företag inom bygg, fastighet och näringsliv, samtidigt som evenemanget stärker kommunens position som en tillväxtmotor i Skaraborg och Västra Götaland.

Vi har ändamålsenliga bostäder och boendemiljöer med tillgång till kommunal service och goda kommunikationsmöjligheter

- En ny arkitekturstrategi har antagits med fokus på kulturmiljö och gestaltade livsmiljöer. Under hösten har implementering påbörjats i kommunens samhällsprocesser.

Social omsorg och bildning kännetecknas av god funktion och kvalitet

- Samarbetet mellan grundskola, gymnasiet samt kultur och fritid har ökat i form av exempelvis After School och estetisk kvällsverksamhet.
- Inom äldreomsorgen har projektet med aktivitetspedagoger permanentats efter en positiv utvärdering. Aktivitetspedagogernas tid är fördelad på särskilda boenden och på växelvärd.
- De elva mötesplatserna inom äldreomsorgen är välbesökta. Under året har även så kallade pop-up-mötesplatser testats.
- Två nya arbetsgrupper har startats för brukare med samsjuklighetsproblematik. Den ena gruppen har byggt upp en odlingsstation i samverkan med AB Bostäder och den andra gruppen samlar in och transporterar återvinningsmaterial från bland annat förskolor och bibliotek.

Här finns ett rikt kultur- och fritidsliv som ökar Lidköpings attraktivitet

- Framnäs strandpark är nu fullt genomförd med långbrygga, konstverk, sandstrand, vattenpark och strandpromenad som tillsammans skapar en attraktiv miljö för rekreation och sociala möten.
- Kommunkoncernen har utifrån arbetet med platsvarumärket stärkt samarbetet mellan olika verksamheter för att utveckla en ännu mer attraktiv plats, bland annat genom restaurang vid Framnäs strandpark och den permanenta isbanan på Nya Stadens Torg.
- Fortsatt genomförande av friluftslivsprogrammet med utveckling av den stadsnära lantgården och Fritidsbanken, förbättringar av badplatser och skolans basplatser samt uppdatering av Biosfärsleden.
- Förstudie för utveckling av Vänermuseets akvarier har genomförts och godkänts av kulturnämnden.
- Offentlig konst har tillförts Framnäs strandpark genom skulpturen Hold på piren.
- Aktivitetsytan Summer Move har utökats med ytterligare yta och fler aktiviteter.
- Uppstart av projekt ny badanläggning med planering av verksamhetsinnehåll.
- Anläggning av discgolfbana i Ågårdsskogen i samarbete med en lokal förening.
- Spikens fiskehamn på Kållandsö stärks som besöksmål med 60 nya parkeringsplatser och 21 ställplatser för husbilar komplett med servicehus.
- Satsningar på lekplatser och aktivitetsytor med ny lekplats i Järpås, pumptrackbanor i Råda och Filsbäck, skateparker i Vinninga och Ulriksdal samt cykelbana med utmaningar i Majåker.

Vi har goda förutsättningar för konkurrenskraftigt och växande näringsliv

- Campus Västra Skaraborg har beviljats medel från Västra Götalandsregionen och Sparbanken Lidköping för att tillsammans med näringslivet skapa och bygga upp ett industritekniskt lärcentra.
- Tillsammans med näringslivet har Campus Västra Skaraborg tagit fram åtta ansökningar till yrkeshögskolan, varav fem beviljats.

Lidköping är en välkomnande och naturlig mötesplats för evenemang och besökare

- Särskilda satsningar har genomförts på kommunens kulturfastigheter, bland annat Sjölunda semesterhem, Lidbeckska huset och Rådhuset.
- Det offentliga rummet har dekorerats vid halloween och jul samt genom sommarens planteringar, vilket gjort stadsmiljön mer attraktiv och skapat välkomnande och levande platser.

- Lidköpings attraktivitet har stärkts genom det utvecklade platsvarumärket och samlade kommunikationsinsatser riktade till invånare och omvärld.
- Besöksmottagandet har utvecklats genom öppnande av Welcome House och insatser för att stärka kommunen som mötesplats för besökare.
- Arbetstillfällena har skapats för lokala kulturaktörer genom medverkan vid sommarens evenemang.

Analys

Lidköpings kommun har för tredje året i rad placerat sig i topp tre i utmärkelsen Årets superkommun tack vare utmärkta resultat i verksamheterna. Priset delas ut av Dagens Samhälle där kommunerna bedöms utifrån 146 olika parametrar inom områden som ekonomi, skola, omsorg, kultur och fritid, näringsliv och arbetsmarknad. Lidköping når genomgående goda resultat, vilket kan ses som ett kvitto på kommunens förmåga att vara en attraktiv kommun att bo, verka och vistas i. Attraktiva områden för etablering, boende och rekreation har stor betydelse för inflyttning. Utvecklingen av Framnäsområdet är därför ett viktigt arbete för att bidra till att Lidköping växer och som kommer erbjuda attraktiva områden för såväl boende som rekreation och kultur.

Det nya platsvarumärket som tagits fram i bred samverkan harmoniserar med kommunens platsutveckling och möjliggör en enhetlig profilering av Lidköping för att attrahera både nya etableringar och investeringar men också nya lidköpingsbor och turister. Det pågår också ett aktivt arbete med evenemangsutveckling för att marknadsföra Lidköping som evenemangsstad för arrangörer på nationell nivå för att skapa attraktionskraft året om. Arbetet har bland annat resulterat i flera stora arrangemang som uppskattats av såväl lidköpingsbor som turister.

Det aktiva arbetet tillsammans med det lokala näringslivet genom företagsbesök, näringslivsträffar och digitala kanaler har gett resultat, även om företagsklimatet visar en liten minskning mellan 2024 och 2025. Campus Västra Skaraborgs framgångar med att etablera ett industritekniskt lärcentra och få fem beviljade yrkeshögskoleutbildningar stärker kopplingen mellan utbildning och näringsliv och bidrar till kommunens konkurrenskraft. Det samarbete som utvecklats och etablerats över verksamhetsgränserna inom skolan och kultur och fritid bedöms gynna barn och elever i deras väg genom skolsystemet vidare mot arbete och fortsatta studier. Att förstärka och tydliggöra detta är viktigt då det också bidrar till attraktivitet för medarbetare, vårdnadshavare och elever.

Färdigställandet av Framnäs strandpark med långbrygga, konstverk, sandstrand, vattenpark och strandpromenad har stärkt Lidköping som sjöstad och skapat en attraktiv miljö för rekreation och sociala möten. Att ha mötesplatser för äldre och personer med funktionsnedsättning bidrar i stor utsträckning till att motverka ensamhet och isolering. Mötesplatserna erbjuder sociala aktiviteter och gemenskap och de är välbesökta. Detta är viktiga förebyggande insatser som främjar både fysisk och psykisk hälsa och kommer med all säkerhet bli ännu viktigare framöver med en ökande andel äldre i befolkningen.

3. Tryggt, självständigt och utvecklande liv

- Alla invånare är inkluderade i samhället och har ett tryggt och självständigt liv med möjlighet att påverka sin egen livssituation
- Tillgången till föreningsliv, kultur och fritidsaktiviteter ger tillhörighet och ökat välbefinnande hos invånarna
- Alla har förutsättningar för god hälsa och erbjuds vård och omsorg på lika villkor
- Skapa förutsättningar för barns och ungdomars rätt att lära för livet, och att utvecklas till självständiga individer
- Fler som står långt ifrån arbetsmarknaden kommer i arbete eller sysselsättning

Bedömning måluppfyllnad

Målet om ett tryggt, självständigt och utvecklande liv visar på en blandad utveckling där betydande utmaningar kvarstår samtidigt som viktiga insatser vidtagits.

Utmaningar kvarstår inom utbildningsområdet där skolresultaten fortsatt ligger under målnivåerna. Effekterna av årets omfattande insatser kan ännu inte fullt ut utläsas i statistiken då mätningar för 2025 ännu inte är tillgängliga.

Betydande insatser har genomförts under året. Inom utbildningsverksamheten pågår ett intensifierat strategiskt arbete med skolövergripande insatser fokuserade på närvaro, systematiskt kvalitetsarbete och läsförmåga. Den nya socialtjänstlagen som trädde i kraft 1 juli innebär ett skifte mot en mer förebyggande

och kunskapsbaserad socialtjänst, och samarbetet mellan introduktionsprogrammet och kommunens aktivitetsansvar har lett till att fler ungdomar kommit i studier.

Möjligheterna att uppnå målet bedöms som **goda**.

Det här har vi gjort

Alla invånare är inkluderade i samhället och har ett tryggt och självständigt liv med möjlighet att påverka sin egen livssituation

- Samarbetet kring SSPF (skola, socialtjänst, polis och fritid) och fullföljda studier har intensifierats.
- Under 2025 har tre landsbygdsråd med totalt cirka 150 deltagare genomförts med syfte att främja dialog och inkludera olika perspektiv i kommunens planering och utveckling.
- Förutsättningar för självständighet och inkludering har stärkts genom praktik, arbetsträning och studentmedverkan inom kommunens verksamheter.
- Resultaten från SCB:s medborgarundersökning har följts upp och används för att identifiera och prioritera förbättringsområden inom service och kvalitet.

Tillgången till föreningsliv, kultur och fritidsaktiviteter ger tillhörighet och ökat välbefinnande hos invånarna

- Nya riktlinjer för stöd till kultur- och fritidsverksamhet öppnar nu upp för fler aktörer att söka ekonomiskt stöd och nå fler målgrupper.
- Fortsatt utveckling av kulturskolan med pop-up-aktiviteter på fritidsgårdar, i After School-verksamheten, på Summer Move och under lovverksamhet.
- Fortsatt utveckling av Fritidsbanken med breddat utbud, bland annat utrustning för personer med funktionsnedsättning. Tillgängligheten har ökat med nya lokaler och utlåning på fler platser. Samarbete med arbetsmarknadsenheten har bidragit till sysselsättning för personer som står långt från arbetsmarknaden.
- Ett hyresavtal har tecknats för en fullstor träningshall i Rörstrandsområdet för att möta föreningslivets behov av mer hallyta.

Alla har förutsättningar för god hälsa och erbjuds vård och omsorg på lika villkor

- Den nya socialtjänstlagen trädde i kraft den 1 juli 2025 och ska bidra till en långsiktigt hållbar, mer förebyggande och kunskapsbaserad socialtjänst. Kommunen följer SKR:s arbetsgång och omställningen kommer att vara ett långsiktigt arbete.
- Samverkan har utvecklats kring tidiga insatser vid skolfrånvaro och genom föräldrastödjare vid personal- och föräldramöten på förskolor. Etablerade samverkansformer som SSPF, TSI (tidigt samordnade insatser) och konsultationsteam fortsätter att utvecklas så att det bidrar till det förebyggande arbetet.

Skapa förutsättningar för barns och ungdomars rätt att lära för livet, och att utvecklas till självständiga individer

- Ett mer riktat och strategiskt arbete har iscensatts på grundskolan och gymnasiet för att främja närvaro och motverka frånvaro. Elevhälsan har en viktig roll i arbetet.
- Uppdaterad riktlinje för kultur i förskola och skola har ökat likvärdigheten för att barn och unga ska få ett brett utbud och en variation av kulturupplevelser.
- Ökad tillgänglighet till den stadsnära lantgården genom att alla elever i förskoleklass till årskurs 3 erbjuds busstransport med stöd av Sparbanksstiftelsen. Pedagogiska lådor har tagits fram för skolbesöken.
- Fortsatt arbete med After School med fritidsaktiviteter i direkt anslutning till skoldagen vid flera pilotskolor.
- Barns och ungas delaktighet har prioriterats genom att deras perspektiv har integrerats i framtagandet av skogspolicy och i ett internationellt utbyte med Zambia, samt i samarbete kring ungdomsråd och barnkonsekvensanalyser.

- Konceptet Make a Move har implementerats på flera skolors utemiljöer i samverkan med utbildningsverksamheten, med ambitionen att gå från traditionella lekplatsinventarier till mer hållbara lösningar med naturmaterial.

Fler som står långt ifrån arbetsmarknaden kommer i arbete eller sysselsättning

- Fler korta utbildningsspår mot arbete har skapats i samarbete med Arbetsförmedlingen för personer som står långt från arbetsmarknaden.
- Samarbetet mellan gymnasiet introduktionsprogram och kommunens aktivitetsansvar har stärkts genom att en lärare anställts för att stödja ungdomar till studier. Samarbetet har under hösten utökats med verksamheterna på Pedagogiskt center och har lett till att fler ungdomar än tidigare kommit i studier.

Analys

Årets brukarundersökningar inom äldreomsorgen visar att Lidköping har goda resultat och gör ett gott arbete. Kommunen arbetar aktivt med förebyggande insatser för att ge invånarna möjlighet till ett tryggt och självständigt liv långt upp i ålder. Arbetet syftar till att öka förutsättningarna för människor att förbli oberoende av individuella insatser så länge som möjligt, vilket i sin tur ökar självständigheten och friheten för den enskilde. Att skapa förutsättningar för god hälsa och vård och omsorg på lika villkor är en del i det systematiska kvalitetsarbetet och är i ständig utveckling. Hemmet som bas är en viktig del i att bemöta utmaningarna inom äldreomsorgen med den ökande åldrande befolkningen.

Även för barn och unga är det tydligt att investeringar i förebyggande arbete och åtgärder med tidiga insatser har en central betydelse för att ge förutsättningar att växa upp under trygga och goda förhållanden. Genom att erbjuda stöd i ett tidigt skede kan samhället minska risken för mer komplexa problem senare i livet. Det är viktigt att fortsätta utveckla dessa insatser till att vara så effektiva och träffsäkra som möjligt. Det förebyggande arbetet med de tidiga insatserna för såväl äldre som barn och unga, är väl upparbetat i Lidköpings kommun och ligger i linje med den nya socialtjänstlagen som trädde i kraft 1 juli 2025.

Inom utbildningsverksamheten pågår ett strategiskt arbete i syfte påverka och motverka de nedåtgående resultaten som syns i både grundskola och gymnasiet. Skolövergripande ämnesgrupper arbetar med analys och utveckling av undervisning där det tydliga målet är att åstadkomma resultatförbättring. Med stöd av "Samverkan bästa skola" (Skolverket) ligger fokus på hur förbättringsarbete kan identifieras och iscensättas. Möjligheten att påverka och vända resultat är ett arbete som tar tid, och det är av vikt att hålla i det arbete som påbörjats även om insatserna inte ger omedelbara resultatförbättringar gällande till exempel betyg.

Genom att inkludera lidköpingsborna i arbetet med samhällsplaneringen stärks medborgarnas delaktighet och inflytande. Det bidrar till en större känsla av trygghet och engagemang när invånarna känner att de har möjlighet att påverka viktiga beslut som påverkar deras liv och framtid. Landsbygdsråden har gett medborgarna på landsbygden en möjlighet att aktivt delta i dialogen kring kommunens utveckling. Den god uppslutningen visar på engagemang och önskan om att få vara med och påverka. Forumet visar att kommunen arbetar för att säkerställa att även invånare på landsbygden har en röst i utvecklingen av sin livsmiljö. Detta stärker känslan av tillhörighet och inkludering för alla invånare, oavsett var de bor.

4. Attrahera och utveckla nuvarande och framtida medarbetare

- Invånarnas kompetenser möter arbetsmarknadens behov
- Kommunikationer till och från Lidköping möjliggör pendling för arbete och studier
- Invånarna erbjuds möjlighet till studier på olika nivåer
- Vi är en attraktiv arbetsgivare, tar tillvara på medarbetares kompetens och engagemang, attraherar nya medarbetare samt möjliggör ett hållbart arbetsliv
- Kompetensutveckling och möjlighet till omställning sker kontinuerligt för att möta medarbetares och verksamhetens behov

Bedömning måluppfyllnad

Målet att attrahera och utveckla nuvarande och framtida medarbetare visar en positiv utveckling med omfattande strategiska insatser inom flera områden.

Under 2025 har omfattande insatser genomförts vars effekter förväntas synliggöras i kommande mätningar. Arbetet fortsätter i rätt riktning mot de uppsatta målen för perioden.

Betydande framsteg har gjorts genom etablering av chef- och ledarskapsprogram med Utvecklande och Indirekt ledarskap, en kompetensförsörjningsstrategi har initierats genom analyser av långsiktiga personal- och rekryteringsbehov med fokus på skola, välfärd och måltidsverksamhet, samt breda kompetensutvecklingsinsatser där över 500 medarbetare utbildats i lågaffektivt bemötande och cirka 450 i palliativ vård. Riktade friskvårds- och rehabiliteringsinsatser har genomförts i verksamheter med hög sjukfrånvaro.

Möjligheterna att uppnå målet bedöms som **relativt goda**.

Det här har vi gjort

Invånarnas kompetenser möter arbetsmarknadens behov

- Projektet Internationellt Centrum för Lokal Demokrati har berikat förståelsen för demokrati- och hållbarhetsfrågor. Studiebesök i andra städer har genomförts för att hämta inspiration kring talangattraktion och platsmarknadsföring.
- Medarbetare har genomgått utbildning i Talent Attraction Management för att stärka förmågan att attrahera kompetens.

Kommunikationer till och från Lidköping möjliggör pendling för arbete och studier

- Lidköpings kommun medverkar i det interregionala projektet MOVE som syftar till att försöka öka och stimulera andelen hållbara arbetsresor till och från arbetsplatsen bland våra anställda. Projektet genomförs tillsammans med kommuner och regioner i Sverige, Danmark och Norge. I Lidköping drivs projektet även i samverkan med några privata arbetsgivare.

Invånarna erbjuds möjlighet till studier på olika nivåer

- Antalet uppdragsutbildningar som Campus Västra Skaraborg skapar tillsammans med arbetslivet har ökat, vilket stärker kopplingen mellan utbildning och arbetsmarknadens behov.

Vi är en attraktiv arbetsgivare, tar tillvara på medarbetares kompetens och engagemang, attraherar nya medarbetare samt möjliggör ett hållbart arbetsliv

- Chefer i samtliga delar av organisationen deltar i kommunens satsning på Utvecklande ledarskap. Utbildningar inom Utvecklande och Indirekt ledarskap har genomförts för att stärka chefer i komplexa uppdrag.
- Ledningskommunikationen har prioriterats och en tydlig satsning på stöd till chefer och deras kommunikationsansvar har genomförts inom ramen för kommunens program för chefsutveckling.
- Fortlöpande tas praktikanter, feriearbetare och deltagare från arbetsmarknadsenheten emot i den kommunala verksamheten.
- Samarbeten med skolor, Arbetsförmedlingen och Campus har genomförts, bland annat i form av rekryteringsevent med speedintervjuer, medverkan på Framtidsmässan, karriärmässan vid Högskolan i Skövde och andra evenemang för att marknadsföra yrken inom kommunens verksamheter.
- En satsning har gjorts på språkstärkande insatser för medarbetare, finansierade via Omställningsfonden, där deltagarna genom ett digitalt program fått goda förutsättningar att utvecklas i sin yrkesroll.
- Antalet kombitjänster har utökats, vilket främjar intern rörlighet och skapar fler utvecklingsvägar inom organisationen.
- Riktade och förebyggande insatser inom friskvård och rehabilitering har genomförts, framför allt i verksamheter med hög sjukfrånvaro. En utbildning om friskfaktorer har genomförts tillsammans med fackliga parter i syfte att stärka det hälsofrämjande arbetet.
- Arbetet med hållbar rörlighet har fortsatt genom en mobilitetskampanj inom ramen för EU-projektet MOVE hållbara resor.
- Kommunen deltar i SKR:s modellkoncept för jämställdhet under perioden 2025–2026. Arbetet har bedrivits med fokus på styrning och ledning, och kommunen har anslutit sig till strategin Jämställt Västra Götaland, genomfört nulägesanalys och tagit fram könsuppdelad statistik.

Kompetensutveckling och möjlighet till omställning sker kontinuerligt för att möta medarbetares och verksamhetens behov

- Arbetet med att ta fram en kompetensförsörjningsstrategi har initierats genom analyser av långsiktiga personal- och rekryteringsbehov, med särskilt fokus på skola, välfärd och måltidsverksamhet.
- Ett program har tagits fram för medarbetare som vill prova på att arbeta inom andra delar av kommunens verksamhet, bland annat inom äldreomsorgen. Under hösten gick ett erbjudande om intern omställning ut till kommunens medarbetare. Omställningsarbetet finansieras delvis via Omställningsfonden.
- Kompetensutveckling har genomförts genom Campus Västra Skaraborg, med externa föreläsare och utbildare från SKR.
- Genom Äldreomsorgslyftet har fler medarbetare kunnat utbilda sig till undersköterskor och specialistundersköterskor, vilket stärker både bemanning och karriärvägar. Inom funktionshinder- och beroendområdet har yrkesresorna bidragit till fördjupad kompetens och ökad professionalisering. Specialistundersköterskans roll utvecklas för att stärka handledning, kunskapsöverföring och ett mer personcentrerat arbetssätt.
- Över 500 medarbetare har utbildats i lågaffektivt bemötande och cirka 450 i palliativ vård. Genom Vård- och omsorgscollege säkerställs att utbildningarna matchar framtidens kompetensbehov.

Analys

Etableringen av ett strukturerat chef- och ledarskapsprogram och fortsatt utveckling av digitala verktyg för kompetensutveckling samt riktade insatser inom hållbart arbetsliv och friskvård bidrar till att skapa en stabil grund för framtida utveckling. De genomförda utbildningsinsatserna för cheferna inom Utvecklande och Indirekt ledarskap ska stärka och främja ledarskapet. Med tydlighet kring förväntningar på olika roller samt rätt rustade chefer och ledare bidrar chefs- och ledarskapsprogrammet till att nå kommunens mål och vision. Det krävs fortsatt fokus på långsiktig kompetensförsörjning, utveckling av verksamhet bland annat med stöd av digitalisering och innovation i arbetsmetoder för att möta framtida utmaningar.

Riktade och förebyggande insatser inom friskvård och rehabilitering har genomförts, framförallt i verksamheter med hög sjukfrånvaro. En utbildning om friskfaktorer har genomförts tillsammans med fackliga parter i syfte att stärka det hälsofrämjande arbetet. Vissa effekter av dessa insatser syns redan men det är för tidigt att utvärdera dem fullt ut. Medarbetarundersökningen visar att de flesta medarbetare i Lidköpings kommun upplever sitt arbete som meningsfullt och ser fram emot att gå till jobbet. Värdena för både HME (hållbart medarbetarengagemang) och attraktiv arbetsgivare ligger på en något högre nivå jämfört med föregående undersökning. För att nå uppsatta mål krävs dock ett fortsatt fokus och arbete framåt.

De genomförda aktiviteterna har stärkt organisationens förmåga att attrahera, utveckla och behålla medarbetare samt främjat ett hållbart arbetsliv. Aktiviteterna stärker arbetsgivarvarumärket. De omfattande utbildningssatsningarna med över 500 medarbetare utbildade i lågaffektivt bemötande och cirka 450 i palliativ vård bidrar till medarbetarnas kompetensutveckling och säkerställer att de har de nödvändiga verktygen och kunskaperna för att utföra sitt arbete på bästa sätt. Detta skapar en kultur av kontinuerligt lärande och utveckling, som i sin tur kan bidra till att medarbetarna känner sig mer engagerade och motiverade. Det initierade arbetet med att ta fram en kompetensförsörjningsstrategi visar på ett långsiktigt och strategiskt förhållningssätt till personalförsörjningen.

Ökningen av äldre och minskningen av arbetsföra påverkar hela kommunen de kommande tio åren. Det finns ett behov av att fortsätta utveckla arbetet med tekniska lösningar och digitala hjälpmedel för att frigöra personella resurser inom hela den kommunala verksamheten. Det strategiska arbetet för att attrahera personal fortsätter genom samarbete med skolor och Arbetsförmedlingen för att öka intresset för framförallt bristyrken, vilket är avgörande för framtida kompetensförsörjning.

5. Nyskapande arbetssätt och effektiva processer

- Vi möjliggör förbättrade samarbeten och resursoptimering via kommunkoncernen när vi verkar för och uppfattas som "ETT Lidköping"
- Våra verksamheter är innovativa och kostnadseffektiva och möter invånarnas behov
- Digitaliseringens möjligheter till verksam och användarvänlig utveckling prioriteras

Bedömning måluppfyllnad

Utvecklingen mot målet om nyskapande arbetssätt och effektiva processer fortsätter i en tydligt positiv riktning med omfattande insatser inom digitalisering, samverkan och effektivisering.

Den digitala mognaden fortsätter att utvecklas positivt och har ökat med drygt 11 procent sedan förra mätningen, vilket understryker att digitaliseringsarbetet ger resultat. Medborgarna fortsätter att ge positiva omdömen om kommunens verksamhet och bemötande.

Betydande framsteg har gjorts genom antagande av en digitaliseringsstrategi som tydliggör inriktning och prioriteringar, deltagande i det nationella handslaget för välfärdsutveckling genom digitalisering samt framtagande av en färdplan för digitalisering. Samverkan har stärkts genom After School-verksamheten, gemensam implementering av energi- och klimatplanen samt kompetensväxling mellan verksamheter, vilket bidrar till bilden av ETT Lidköping.

Möjligheterna att uppnå målet bedöms som **goda**.

Det här har vi gjort

Vi möjliggör förbättrade samarbeten och resursoptimering via kommunkoncernen när vi verkar för och uppfattas som "ETT Lidköping"

- Kompetensväxling erbjuds mellan olika delar av organisationen, bland annat från barnomsorg till äldreomsorg, som ett konkret exempel på att verka som ETT Lidköping.
- En översyn av lokalbehovet har påbörjats utifrån den demografiska situationen, med samarbete både inom och mellan sektorer.
- Samverkan inom kultur- och fritidsområdet och med utbildningsverksamheten har ökat, bland annat genom uppdaterade riktlinjer för kultur i förskola och skola, After School-verksamheten med fritidsaktiviteter i direkt anslutning till skoldagen samt fältassistenter på plats i högstadieskolorna.
- Implementeringen av energi- och klimatplanen har påbörjats under ledning av samhällsbyggnadsverksamheten i samverkan med andra sektorer och kommunala bolag och en gemensam handlingsplan har antagits.

Våra verksamheter är innovativa och kostnadseffektiva och möter invånarnas behov

- Breddinförandet av läkemedelsautomater fortskrider. I ett hemvårdsområde har personalen tillsammans med sjuksköterskor genomgått en workshop med fokus på funktion, handhavande och säkerhet. Syftet är att stärka brukarens autonomi och höja säkerheten i läkemedelshanteringen.
- Innovation och effektivisering har främjats genom utveckling av välfärdsteknik och test av AI-stöd med fokus på säker och strukturerad användning.

Digitaliseringens möjligheter till verksam och användarvänlig utveckling prioriteras

- En digitaliseringsstrategi har antagits som tydliggör inriktning och prioriteringar för kommunens digitala utveckling.
- Kommunen deltar i det nationella handslaget för välfärdsutveckling genom digitalisering som samlar nationella initiativ för bland annat säker digital kommunikation, digital post samt identitets- och behörighetshantering.
- En färdplan för digitalisering har tagits fram med identifierade områden och aktiviteter som kräver förflyttning. Färdplanen strukturerar digitaliseringsarbetet i syfte att skapa förutsättningar för kommunens verksamheter att med innovativa arbetssätt och effektiva processer tillvarata digitaliseringens möjligheter för att möta invånarnas behov.
- Digital mognad fortsätter att utvecklas positivt och kommunen har stärkt sin förmåga att hantera digitala processer och verktyg.
- Digital kompetens och gemensamma arbetssätt har stärkts genom utbildningsinsatser i Microsoft 365, processledning, projektmodell och projektledning.
- Arbetet med att upprätta informationshanteringsplaner med säkerhetsklassning har fortsatt. Detta är en grundförutsättning för att effektivt kunna nyttja digitaliseringens möjligheter.
- Arbetet med att likställa arbetsprocesser och minska antalet system pågår genom arbetet med objektförvaltning, med målet ökad effektivitet och kvalitet inom V6-samverkan.
- All pedagogisk personal i grundskolan och på gymnasiet har utbildats i AI.

- Arbetet med kartbaserade läsplattor för skötseluppdrag har fortsatt att utvecklas och använts vid snöröjning och skötsel av grönytor.
- Fördelarna med sensorer, exempelvis i sopsorteringskärl, undersöks som en del av det digitala utvecklingsarbetet.
- Ett nytt analysverktyg har upphandlats för att förbättra uppföljningen av avtalstrohet, vilket ger bättre kontroll och styrning av inköp.
- Införande av välfärdsteknik och digitala arbetssätt som en viktig del i arbetet med att öka delaktighet, självständighet och trygghet hos brukare samt ett led i att möta kompetensförsörjningsutmaningen.

Analys

Gemensamma projekt som spänner över fler områden (platsvarumärket, projekt Ärta, projekt Framnäs, ny badanläggning, Ångens ARV) har inneburit att samarbetet mellan olika sektorer, verksamheter och bolag både har ökat och utvecklats på ett positivt sätt. Arbetet med digitalisering och verksamhetsutveckling har varit både strategiskt och operativt och visat tydliga resultat som stärker kommunen på flera områden. Utvecklingen när det gäller digital mognad är tydligt uppåtgående och har ökat med drygt 11 procent sedan förra mätningen. Genom att fokusera på praktiska lösningar, samverkan och innovation har det skapats såväl tjänster som verktyg som på sikt gynnar både medborgare, företag och medarbetare.

Den tydliga kopplingen mellan projekt, nationella strategier och lokala behov förstärker bilden av ett arbete som har en långsiktighet samtidigt som det är viktigt att hitta lösningar även för kortsiktiga mål. Antagandet av en digitaliseringsstrategi och framtagande av en färdplan för digitalisering visar på ett strukturerat och långsiktigt förhållningssätt. Det är tydligt att arbete med digitalisering och verksamhetsutveckling lägger en stark och bra grund för framtida effektivitet och innovation. De fina resultaten från medborgarundersökningen som avser hur verksamheten sköts och bemötandet medborgarna får från våra medarbetare är ett kvitto på att organisationen verkligen är angelägna om att möta medborgarnas behov.

Genom att delta i det nationella handslaget för digitalisering och ta fram en färdplan för digitalisering erhålls en god plattform för en långsiktig och strukturerad digital utveckling. Detta arbete gör det möjligt för kommunen att effektivt hantera digitala behov och skapa en mer digitalt mogen organisation som kan hantera framtida utmaningar på ett mer effektivt sätt. Detta är nödvändigt, särskilt när det gäller möjligheterna att möta de långsiktiga behov som finns inom kompetensförsörjningsområdet. Utbildningen av all pedagogisk personal i AI visar på en framåtblickande satsning som förbereder organisationen för framtidens utmaningar.

Det finns ett stort behov av att utveckla arbetet med tekniska lösningar och digitala hjälpmedel för att frigöra personella resurser i hela kommunen, men särskilt inom omsorgsarbetet. En del i omställningen handlar om välfärdsteknik. Ett projekt inom det området har varit införandet av läkemedelsautomater. Dessa kommer breddinföras och effekterna av detta är bland annat frigjord tid för personal som kan underlätta schemaläggning, tid för mer omvårdnad men också kvalitetsnyttor som självständighet och trygghet. Nästa steg i försörjningsstrategin är en förstudie om digital hemtjänst. Förstudien är ett viktigt steg mot att modernisera hemtjänsten genom att använda teknologi för att öka effektiviteten och förbättra tjänsteutbudet.

Det finns en tydlig strategi och stark vilja inom hela kommunkoncernen att införa nyskapande arbetssätt och effektiva processer. Den inställningen underlättar såväl utveckling som samverkan.

1.5.2 Indikatorer och nyckeltal

1. Hållbart, robust och anpassningsbart samhälle

Indikator	Kön	2023	2024	2025	Mål 2027
KF - Installerad publik laddeffekt per laddbar personbil (kW)		1.4	2.2	2.0	1.3
KF - Medborgarundersökning en - Kommunen informerar bra vid samhällsstörningar, andel (%)	Alla	86.7%	85.8%	89.9%	86.0%
KF - Medborgarundersökning en - Kommunen informerar bra vid samhällsstörningar, andel (%)	Kvinnor	87.4%	88.5%	89.9%	
KF - Medborgarundersökning en - Kommunen informerar bra vid samhällsstörningar, andel (%)	Män	86.1%	83.0%	89.9%	
KF - Medborgarundersökning en - Utbudet av gång- och cykelvägar är bra, andel (%)	Alla	86.5%	86.4%	85.5%	86.4%
KF - Medborgarundersökning en - Utbudet av gång- och cykelvägar är bra, andel (%)	Kvinnor	87.3%	86.5%	83.2%	
KF - Medborgarundersökning en - Utbudet av gång- och cykelvägar är bra, andel (%)	Män	85.6%	86.4%	87.8%	

Nyckeltal	Kön	2023	2024	2025
KF - Demografisk försörjningskvot	Alla	0.87	0.87	0.88
KF - Medborgarundersökningen - Möjligheterna att enkelt använda kollektivtrafik för vardagliga resor är bra, andel (%)	Alla	55.1%	60.3%	61.2%
KF - Solcellsanläggningar totalt, installerad effekt (MW)		25.4	42.4	
KF - Kommunalt avfall som samlats in för materialåtervinning, inkl. biologisk behandling, andel (%)		42.0%	41.0%	

Kommentar:

För nyckeltal Solcellsanläggningar totalt, installerad effekt (MW) tillgängliggörs resultatet för 2025 under vecka 16, 2026.

För nyckeltalet "Kommunalt avfall som samlats in för materialåtervinning, inkl. biologisk behandling, andel (%)" tillgängliggörs resultatet för 2025 under vecka 40, 2026.

2. Attraktiv stad och landsbygd

Indikator	Kön	2023	2024	2025	Mål 2027
KF - Invånare totalt, antal	Alla	40 539	40 425	40 359	43 292
KF - Invånare totalt, antal	Kvinnor	20 120	20 083	20 050	
KF - Invånare totalt, antal	Män	20 419	20 342	20 308	
KF - Flyttningsnetto, antal	Alla	152	-1	17	360
KF - Flyttningsnetto, antal	Kvinnor	52	28	9	
KF - Flyttningsnetto, antal	Män	100	-29	12	
KF - Företagsklimat (samlad omdöme, Svenskt näringsliv)		3.2	3.3	3.2	4.0
KF - Medborgarundersökning en - Kommunen är en bra plats att bo och leva på, andel (%)	Alla	98.2%	95.9%	95.8%	96.0%
KF - Medborgarundersökning en - Kommunen är en bra plats att bo och leva på, andel (%)	Kvinnor	98.2%	97.0%	95.6%	
KF - Medborgarundersökning en - Kommunen är en bra plats att bo och leva på, andel (%)	Män	98.2%	94.7%	96.1%	

Nyckeltal	Kön	2023	2024	2025
KF - Inflyttade till kommunen, antal	Alla	1 489	1 475	1 508
KF - Boende i tätort		28 505	28 525	28 402
KF - Boende landsbygd		11 957	11 874	11 957
KF - Antal bostäder i lagakraftvunna planer (tillgänglighet)		1 006	1 000	1 000
KF - Gästnätter		74 232	75 038	
KF - Campingnätter		156 002	179 782	

Kommentar:

Nyckeltalen "Gästnätter" och "Campingnätter" rapporteras inte längre.

3. Tryggt, självständigt och utvecklande liv

Indikator	Kön	2023	2024	2025	Mål 2027
KF - Elever i åk 9 som är behöriga till yrkesprogram, kommunala skolor, andel (%)	Alla	83.7%	79.2%	79.2%	93.0%
KF - Elever i åk 9 som är behöriga till yrkesprogram, kommunala skolor, andel (%)	Kvinnor	88.2%	81.6%	81.3%	
KF - Elever i åk 9 som är behöriga till yrkesprogram, kommunala skolor, andel (%)	Män	79.4%	77.1%	77.7%	
KF - Gymnasieelever med examen eller studiebevis inom 4 år, kommunala skolor, andel (%)	Alla	87.1%	83.6%	81.8%	90.0%
KF - Gymnasieelever med examen eller studiebevis inom 4 år, kommunala skolor, andel (%)	Kvinnor	89.7%	87.5%	80.7%	
KF - Gymnasieelever med examen eller studiebevis inom 4 år, kommunala skolor, andel (%)	Män	84.3%	79.3%	83.0%	
KF - Ohälsotal, dagar	Alla	29.3	30.0	29.6	28.0
KF - Ohälsotal, dagar	Kvinnor	35.5	36.0	35.9	
KF - Ohälsotal, dagar	Män	23.3	23.0	23.6	

Nyckeltal	Kön	2023	2024	2025
KF - Arbetslöshet 18-64 år, årsmedelvärde, andel (%) av bef.	Alla	3.4	3.7	3.9

4. Attrahera och utveckla nuvarande och framtida medarbetare

Indikator	Kön	2023	2024	2025	Mål 2027
KF - Medarbetarengagemang (HME) totalt kommunen - Totalindex			79	80	83
KF - Sjukfrånvaro totalt bland anställda, kommun, andel (%)	Alla	6.8%	6.8%	6.5%	5.8%
KF - Sjukfrånvaro totalt bland anställda, kommun, andel (%)	Kvinnor	7.4%	7.5%	7.1%	
KF - Sjukfrånvaro totalt bland anställda, kommun, andel (%)	Män	4.5%	4.2%	4.6%	
KF - Attraktiv arbetsgivare (rekommendera kommunen som arbetsgivare)			3.7	3.8	4.0

Nyckeltal	Kön	2023	2024	2025
KF - Invånare 25-64 år med gymnasial utbildning, andel (%)	Alla	48.1%	47.9%	
KF - Högutbildade invånare 25-64 år, andel (%)	Alla	24.5%	24.8%	
KF - Inpendling, andel (%)	Alla	25.4%	25.8%	
KF - Utpendling, andel (%)	Alla	29.1%	29.6%	

Kommentar:

För nyckeltalen "Invånare 25-64 år med gymnasial utbildning, andel (%)" och "Högutbildade invånare 25-64 år, andel (%)" tillgängliggörs resultaten för 2025 under vecka 18, 2026.

För nyckeltalen "Inpendling" och "Utpendling" tillgängliggörs resultatet för 2025 under vecka 48, 2026.

5. Nyskapande arbetssätt och effektiva processer

Indikator	Kön	2023	2024	2025	Mål 2027
KF - Budgetföljsamhet +/- (%)		15.0%	-2.9%	-2.0%	1.0%
KF - Andel mål med positiv utveckling (%)			40.0%	60.0%	100.0%
KF - Medborgarundersökning en - Kommunen sköter sina olika verksamheter bra, andel (%)	Alla	88.1%	90.2%	86.0%	94.0%
KF - Medborgarundersökning en - Kommunen sköter sina olika verksamheter bra, andel (%)	Kvinnor	88.5%	91.7%	86.5%	
KF - Medborgarundersökning en - Kommunen sköter sina olika verksamheter bra, andel (%)	Män	87.7%	88.7%	85.6%	
KF - Årets resultat som andel av skatt & generella statsbidrag kommun, (%)		17.0%	13.3%	5.9%	1.0%

Nyckeltal	Kön	2023	2024	2025
KF - Effektiv lokalförsörjning m ² /invånare		6.89	6.89	6.72
KF - Medborgarundersökningen - Bra bemötande vid kontakt med tjänsteperson i kommunen, andel (%)	Alla	81.4%	87.7%	84.3%
KF - Digital mognad			47.8	51.9

1.5.3 Finansiell analys kommunkoncern

Årets resultat och resultatutveckling

Lidköpings kommunkoncernen med moderbolaget Lidköping Stadshus AB redovisar en vinst om 216 miljoner kronor för 2025. Det är främst kommunen som bidrar till det goda resultatet med 173 miljoner kronor. Kommunens resultat förklaras lite längre ner under rubriken finansiell analys kommunen.

AB Bostäder i Lidköping bidrar med ett resultat om 39 miljoner kronor, vilket är högre än de senaste åren.

Lidköpings Miljö och Teknik AB bidrar med ett resultat om 4 miljoner kronor, vilket är högre än tidigare år.

Lidköpings Näringslivsfastigheter AB bidrar med 2 miljoner kronor, vilket är samma som året innan.

Övriga helägda bolag har väldigt liten påverkan på kommunkoncernen så de kommenteras inte här. Inte heller de delägda bolagen eller kommunalförbunden då deras ägarandel gör att deras bidrag till kommunkoncernens resultat inte är väsentligt för helheten.

Årets resultat, mnkr	2025	2024	2023	2022	2021
Lidköpings kommun	173	386	476	-163	768
Lidköping Stadshus AB	0	-1	-8	1	0
AB Bostäder i Lidköping	39	24	29	33	37
Lidköping Energi AB	-1	0	25	26	0
Lidköping Miljö och Teknik AB	4	0	0	-	-
Lidköping Elnät AB	-1	0	0	-	-
Lidköpings Näringslivsfastigheter AB	2	2	-2	76	6
Lidköping/Hovby flygplats AB	0	0	0	-	-
Destination Läckö-Kinneulle	0	0	0	-	-
Kommunalförbundet Göliska IT	0	4	-3	-	-
Vänerhamn AB	14	12	11	-	-
Räddningstjänsten Skaraborg	1	4	5	-	-
Justeringar	-15	-36	-43	-8	4
Kommunkoncern	216	395	491	-35	815

Soliditet

Lidköping kommunkoncerns soliditet är oförändrad jämfört med året innan och hamnar på 53 procent.

De flesta av bolagen har väldigt snarlik soliditet jämfört med året innan så inget som utmärker sig.

Det är svårt att dra några slutsatser om kommunkoncernens soliditet då det är bolag av olika verksamheter som bidrar till den sammanlagda soliditeten. I en jämförelse med kommunerna i Västra Götalandsregionen där senaste tillgängliga statistik visar på 37 procent så har Lidköping en bra siffra.

Kommunkoncernen har en internbank som sköts av kommunen där all upplåning för kommunkoncernen hanteras. Det bidrar till en säker och effektiv administrativ hantering samtidigt som finansiering sker till en lägre kostnad än om varje del av koncernen hanterat sitt eget kapitalbehov självständigt vilket är en bidragande anledning till soliditetssiffran.

Soliditet, %	2025	2024	2023	2022	2021
Lidköpings kommun	53	53	53	50	52
Lidköping Stadshus AB	75	75	16	28	49
AB Bostäder i Lidköping	34	32	32	31	28
Lidköping Energi AB	10	11	12	14	13
Lidköping Miljö och Teknik AB	17	19	0	-	-
Lidköping Elnät AB	25	25	1	-	-
Lidköpings Näringslivsfastigheter	54	52	50	51	19
Lidköping/Hovby flygplats AB	1	1	100	-	-
Destination Läckö-Kinneulle	30	29	30	-	-
Kommunalförbundet Göliska IT	12	14	10	-	-
Vänerhamn AB	76	74	77	-	-
Räddningstjänsten Skaraborg	33	34	35	-	-
Kommunkoncern	53	53	54	52	53

1.5.4 Finansiell analys kommun

Årets resultat och resultatutveckling

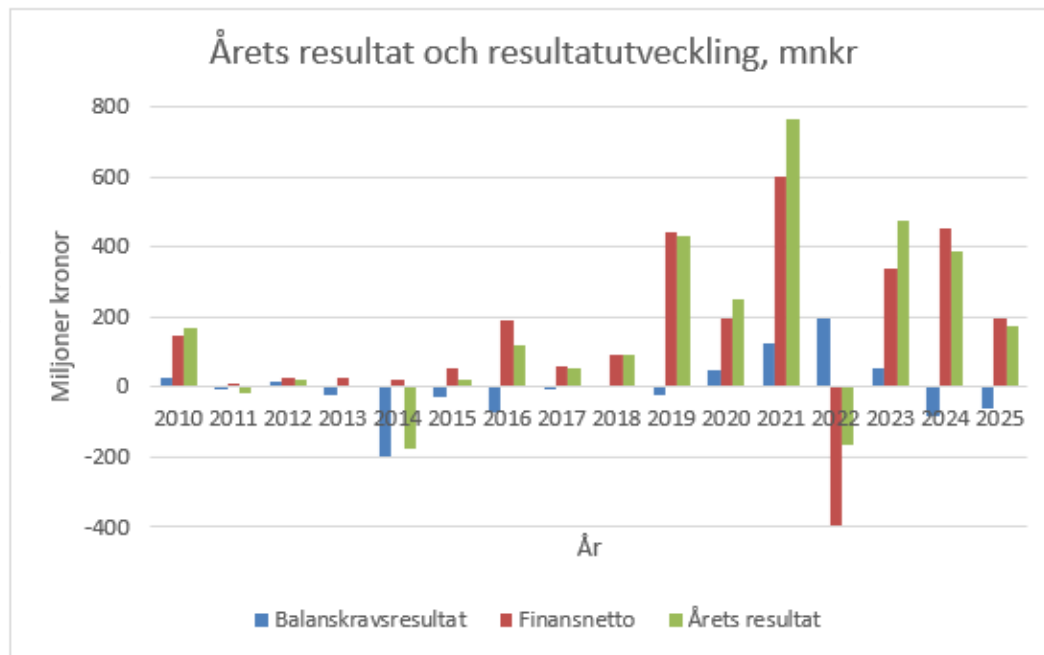
Årets resultat för Lidköpings kommun visar en vinst om 173 miljoner kronor för 2025. Det motsvarar en andel av skatteintäkter, generella statsbidrag och utjämning om 5,9 procent. Det budgeterade resultatet var 93 miljoner kronor, vilket innebär en positiv avvikelse om 81 miljoner kronor. De största posterna som utgör avvikelsen mot budget består av:

- Orealiserade vinster i värdepapper visar på ett överskott om 104 miljoner kronor mot budget.
- Nämndernas driftredovisning visar på ett överskott om 37 miljoner kronor mot budget.
- Skatteintäkter visar på ett underskott om 21 miljoner kronor mot budget.
- Generella statsbidrag och utjämning visar på ett underskott om 16 miljoner kronor mot budget.
- Pensionskostnaderna visar på ett underskott om 31 miljoner kronor mot budget.

Historiskt så har årets resultat och balanskravsresultatet varit ganska lika. 2018 kom en ny bokföringslag där realiserade vinster och förluster i värdepapper ska redovisas i bokföringen. Det har medfört att årets resultat och balanskravsresultatet kan skilja sig åt ganska mycket. Det märks också tydligt då finansnettot

där de realiserade vinsterna och förlusterna redovisas följer årets resultat i svängningarna. Ur ett ekonomistyrningsperspektiv så har fokus hamnat på balanskravsresultatet istället för årets resultat.

Balanskravsresultat för 2025 visar på ett underskott om 62 miljoner kronor, vilket liksom förra året då det också var negativt indikerar på obalanser i ekonomin. Nya riktlinjer för ekonomistyrning har tagits fram för att komma tillrätta med obalanserna.

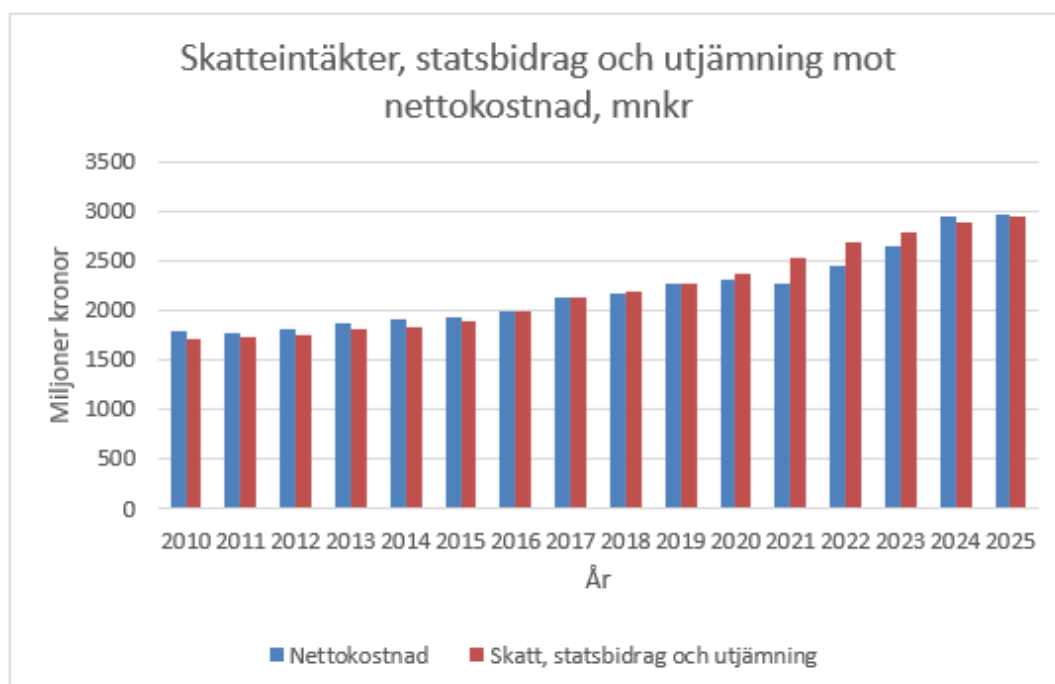


Skatteintäkter och nettokostnadsutveckling

Grunden för att ha en stabil resultatutveckling är att skatteintäkter, statsbidrag och utjämning är högre än nettokostnaderna.

Skatteintäkter, statsbidrag och utjämning är i år lägre jämfört med nettokostnaderna vilket avspeglar sig i ett negativt balanskravsresultat. Det positiva är att skatteintäkter, statsbidrag och utjämning ökar i snabbare takt, 2 procent, än nettokostnaderna, 1 procent, jämfört med året innan så skillnaden har minskat.

Kollar man tillbaka på åren 2020-2023 så var skatteintäkter, statsbidrag och utjämning betydligt högre än nettokostnaderna vilket då stärkte det egna kapitalet.

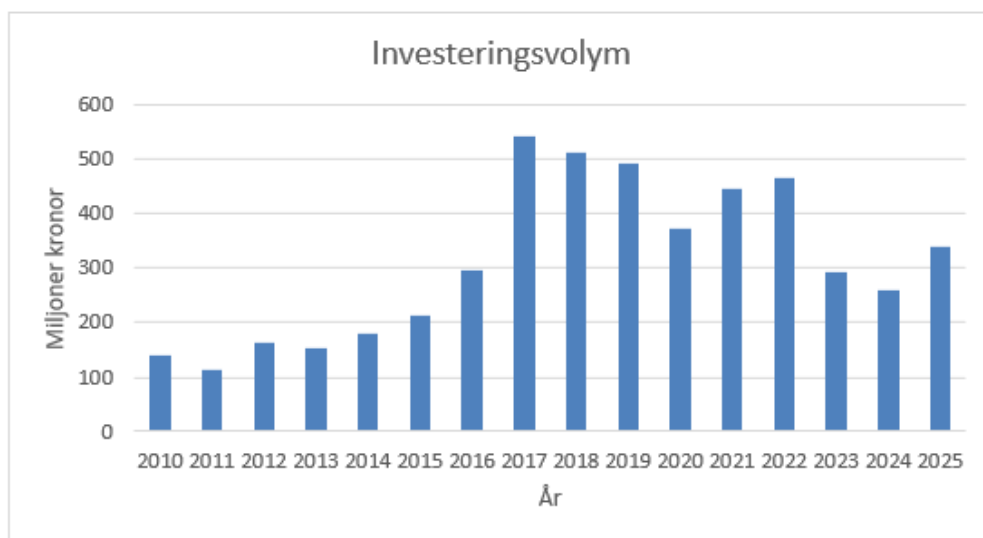


Investeringsvolym

Årets investeringar uppgick till 330 miljoner kronor, budgeten var 634 miljoner kronor. Detta ger ett utfall, en genomförandegrad, på 52 procent. Skattefinansierade investeringarna uppgår den senaste treårsperioden till 852 miljoner kronor, tittar man tio år tillbaka uppgår dom till sammanlagt 2 846 miljoner kronor. Genomsnittligt blir detta cirka 285 miljoner kronor per år oavsett om man tittar på de senaste tre åren eller tio åren. Utfallet år 2025 är därmed högre än det genomsnittliga utfallet.

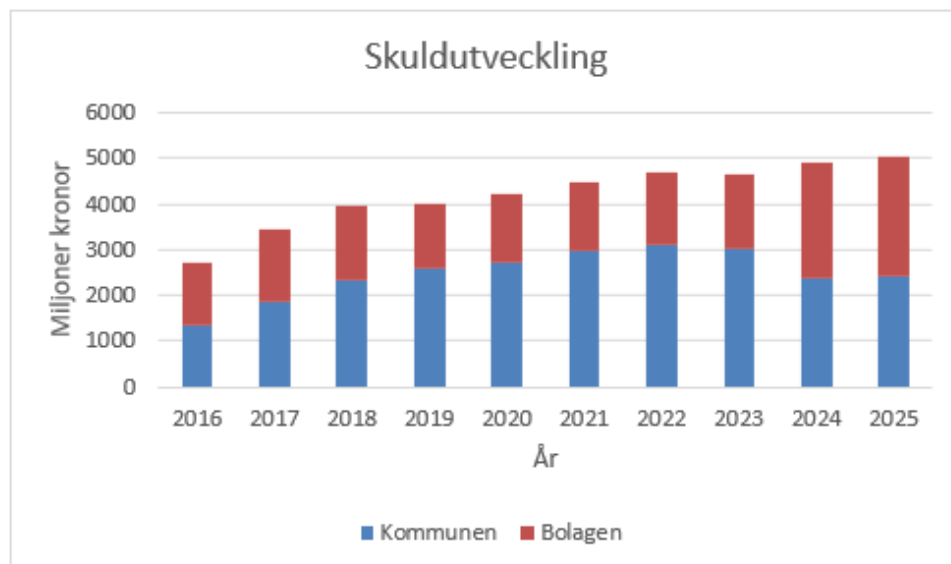
Liksom många av Sveriges kommuner genomför Lidköpings kommun renoveringar och standardhöjningar i fastighetsbeståndet som till stor del byggdes under 1960- och 1970-talet. Den generationsväxling som pågår medför möjligheter att nå bättre driftsekonomi i och med att beståndet får bättre prestanda. Däremot påverkas kommunens ekonomi negativt av ökade avskrivningar och kostnader för tillkommande investeringar som är rena nyinvesteringar.

Då Lidköpings kommun står inför flera stora investeringar under många år framöver är det av vikt att ha en tydlig investerings- och beslutsprocess. Prioriteringar kommer behöva göras. Målet är att kommunen ska ha ett resultat som är tillräckligt för att självfinansiera återinvesteringar och del av nyinvesteringar, detta för att begränsa behov av nyupplåning.



Skuldutveckling

Kommunens skulder hanteras inom internbanken. Där sker all upplåning för kommunkoncernens räkning. Kommunen lånar i eget namn för att i sin tur låna ut till bolagen inom kommunkoncernen. Av kommunens totala skulder utgör bolagens andel vid bokslutet 65 procent av upplåningen inom internbanken, vilket är samma andel som vid förra årsbokslutet. Så länge investeringsvolymen överstiger vad som kan finansieras med egna medel behöver mer medel lånas upp om inte uttag görs från kapitalförvaltningen. Illustrationen nedan omfattar alla skulder i kommunen, det vill säga även skulder till exempelvis leverantörer.

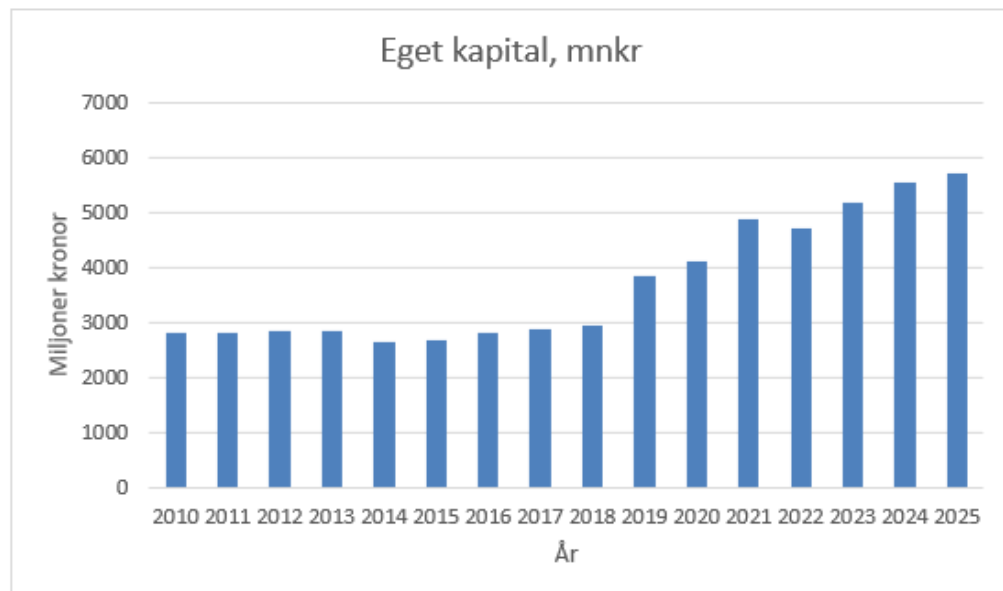


Eget kapital

Eget kapital utgörs av skillnaden mellan alla tillgångars värde och alla skulders värde - eller annorlunda uttryckt värdet av kommunens tillgångar som finansierats med egna medel.

Kommunens eget kapital ökar år 2025 tack vare det goda resultatet och uppgår vid årets slut till 5 717 miljoner kronor. Utvecklingen av det egna kapitalet påverkas mycket av värdeutvecklingen av kommunens värdepapper, det är viktigt att ha ett långt tidsperspektiv och titta mer på den långsiktiga trenden än det enskilda året.

Eget kapital utslaget per kommuninvånare visar att Lidköpings kommun har 138 tusen kronor per invånare vilket kan jämföras med medelvärdet för riket där det är 61 tusen kronor per invånare.



Soliditet

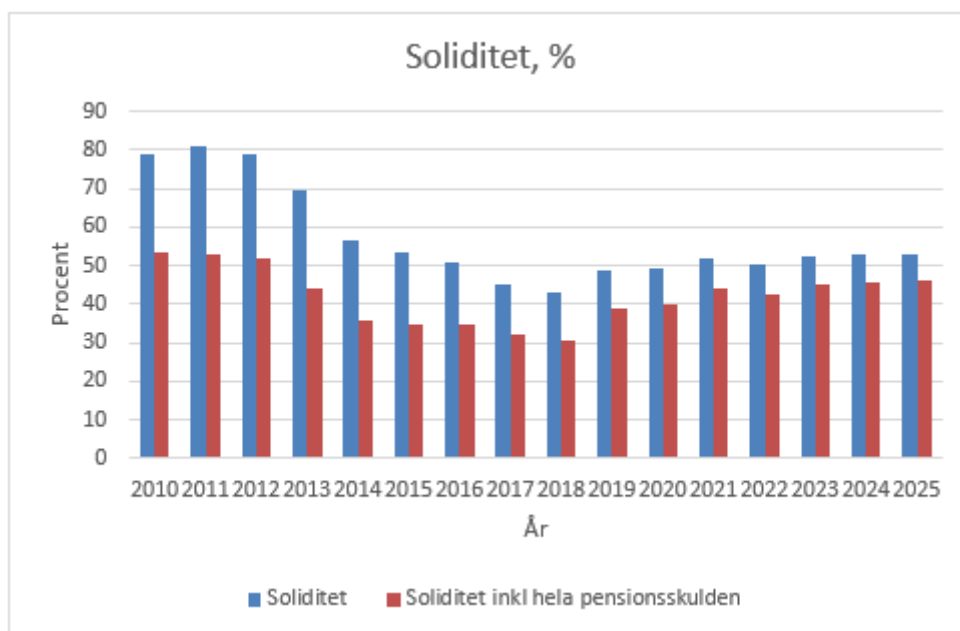
Soliditet är ett mått på kommunens långsiktiga handlingsutrymme som visar hur stor del av tillgångarna som finansierats med egna medel.

Soliditeten för 2025 är oförändrad jämfört med 2024 och ligger kvar på 53 procent. Eget kapital har ökat men ökningen kan delvis förklaras av ökad belåning vilket resulterar i ingen förändring av soliditeten. Som jämförelse är soliditeten i riket 40 procent.

I diagrammet nedan finns även soliditet inklusive hela pensionsskulden med vilket innebär att den pensionsskuld som avser pensioner före 1998 och som ligger utanför balansräkningen är medräknad. Den soliditeten ökar med 0,5 procentenheter och hamnar på 46 procent. Ökningen här beror på att ansvarsförbindelsen minskar i takt med gjorda pensionsutbetalningar. Som jämförelse är soliditeten i riket 30 procent.

Historiskt har soliditeten minskat sedan 2010 då kommunen succesivt har ökat skuldbördan. Sedan 2018 ser man att trenden vänder uppåt vilket beror på att realiserade vinster i värdepapper har ökat snabbare än skuldbördan. Det går också att se i nedan diagram att de båda soliditetsmåten närmat sig varandra vilket förklaras av gjorda pensionsutbetalningar av ansvarsförbindelsen.

Det är viktigt att titta på utvecklingen av soliditeten och det egna kapitalet sammantaget. En stabilisering eller ökning av soliditeten är positiv speciellt med tanke på att stora investeringsvolymerna finns i kommande planer. Upplåningskostnaderna har över tid legat avsevärt lägre än värdeutvecklingen på kommunens placeringar. Ett uttag ur kapitalförvaltningen för att finansiera investeringar påverkar varken soliditeten eller det egna kapitalet. Däremot skulle ett uttag sannolikt ge lägre framtida resultat och därigenom påverka såväl soliditet som eget kapital eftersom ett mindre kapital skulle generera lägre avkastning.



1.6 Styrning och uppföljning av kommunala verksamheten

Kommunfullmäktige är det högsta beslutande och styrande organet i kommunkoncernen. Kommunfullmäktige beslutar om budget, vision, övergripande mål, lagstadgade planer och inriktningsdokument som policys, strategier och program. Fullmäktige beslutar även om reglementen, bolagsordningar och ägardirektiv och tillsätter ledamöter och ersättare i nämnder och bolagsstyrelser. Fullmäktige godkänner vidare delårsrapporter och årsredovisningar och beslutar om ansvarsfrihet.

Kommunstyrelsen har det övergripande ansvaret för verkställighet och uppföljning vilket innefattar ledning och samordning av mål, riktlinjer och ramar för styrningen av hela den kommunala verksamheten. Det innebär att kommunstyrelsen svarar för planering och uppföljning av såväl verksamhet som ekonomi för kommunens nämnder, de kommunala bolagen och kommunalförbund. Stora delar av detta ansvar är kopplat till uppsiktsplikt och intern styrning och kontroll.

Styrelsen för moderbolaget Lidköping Stadshus AB svarar för styrning, tillsyn och uppföljning av koncernbolagen och ska verka för samverkan och samordning för optimalt resursutnyttjande i kommunkoncernen. Styrelsen ska också svara för viss operativ samordning mellan bolagen och mellan bolagen och den kommunala förvaltningen.

1.6.1 Vision, mål och strategisk plan och budget

Kommunfullmäktiges vision för Lidköpings kommun är; Lidköping - en välkomnande och hållbar kommun. Visionen är kommunkoncernens gemensamma och långsiktiga målbild för framtiden. För att nå dit har kommunfullmäktige beslutat om fem övergripande mål som gäller för åren 2024-2026. Målen visar vad kommunfullmäktige bedömer som allra mest väsentligt att prioritera under mandatperioden.

Med utgångspunkt i visionen och målen fastställer kommunfullmäktige årligen en strategisk plan och budget som tydliggör den politiska viljeinriktningen för verksamheterna med tillhörande uppdrag. Nämnderna återrapporterar till kommunfullmäktige tre gånger per år. Vid första tillfället, tertial 1, görs en ekonomisk uppföljning. Tertial 2 får fullmäktige en delårsrapport där även bolagen konsolideras och de övergripande målen följs upp. Vid tertial 3 redovisas det gångna året i en årsredovisning som avser hela kommunkoncernen. Kommunfullmäktige fastställer årsredovisningen och beslutar utifrån den och revisionsberättelsen om ansvarsfrihet för nämnder och dess ledamöter.

1.6.2 Kvalitetsuppföljning

Uppföljningen av kommunfullmäktiges mål och direktiv är en viktig del i kommunens kvalitetsuppföljning. Samtliga nämnder och bolag lämnar en kvalitativ redovisning över arbetet med att fördela resurser och bidra till att uppfylla målen. På koncernnivå görs en sammanvägd bedömning av måluppfyllelsen. Den bygger på nämndernas redogörelser tillsammans med kvalitativa resultat från de indikatorer och nyckeltal som är kopplade till varje mål. Utöver målen, följs ett stort antal volym- och verksamhetsnyckeltal upp i nämnderna. Många av nyckeltalen kan jämföras med andra kommuner och med liknande verksamheter.

Lidköpings kommun deltar i ett samarbete lett av SKR som heter Kommuner kvalitet i korthet, KKIK. I detta samarbete tar kommunerna fram nyckeltal som redovisar och jämför resultat inom områden som är av stort intresse för kommuninvånarna. Ambitionen är att resultaten i ett övergripande perspektiv ska beskriva

kommunens kvalitet och effektivitet i jämförelse med andra kommuner för att bidra till att utveckla verksamheten. De områden som följs upp är barn och unga, stöd och omsorg samt samhälle och miljö. Resultaten från KKiK uppdateras löpande under året och finns publicerade i databasen Kolada.

Flera av kommunens verksamheter har också ett kvalitetsarbete i enlighet med speciallagarnas krav. Exempel är skollagens krav på systematiskt kvalitetsarbete liksom Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd om ledningssystem för ett systematiskt kvalitetsarbete som gäller för hälso- och sjukvård, socialtjänst och stöd och service för vissa funktionshindrade. Detta arbete redovisas direkt till berörda nämnder, till berörda tillsynsmyndigheter och som nationell statistik.

1.6.3 Intern kontroll

Intern kontroll är en central del av verksamhets- och ekonomistyrningen och avser de strukturer, system och processer som bidrar till tydlighet och ordning och reda. Den interna kontrollen:

- förebygger, upptäcker och åtgärdar fel och brister
- bygger medvetenhet om att värna och vårda en stabil, öppen och rättssäker verksamhet
- skyddar organisationen från risker, förluster, bedrägerier, misstankar och skador
- bygger och stödjer tillit, ordning och reda, förtroende och utveckling.

Med utgångspunkt i beslutat reglemente för internkontroll arbetar Lidköpings kommun strukturerat och med en tydlig ansvarsfördelning för att säkra att nämnder och bolag upprätthåller en tillfredsställande intern kontroll. Nämnderna ansvarar för årlig tillsyn inom sina verksamheter och ska varje år genomföra en riskanalys och besluta om en internkontrollplan. Internkontrollarbetet följs upp löpande under året och redovisas till respektive nämnd i en uppföljningsrapport. Uppföljningsrapporten beskriver arbetet som genomförts under året, redovisar resultatet av genomförda kontroller och även de eventuella åtgärder som vidtagits om uppföljningen och genomförda kontroller synliggjort avvikelser.

Kommunstyrelsen har det övergripande ansvaret för den interna kontrollen i kommunen. Det innebär bland annat att kommunstyrelsen ska följa upp internkontrollen i nämnderna. Detta görs genom att nämndernas uppföljningsrapporter, en gång per år, delges kommunstyrelsen för att på så sätt redovisa resultatet av den egna internkontrollen för det gångna verksamhetsåret. Inom ramen för sin uppsiktsplikt ska kommunstyrelsen agera om allvarliga eller väsentliga brister konstateras i de redovisade uppföljningsrapporterna.

Respektive bolag har det yttersta ansvaret för att säkra en god intern kontroll. Enligt bolagspolicyn med det gemensamma ägardirektivet ska bolagen, inom ramen för de så kallade bolagsstyrningsrapporterna, årligen lämna en redogörelse för hur den interna kontrollen är organiserad och hur väl den fungerat under det senaste räkenskapsåret. Bolagsstyrningsrapporterna utgör sedan underlag för kommunstyrelsen beslut om bolagets verksamhet varit förenlig med det kommunala ändamålet utifrån uppdraget om den utökade uppsiktsplikten.

Under år 2025 har samtliga nämnder och bolag genomfört riskanalyser, upprättat internkontrollplaner, genomfört kontroller och återrapporterat resultatet till kommunstyrelsen.

1.7 Händelser av väsentlig betydelse

Tre beslut om direktavskrivningar av infrastrukturprojekt kostnadsfördes under våren. En av dessa avsåg 2022 men kostnadsfördes först 2025. Dessa beslut innebär en engångskostnad på totalt 19 miljoner kronor. Direktavskrivning innebär att hela beloppen kostnadsförs på innevarande år. Detta får således en negativ resultatpåverkan 2025 men följer inte med in i 2026.

Under sommaren drabbades Lidköping Energi AB av en brand i en längre bränsletransportör vilket drabbar företaget ekonomiskt men utan avbrott i leverans till kunder.

Fastighetsförsäljning av främst Guldvingen innebär en intäkt på 20,3 miljoner kronor istället för de budgeterade 7,5 miljoner kronor för försäljning av fastigheter.

Efter balansdagen har kommundirektören sagt upp sig för att gå vidare till en tjänst utanför kommunen. Det skedde i mars 2026 och hon tillträder den nya tjänsten 1 september 2026.

1.8 Väsentliga personalförhållanden

Kommunstyrelsen har det övergripande personalpolitiska ansvaret för frågor som rör förhållandet mellan kommunen som arbetsgivare och dess arbetstagare. Uppgifterna nedan innehåller uppgifter från 2025,

2024 och 2023 då sektorsorganisationen som infördes 2023 påverkar äldre jämförelser. Till årsredovisningen finns bilagan "Personalredovisning" där utförligare information om utvecklingen inom personalområdet finns.

Antalet anställda mäts i november månad för respektive år. Detta eftersom det är i november som SKR samlar in och redovisar årlig statistik över anställda i kommuner och regioner, ofta kallad novemberstatistiken. Novemberstatistiken utgör bland annat underlag för den officiella statistiken som produceras av Kolada och SCB.

Nyckeltalen personalomsättning och sjukfrånvaro redovisas ackumulerat för kalenderåret.

Den tidigare förvaltningen Teknisk Service övergick till kommunalt bolag under år 2023 och ingår därför inte i uppgifterna nedan.

1.8.1 Antal anställda

Tillsvidareanställda	November 2025	November 2024	November 2023
Sektor bildning (antal)	1 553	1 564	1 540
varav andel kvinnor	80%	79%	79%
varav andel män	20%	21%	21%
Sektor samhälle (antal)	65	69	74
varav andel kvinnor	62%	62%	59%
varav andel män	38%	38%	41%
Sektor service (antal)	413	417	416
varav andel kvinnor	69%	69%	69%
varav andel män	31%	31%	31%
Sektor social välfärd (antal)	1 660	1 636	1 622
varav andel kvinnor	87%	87%	87%
varav andel män	13%	13%	13%
Kommunledningskontoret (antal)	70	76	63
varav andel kvinnor	71%	70%	73%
varav andel män	29%	30%	27%
Totalt (antal)	3 761	3 761	3 715
varav andel kvinnor	81%	81%	81%
varav andel män	19%	19%	19%

Tabellen visar antalet tillsvidareanställda i november månad respektive år samt andelen kvinnor och män, exklusive vilande anställningar.

Antalet tillsvidareanställda medarbetare i Lidköpings kommun är på samma nivå i november 2025 som i november 2024, men högre jämfört med 2023. Samtliga sektorer har minskat i antal tillsvidareanställda mellan 2025 och 2024 förutom Sektor social välfärd som har ökat något i antal tillsvidareanställda. Av de tillsvidareanställda i kommunen är 81 procent kvinnor och 19 procent män. Andelen kvinnor och män har i stort varit oförändrad de senaste åren och skillnaden mellan sektorerna är stor. Den sektor med störst andel män är Sektor samhälle (38 procent) och den sektor med störst andel kvinnor är Sektor social välfärd (87 procent).

För en total bild av antalet anställda i verksamheten är det av betydelse att analysera fler parametrar, så som antalet månadsavlönade, tidsanvändning och årsarbetare. Mer information om den kommunövergripande utvecklingen finns i bilagan Personalredovisning.

1.8.2 Personalomsättning

Personalomsättning tillsvidareanställda (i procent)	2025	2024	2023
Sektor bildning	6,6	6,3	7,6
kvinnor	6,1	5,8	7,2
män	8,3	9,4	9,2
Sektor samhälle	19,6	12,6	11,1
kvinnor	24,3	9,3	12,1
män	11,8	17,7	9,8
Sektor service	7,6	7,7	11,1
kvinnor	8,8	8,1	10,3
män	4,9	5,6	13,1
Sektor social välfärd	10,3	10,1	11,2
kvinnor	10,2	10,2	11,3
män	10,4	10,1	10,4
Kommunledningskontoret	13,8	13,9	14,6
kvinnor	13,8	15,6	10,9
män	13,9	10,0	25,6
Totalt	8,7	8,4	9,7
kvinnor	8,7	8,3	9,5
män	8,6	9,3	10,6

Personalomsättningen visar externa avgångar i andel % av antalet snittanställda under kalenderåret, tillsvidareanställda exklusive vilande anställningar.

Den totala personalomsättningen var 2025 något högre än 2024, men lägre än 2023. Sektor samhälle och Kommunledningskontoret har högst procentuella personalomsättning, men samtidigt är dessa mindre verksamheter där respektive avgång påverkar den procentuella förändringen mer än i de större sektorerna. När siffrorna bryts ner på kvinnor och män blir de procentuella skillnaderna än större på grund av enstaka medarbetare som slutat. Skillnaden i personalomsättningen mellan 2025 och 2024 för de större sektorerna är ytterst liten. Att personalomsättningen ökade något under 2025 beror till största del av fler antal pensionsavgångar under 2025 jämfört med 2024, 86 stycken 2025 och 63 stycken 2024. Personalomsättningen exklusive pensionsavgångar var däremot lägre 2025 jämfört med 2024. Genomsnittsåldern för när en medarbetare i kommunen går i pension ökade samtidigt något under 2025 jämfört med tidigare år. Behållarperspektivet och ett förlängt arbetsliv är två viktiga delar för att möta den kompetensförsörjningsutmaning kommunen står inför.

1.8.3 Sjukfrånvaro

Sjukfrånvaro (i procent)	2025	2024	2023
Total sjukfrånvaro	6,5	6,8	6,8
≤ 29 år	6,2	6,6	7,6
30-49 år	6,1	6,3	6,2
≥ 50 år	7,1	7,3	7,2
Kvinnor	7,1	7,5	7,4
Män	4,6	4,2	4,5
Andel långtidssjukskrivna (≥ 60 dagar)	42,4	45,1	40,4

Tabellen visar total sjukfrånvaro i procent och omfattar alla anställnings- och löneformer.

Sjukfrånvaron i Lidköpings kommun uppgick under 2025 till 6,5 procent, vilket innebär en minskning jämfört med 2024 och 2023. Sjukfrånvaron varierar mellan kommunens olika sektorer. Under 2025 minskade sjukfrånvaron inom Sektor service, Kommunledningskontoret och Sektor social välfärd. Sektor bildning uppvisar oförändrad sjukfrånvaro jämfört med föregående år, medan Sektor samhälle är den enda sektorn som redovisar en ökning. Sektor social välfärd har även fortsatt den högsta sjukfrånvaron, men är samtidigt den sektor som uppvisar den näst största minskningen under året för den totala frånvaron och den största minskningen för andelen långtidsfrånvaro.

Sjukfrånvaro (i procent)	2025	Andel långtids-sjukskrivna 2025	2024	Andel långtids-sjukskrivna 2024	2023	Andel långtids-sjukskrivna 2023
Sektor bildning	5,5	44,9	5,5	44,6	5,5	39,4
Sektor samhälle	3,0	27,2	2,3	21,2	2,3	5,6
Sektor social välfärd	7,9	40,3	8,5	45,5	8,4	40,7
Sektor service	6,3	45,2	6,5	44,5	7,0	43,1
Kommunledningskontoret	2,3	49,0	3,7	56,4	4,3	44,8
Total	6,5	42,4	6,8	45,1	6,8	40,4

Tabellen visar sjukfrånvaro i procent och omfattar alla anställnings- och löneformer.

För att motverka en ökning av sjukfrånvaron, särskilt korttidsfrånvaron som har den största ekonomiska påverkan på verksamheterna, har Sektor social välfärd under 2025, utöver det löpande operativa arbetet, genomfört flera särskilt riktade insatser på enhetsnivå.

Under året har även ett särskilt fokus lagts på att avsluta långvariga sjukskrivningar. För att främja ett hållbart arbetsliv och säkerställa en långsiktigt låg sjukfrånvaro är det av stor vikt att långtidsfrånvaron följs upp systematiskt och att åtgärder vidtas i tid. Detta är särskilt betydelsefullt i mindre verksamheter, där enstaka långvariga sjukskrivningar kan få stort genomslag i statistiken. En fördjupad analys krävs för att identifiera vilka ärenden som har potential att avslutas samt vilka medarbetare som kan ges stöd i en återgång i arbete. Ett sådant arbete påbörjades under 2025 och har resulterat i att flera mångåriga sjukskrivningar kunnat avslutas, antingen genom externa avslut eller genom återgång i arbete. Under 2026 kommer detta arbete att fortsätta.

De genomförda insatserna har gett resultat och lett till en minskning av såväl den totala sjukfrånvaron som andelen långtidssjukfrånvaro. Arbetet med riktade insatser kommer framöver att breddas till att omfatta den totala sjukfrånvaron även inom övriga sektorer.

Under 2025 har det även gjorts en genomlysning av sjuklönekostnaderna inom kommunen där kostnadspåverkan av korttidsfrånvaro respektive långtidsfrånvaro särskilt belystes. Sjukfrånvaron under 2025 analyseras vidare i personalredovisningen.

1.9 Förväntad utveckling

På längre sikt kvarstår utmaningar. En ändrad demografi med en mer utmanande försörjningskvot, samtidigt som det är högt tryck på kommunala investeringar, detta pekar på utvecklingsområden som kommunen behöver arbeta vidare med framgent.

Kommunen behöver fortsätta vara proaktiv i sitt förhållningssätt och göra insatser tidigt för att undvika större insatser längre fram. Det gäller såväl omsorg, skola och socialtjänst som fastighets- och gatuunderhåll samt underhåll av tekniska anläggningar.

Den påverkan på driftbudgeten som investeringarna innebär behöver vara väl känd och finansierad inom kommunens driftbudget. Här ligger även en utmaning med att hitta investeringar som kan sänka driftkostnaderna framöver.

Kommunen står i startgroparna för två, både betydelsefulla och omfattande investeringsobjekt, nytt reningsverk och investeringen i en ny badanläggning. Båda dessa objekt är stora såväl till belopp som strategisk betydelse för kommunens utveckling. Båda är ersättningsinvesteringar men skiljer sig åt vad gäller nytta och kostnader genom att reningsverket till stor del finansieras via taxekollektivet medan badanläggningen helt finansieras av skattekollektivet som utgörs av kommunens samtliga medborgare.

Val kommer behöva göras framöver för att Lidköpings kommun ska bibehålla sin starka ekonomiska ställning. Med en befolkning som inte ökar som prognoserna visat på de senaste åren kommer Lidköpings kommun behöva vara än mer strategisk i sina ställningstaganden då färre innevånare ska ta del av tjänster och service samt finansiera dessa med sina skattemedel.

2 Ekonomisk redovisning

2.1 Resultaträkning

Resultaträkning, mnkr	Not	Kommun 2025	Kommun 2024	Kommunkoncern 2025	Kommunkoncern 2024
Verksamhetens intäkter	3	732	675	1 735	1 524
Verksamhetens kostnader	4	-3 557	-3 488	-4 254	-4 067
Avskrivningar	5	-158	-149	-362	-341
Verksamhetens nettokostnader		-2 983	-2 961	-2 882	-2 884
Skatteintäkter	6	2 312	2 237	2 312	2 237
Generella statsbidrag och utjämning	7	647	658	647	658
Verksamhetens resultat		-24	-66	78	11
Finansiella intäkter	8	382	604	320	536
Finansiella kostnader	9	-184	-152	-181	-152
Resultat efter finansiella poster		173	386	216	395
Extraordinära poster		0	0	0	0
Årets resultat		173	386	216	395

2.2 Balansräkning

Balansräkning, mnkr	Not	Kommun 2025	Kommun 2024	Kommunkoncern 2025	Kommunkoncern 2024
Anläggningstillgångar					
Immateriella anläggningstillgångar	10	0	0	24	9
Materiella anläggningstillgångar					
Mark, byggnader och tekniska anläggningar	11	2 848	2 719	5 019	4 802
Maskiner och inventarier	12	132	112	1 839	1 817
Finansiella anläggningstillgångar	13	2 918	2 859	53	66
Summa anläggningstillgångar		5 898	5 690	6 934	6 694
Omsättningstillgångar					
Förråd, lager och exploateringsfastigheter	14	14	11	99	77
Fordringar	15	252	253	452	423
Kortfristiga placeringar	16	4 362	4 148	4 369	4 155
Kassa och bank	17	246	385	275	413
Summa omsättningstillgångar		4 873	4 796	5 196	5 069
SUMMA TILLGÅNGAR		10 771	10 487	12 130	11 763
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER					
Eget kapital	18				
Eget kapital vid årets början		5 543	5 157	6 226	5 856
-varav resultatreserv		0	0	0	0
Årets resultat		173	386	216	395
Eget kapital vid årets slut		5 717	5 543	6 442	6 251
-varav resultatreserv			0		0
Avsättningar					
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	19	369	361	380	371
Andra avsättningar	20	65	80	187	178
Skulder					
Långfristiga skulder	21	4 088	3 990	4 279	4 154
Kortfristiga skulder	22	532	512	841	808
SUMMA EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER		10 771	10 487	12 130	11 763
Panter och ansvarsförbindelser	Not	2025	2024	2025	2024
Panter och därmed jämförliga säkerheter		0	0	0	0
Ansvarsförbindelser					
Pensionsförpliktelser som inte har tagits upp bland skulderna eller avsättningarna	23	731	757	731	757
Övriga ansvarsförbindelser	24	576	69	576	69

2.3 Kassaflödesanalys

Kassaflödeanalys, mnkr	Not	Kommun 2025	Kommun 2024	Kommunkoncern 2025	Kommunkoncern 2024
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN					
Årets resultat		173	386	216	395
Justering för ej likviditetspåverkande poster	25	-56	-259	142	-55
Poster som redovisas i annan sektion	26	-22	-1	-1	-1
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapitalet		95	126	357	339
Ökning/minskning kortfristiga fordringar	15	1	126	-29	4
Ökning/minskning förråd och lager	14	-2	0	-22	56
Ökning/minskning kortfristiga skulder	22	20	-61	33	29
Kassaflöde från den löpande verksamheten		113	191	340	428
INVESTERINGSVERKSAMHETEN					
Investering i immateriella anläggningstillgångar	10	0	0	-23	0
Försäljning av immateriella anläggningstillgångar	10	0	0	0	
Investering i materiella anläggningstillgångar	11,12	-333	-259	-608	-529
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	11,12	42	3	15	7
Investering i finansiella anläggningstillgångar	13	-59	-11	-1	-9
Försäljning av finansiella anläggningstillgångar	13	0	1	14	1
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-350	-266	-603	-530
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN					
Nyupptagna lån	21	825	1 225	829	1 225
Amortering av låneskulder	21	-727	-959	-704	-929
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		98	266	125	296
ÅRETS KASSAFLÖDE					
Likvida medel vid årets början	17	385	194	413	220
Likvida medel vid årets slut	17	246	385	275	413

2.4 Notförteckning

Not 1 Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med Lag (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning (LKBR) samt Rådet för kommunal redovisnings (RKR) rekommendationer.

Avsteg från RKR:s rekommendationer

Enligt RKR R5 ska leasingavtal klassificeras antingen som operationellt eller finansiellt. Avsteg görs från denna rekommendation. Alla leasingavtal redovisas som operationella. För avtal längre än 3 år upplyses i not om avtalens återstående betalningar inom 12 månader, inom 13 - 60 månader samt efter 60 månader. Inga hyres- eller leasingavtal har tagits upp som tillgång eller skuld utan avgifterna fördelas linjärt över hyres- eller leasingperioden. Målsättningen är att börja redovisa leasingavtalen enligt RKR R5 under 2026.

Ändrade redovisningsprinciper

Kommunen har en internbank där vidareutlåning sker till kommunens helägda bolag. Denna vidareutlåning har tidigare år klassificerats som en kortfristig fordran. Från och med i år klassificeras vidareutlåningen istället som långfristig finansiell anläggningstillgång då både syfte och löptider pekar bättre mot den klassificeringen. Jämförelsesiffror i balansräkningen och noterna 13 och 15 samt publicerade nyckeltal har räknats om. Det påverkar inte resultat innevarande år.

Rättelse av fel

Under 2021 genomfördes, av en extern part, en ansvarsutredning enligt 10 kap. miljöbalken (MB) avseende två kommunägda fastigheter. I samband med denna konstaterades Lidköpings kommun som verksamhetsutövare på en av fastigheterna och för den andra var ingen verksamhetsutövare enligt 10 kap. MB aktuell. Medel erhöles i budget för denna sanering i kommande budgetprocesser. Lidköpings kommun bedömer det således som att kommunen bär ett ansvar för saneringen, både genom att vara verksamhetsutövare i ett fall samt i det andra fallet markägare för en deponiverksamhet, om ej en sådan i drift sedan många år bakåt. En avsättning borde redovisats när detta konstaterades.

Rättelse av fel har skett genom att justera ingående värden för jämförelseåret rörande posterna avsättning samt eget kapital. Upplösning av avsättningen har skett under 2025 med de kostnader som tagits i anspråk för sanering. Kvarvarande medel i avsättningen nyttjats framåt för fortsatt sanering. Detta ger ingen påverkan på årets resultat.

Kommunkoncern och sammanställda räkenskaper

Kommunkoncernen består av följande kommunala koncernföretag:

Bolag	Ägarandel %
Lidköping Stadshus AB	100
AB Bostäder i Lidköping	100
Lidköpings Näringslivsfastigheter AB	100
Lidköping Energi AB	100
Lidköping Hovby Flygplats AB	100
Lidköping Miljö och Teknik AB	100
Lidköping Elnät AB	100
Billinge Energi AB	40
Destination Läckö Kinnekulle AB	75
Kommunalförbundet Göliska IT	40
Vänerhamn AB	21
Räddningstjänsten Skaraborg	21

Billinge Energi AB har tillkommit under 2025 i kommunkoncernen. I övrigt har inga förändringar i sammansättningen av kommunkoncernen skett under räkenskapsåret.

Samordningsförbundet Skaraborg och Tolkförmedlingen Väst ingår inte i de sammanställda räkenskaperna eftersom dess andel av kommunala kommunkoncernens omsättning och omslutning är obetydlig.

I de sammanställda räkenskaperna har de ingående bolagen konsoliderats till en kommunkoncern i enlighet med deras ägarandel.

Den sammanställda redovisningen har upprättats enligt förvärvsmetoden. De helägda dotterbolagen som har bildats av kommunen bidrag till eget kapital är sådant kapital som har skapats efter förvärvet.

Eliminering av koncerninterna fordringar och skulder samt kostnader och intäkter har gjorts enligt väsentlighetsprincipen.

I de fall kommunen och bolagen har olika regelverk kring bokföring och redovisning så är det kommunens regelverk som gäller. Det kan innebära att omräkningar behöver göras. Ett undantag avser pensionsredovisningen där respektive regelverk gäller.

Värderings- och omräkningsprinciper

Anläggningstillgångar

Immateriella anläggningstillgångar är upptagna till anskaffningsvärde minus avskrivningar. De är externt förvärvade och avser programvaror och licenser.

Materiella anläggningstillgångar är upptagna till anskaffningsvärde minus avskrivningar och eventuell nedskrivning. Avskrivning sker linjärt för samtliga anläggningstillgångar som är utsatta för värdeminskning. Materiella anläggningstillgångar som har betydande komponenter, med väsentlig skillnad i nyttjandeperiod skrivs av separat.

Det görs en samlad bedömning av nyttjandeperioden för respektive tillgångstyp. Omprövningar av nyttjandeperioden kan ske om det finns omständigheter som indikerar att det är nödvändigt.

Nedlagd arbetstid i investeringsprojekt har tagits upp till summan av lön och personalomkostnader. Innan år 2022 har även overhead kostnader aktiverats i projekten, vilket inte är tillåtet enligt RKR R4 Materiella anläggningstillgångar och därmed har för höga belopp aktiverats historiskt. Bedömningen är att beloppen är av ringa karaktär.

Avskrivningar på anläggningar påbörjas när tillgången har tagits i bruk.

Enligt kommunens riktlinje för investeringar ska värdet på tillgången överstiga 100 tusen kronor, vara avsedd för stadigvarande bruk samt ska ha en nyttjandeperiod på minst tre år. Om inte alla dessa kriterier uppfylls redovisas kostnaden direkt i resultaträkningen.

Omsättningstillgångar

Kundfordringar och övriga kortfristiga fordringar är upptagna till det belopp varmed de beräknas inflyta. Obetalda kundfordringar med förfalldatum som är äldre än ett år skrivs av och kostnadsförs som befarade kundförluster.

För finansiella instrument värderade till marknadsvärde har börskursen den 31 december använts.

Tomter för försäljning värderas kollektivt per exploateringsetapp där totala utgifterna fördelas per tomt utifrån yta. I anskaffningsvärdet ingår mark, andel av projektering och direkta utgifter för åtgärder på tomtmarken.

Intäkter

Preliminära skatteintäkter, generella statsbidrag och utjämning periodiseras månadsvis. Hänsyn har tagits till skatteprognosen från SKR per december 2025 som prognosticerar slutavräkning för 2024 och 2025.

Statsbidrag klassificeras och intäktsförs i enlighet med respektive bidragsvillkor.

Intäkter från olika projekt redovisas i takt med att kostnader uppstår.

Skulder och avsättningar

Avsättning för pensioner värderas enligt RIPS i enlighet med RKR R10 medan pensionsåtaganden för anställda i de företag som ingår i den kommunala koncernen redovisas och värderas i enlighet med K3. Pensionskulden redovisas enligt gällande lagstiftning vilket innebär att pensioner intjänade före 1998 redovisas som ansvarsförbindelse utanför balansräkningen och kostnadsförs i samband med utbetalning. Förmånsbestämda pensioner från och med 1998 redovisas som en avsättning i balansräkningen.

Beslutade bidrag till statlig infrastruktur är redovisade som en avsättning i balansräkningen och kostnaden är tagen i sin helhet i resultaträkningen det år det har bokats upp. Avsättningen för E20 har tidigare år justerats med Trafikverkets infrastrukturindex per balansdagen. Från år 2022 är indexet låst så ingen uppräknning sker efter det. Övriga infrastrukturprojekt räknas upp med Trafikverkets infrastrukturindex.

Avsättning för deponi har tagits upp till ett belopp som bedöms nödvändig för att reglera plikten på balansdagen. Beloppet baseras på en utredning från 2013 som gjordes av extern part, men som uppdateras årligen.

Finansiella tillgångar och skulder

Finansiella tillgångar som kommunen innehar för att generera avkastning eller värdestegring värderas vid inköpstillfället till anskaffningsvärde. Avgifter förknippade med inköp och försäljning kostnadsförs direkt när de uppkommer. Förändringar av tillgångarnas verkliga värde redovisas löpande i resultaträkningen.

Kommunen använder sig av räntederivat för att minska och sprida ränteriskerna. De ränteswappar som används kvalificerar för säkringsredovisning och därmed redovisas inte någon skuld för derivat som har ett negativt verkligt värde.

Redovisningsprinciper i driftredovisningen

Inkomster och utgifter periodiseras i enlighet med bokföringsmässiga grunder. Belopp över 10 000 kronor ska periodiseras.

Löner har belastats med ett personalomkostnadspålägg på 39,90 procent som inkluderar sociala avgifter, avtalsförsäkringar och pensionskostnader.

Materiella och immateriella anläggningstillgångar belastas med verklig avskrivningskostnad samt en kalkylränta på 2,5 procent.

Internhyra debiteras verksamheterna för de kommunägda fastigheterna. Internhyran bygger på självkostnadsprincipen där driftskostnader, kapitalkostnader och underhåll ingår i hyran.

IT kostnader interndeberas utifrån självkostnad och verkligt nyttjande.

Gemensam central administration som ekonomi, personal, kommunikation och avdelningen för demokrati, utveckling och säkerhet fördelas inte ut på de olika verksamheterna.

Not 2 Uppskattningar och bedömningar

Avsättningar

Avsättningar för statlig infrastruktur räknas årligen upp med Trafikverkets infrastrukturindex. Avsättningar för återställning av deponi räknas upp årligen med lastbilsindex Diesel MK1 för att spegla den framtida återställningskostnaden.

Jämförelsestörande poster

I normalfallet redovisas inte jämförelsestörande poster på grund av att kommunens finansiella placeringar ofta gör att årets resultat fluktuerar mycket. Skulle något redovisas som jämförelsestörande post är det något som påverkar resultatet väsentligt.

Tvister

Tvister bedöms från fall till fall vilken påverkan det kan ha på kommunens ekonomi. Inga kända tvister har påverkat resultatet under 2025.

Not 3 Verksamhetens intäkter, mnkr	Kommun 2025	Kommun 2024	Kommunkoncern 2025	Kommunkoncern 2024
Försäljningsintäkter	53	49	695	562
Taxor och avgifter	125	123	184	211
Hyror och arrende	72	69	360	331
Bidrag och kostnadsersättningar från staten	241	226	241	226
Bidrag och gåvor från privata aktörer	2	2	2	2
EU-bidrag	0	0	0	0
Övriga bidrag	31	20	61	50
Försäljning av verksamhet och konsulttjänster	169	160	171	124
Intäkter från exploateringsverksamhet och tomträtter	9	13	9	5
Realisationsvinster på anläggningstillgångar	22	3	0	3
Övriga verksamhetsintäkter	8	10	11	10
Summa verksamhetens intäkter	732	675	1 735	1 524

Tomträttsavgälder			
Kategori	Antal	Taxeringsvärde, tkr	Intäkter, tkr
Hyreshus/Industri	3	4 179	62

Not 4 Verksamhetens kostnader, mnkr	Kommun 2025	Kommun 2024	Kommunkoncern 2025	Kommunkoncern 2024
Personalkostnader exklusive pensionskostnader	-2 301	-2 238	-2 559	-2 478
Pensionskostnader	-168	-228	-191	-253
Lämnade bidrag	-111	-103	-111	-89
Köp av verksamhet	-304	-286	-309	-375
Lokal- och markhyror samt övriga fastighetskostnader	-227	-214	-314	-280
Inköp av material och varor	-147	-136	-410	-324
Inköp av tjänster	-130	-118	-141	-117
Realisationsförluster och utrangeringar	-6	-3	-6	-3
Anskaffningskostnad sålda exploateringsfastigheter	0	0	0	0
Bolagsskatt	0	0	-25	-1
Övriga verksamhetskostnader	-164	-162	-188	-148
Summa verksamhetens kostnader	-3 557	-3 488	-4 254	-4 067

Not 5 Av- och nedskrivningar, mnkr	Kommun 2025	Kommun 2024	Kommunkoncern 2025	Kommunkoncern 2024
Avskrivning immateriella tillgångar	0	0	-7	-6
Avskrivning byggnader och anläggningar	-140	-130	-209	-196
Avskrivning maskiner och inventarier	-18	-18	-146	-139
Nedskrivning/återföring byggnader och anläggningar	0	0	0	0
Summa av- och nedskrivningar	-158	-149	-362	-341

Not 6 Skatteintäkter, mnkr	Kommun 2025	Kommun 2024	Kommunkoncern 2025	Kommunkoncern 2024
Preliminär kommunalskatt	2 325	2 239	2 325	2 239
Preliminär slutavräkning innevarande år	-13	8	-13	8
Slutavräkningsdifferens föregående år	0	-10	0	-10
Summa skatteintäkter	2 312	2 237	2 312	2 237

Not 7 Generella statsbidrag och utjämning, mnkr	Kommun 2025	Kommun 2024	Kommunkoncern 2025	Kommunkoncern 2024
Inkomstutjämning	425	407	425	407
Kostnadsutjämning	-27	-33	-27	-33
Regleringsbidrag/avgift	107	124	107	124
Kommunal fastighetsavgift	109	105	109	105
Bidrag/avgift för LSS-utjämning	33	34	33	34
Övriga generella bidrag från staten	0	22	0	22
Summa generella statsbidrag och utjämning	647	658	647	658

Not 8 Finansiella intäkter, mnkr	Kommun 2025	Kommun 2024	Kommunkoncern 2025	Kommunkoncern 2024
Utdelningar från koncernföretag	0	0	0	0
Utdelningar på aktier och andelar	4	3	4	4
Intäkter från finansiella anläggningstillgångar	0	0	0	0
Realiserad vinst på försäljning av finansiella instrument	0	0	0	0
Orealiserad värdestegring på finansiella instrument	259	467	259	467
Ränteintäkter	85	106	23	37
Borgensavgifter	6	6	0	0
Övriga finansiella intäkter	27	23	33	29
Summa finansiella intäkter	382	604	320	536

Not 9 Finansiella kostnader, mnkr	Kommun 2025	Kommun 2024	Kommunkoncern 2025	Kommunkoncern 2024
Räntekostnader	-109	-124	-110	-124
Finansiell kostnad, förändring av pensionsavsättningar	-11	-26	-11	-26
Kostnader från finansiella anläggningstillgångar	0	0	0	0
Förlust vid försäljning av finansiella instrument	0	0	0	0
Orealiserad värdeminskning finansiella instrument	-45	0	-45	0
Övriga finansiella kostnader	-19	-2	-15	-2
Summa finansiella kostnader	-184	-152	-181	-152
Genomsnittlig upplåningsränta efter räntesäkring	2,1%	2,3%	2,1%	2,3%
Genomsnittlig upplåningsränta före räntesäkring	2,1%	2,5%	2,1%	2,5%
Räntesäkringen har påverkat kostnaden med (mnkr)	7	21	7	21

Not 10 Immateriella tillgångar, mnkr	Kommun 2025	Kommun 2024	Kommunkoncern 2025	Kommunkoncern 2024
Ingående anskaffningsvärde	6	6	22	21
Inköp	0	0	23	0
Försäljningar	0	0	0	0
Utrangeringar	0	0	0	0
Överföringar	0	0	0	0
Utgående anskaffningsvärde	6	6	44	22
Ingående ackumulerade avskrivningar	-6	-6	-13	-10
Försäljningar	0	0	0	0
Utrangeringar	0	0	0	0
Överföringar	0	0	0	0
Årets avskrivningar	0	0	-7	-3
Utgående ackumulerade avskrivningar	-6	-6	-20	-13
Utgående redovisat värde	0	0	24	9

Not 11 Mark, byggnader och tekniska anläggningar, mnkr	Kommun 2025	Kommun 2024	Kommunkoncern 2025	Kommunkoncern 2024
Ingående anskaffningsvärde	4 622	4 371	7 715	7 307
Inköp	305	237	454	381
Försäljningar	-67		-13	-2
Utrangeringar	-14	-4	-14	-4
Överföringar	-9	19	-9	34
Utgående anskaffningsvärde	4 838	4 622	8 133	7 715
-varav pågående investeringar	178	207	461	431
Ingående ackumulerade avskrivningar	-1 903	-1 772	-2 913	-2 721
Försäljningar	45	0	7	0
Utrangeringar	9	1	9	1
Överföringar	0	-1	-7	-1
Årets avskrivningar	-140	-131	-209	-192
Utgående ackumulerade avskrivningar	-1 990	-1 903	-3 114	-2 913
Ingående ackumulerade nedskrivningar	0	0	0	0
Försäljningar	0	0	0	0
Utrangeringar	0	0	0	0
Årets nedskrivningar/återföringar	0	0	0	0
Utgående ackumulerade nedskrivningar	0	0	0	0
Utgående redovisat värde	2 848	2 719	5 019	4 802
Bedömd genomsnittlig nyttjandeperiod, år	23	24	23	24

Not 12 Maskiner, inventarier och övriga materiella anläggningstillgångar, mnkr	Kommun 2025	Kommun 2024	Kommunkoncern 2025	Kommunkoncern 2024
Ingående anskaffningsvärde	386	369	3 323	3 203
Inköp	28	18	156	152
Försäljningar	0	0	-2	-5
Utrangeringar	0	0	0	0
Överföringar	9	-1	11	-27
Utgående anskaffningsvärde	423	386	3 489	3 323
-varav pågående investeringar	1	6	1	6
Ingående ackumulerade avskrivningar	-273	-256	-1 505	-1 369
Försäljningar	0	0	2	4
Utrangeringar	0	0	0	0
Överföringar	0	1	0	0
Årets avskrivningar	-18	-18	-146	-127
Förändring i koncernstruktur	0	0	0	-15
Utgående ackumulerade avskrivningar	-291	-273	-1 650	-1 507
Ingående ackumulerade nedskrivningar	0	0	0	0
Försäljningar	0	0	0	0
Utrangeringar	0	0	0	0
Årets nedskrivningar/återföringar	0	0	0	0
Utgående ackumulerade nedskrivningar	0	0	0	0
Utgående redovisat värde	132	112	1 839	1 817
Bedömd genomsnittlig nyttjandeperiod	9	9	9	9

Not 13 Finansiella anläggningstillgångar, mnkr	Kommun 2025	Kommun 2024	Kommunkoncern 2025	Kommunkoncern 2024
Aktier och andelar kommunkoncernföretag mm				
Lidköping Stadshus AB	204	204	0	0
Räddningstjänsten Östra Skaraborg	13	13	0	13
Kommuninvest ekonomisk förening	43	43	43	43
Summa aktier och andelar kommunkoncernföretag mm	260	260	43	56
Långfristig utlåning				
AB Bostäder i Lidköping	864	852	0	0
Lidköping Stadshus AB	54	55	0	0
Lidköpings Energi AB	654	657	0	0
Lidköpings Näringslivsfastigheter AB	100	108	0	0
Lidköping Miljö och Teknik AB	668	589	0	0
Lidköping Elnät AB	311	330	0	0
Nasdaq	5	5	5	5
Summa långfristig utlåning	2 655	2 596	5	5
Övriga aktier och bostadsrätter	3	3	5	5
Summa finansiella anläggningstillgångar	2 918	2 859	53	66

Not 14 Förråd, lager och exploateringsfastigheter, mnkr	Kommun 2025	Kommun 2024	Kommunkoncern 2025	Kommunkoncern 2024
Förråd och lager	6	4	91	70
Tomter för försäljning	8	7	8	7
Tomträttsmark till försäljning	0	0	0	0
Summa förråd, lager och exploateringsfastigheter	14	11	99	77

Not 15 Fordringar, mnkr	Kommun 2025	Kommun 2024	Kommunkoncern 2025	Kommunkoncern 2024
Kundfordringar	38	23	139	133
Kommunalskattfordringar	0	29	0	29
Övriga kortfristiga fordringar	34	1	99	13
Upplupna generella statsbidrag	0		0	
Upplupna riktade statsbidrag och kostnadsersättningar	0	27	0	27
Fordran kommunal fastighetsavgift	106	96	106	96
Övriga förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	73	76	108	124
Summa fordringar	252	253	452	423

Not 16 Kortfristiga placeringar, mnkr	Kommun 2025	Kommun 2024	Kommunkoncern 2025	Kommunkoncern 2024
Aktier och andelar				
Anskaffningsvärde	2 242	2 242	2 250	2 249
Orealiserad värdeberedning	2 120	1 905	2 120	1 905
Summa kortfristiga placeringar	4 362	4 148	4 369	4 155

Not 17 Kassa och bank, mnkr	Kommun 2025	Kommun 2024	Kommunkoncern 2025	Kommunkoncern 2024
Kassa	0	0	0	0
Bank och plusgiro	246	384	275	413
Summa kassa och bank	246	385	276	413

Kommunen har tillsammans med koncernbolagen gemensam checkräkningskredit på 50 mnkr. Krediten är för närvarande outnyttjad.

Not 18 Eget kapital, mnkr	Kommun 2025	Kommun 2024	Kommunkoncern 2025	Kommunkoncern 2024
Ingående eget kapital	5 543	5 157	6 251	5 859
-varav justering av eget kapital	444	444	444	444
Justering eget kapital	0	0	-25	-3
Årets resultat	173	386	216	395
Utgående eget kapital	5 717	5 543	6 442	6 251
-varav resultatreserv	0	0	0	0

Not 19 Avsättning för pensioner och liknande förpliktelser, mnkr	Kommun 2025	Kommun 2024	Kommunkoncern 2025	Kommunkoncern 2024
Ingående avsättning till pensioner inklusive särskild löneskatt på pensionskostnader	361	267	371	276
Nyintjänad pension	3	59	4	60
Årets utbetalningar	-9	-9	-9	-9
Ränte- och basbeloppsuppräknings	10	22	11	22
Ändring av försäkringstekniska grunder	0	0	0	0
Övrig post	2	3	2	3
Förändring särskild löneskatt på pensionskostnader	2	18	2	19
Summa avsatt till pensioner inklusive särskild löneskatt på pensionskostnader	369	361	380	371

Uppgift om aktualiseringsgrad och visstidsförordnanden finns i not 23.

Not 20 Andra avsättningar, mnkr	Kommun 2025	Kommun 2024	Kommunkoncern 2025	Kommunkoncern 2024
Avsatt för återställande av deponi				
Redovisat värde vid årets början	17	15	17	15
Nya avsättningar	0	0	0	0
lanspråkta avsättningar	0	0	0	0
Förändring av nuvärdet	1	2	1	2
Utgående avsättning	18	17	18	17
Avsatt för bidrag till Trafikverket				
Redovisat värde vid årets början	42	66	127	151
Nya avsättningar	21	7	21	7
lanspråkta avsättningar	-26	-21	-26	-21
Förändring av nuvärdet	-1	-10	-1	-10
Omflyttning till Övriga avsättningar			-86	0
Utgående avsättning	36	42	37	127
Övriga avsättningar				
Redovisat värde vid årets början	21	21	34	21
Omflyttning från Avsatt för bidrag till Trafikverket	0	0	86	0
Uppskjuten skatt justering tidigare år	0	0	-91	0
Nya avsättningar	0	0	0	0
lanspråkta avsättningar	-10	0	-10	0
Förändring av nuvärdet	0	0	0	0
Uppskjuten skatt	0	0	115	13
Utgående avsättning	11	21	133	34
Summa andra avsättningar	65	80	187	178

Deponiområde 1 och 2 avslutades 2022. Område 3 och 4 är pågående.

Bidrag till Trafikverket avser E20 (8 mnkr), anslutning väg 44 (9 mnkr), avfart Reningsverk (5 mnkr), gång- och cykelväg Vinninga (15 mnkr). Avsättningarna har justerats med Trafikverkets infrastrukturindex. Övriga avsättningar avser saneringsansvar Orkideparken (11 mnkr) och uppskjuten skatt (122 mnkr).

Slutbetalning E20 görs 2026 då 7,6 mnkr betalas ut.

Not 21 Långfristiga skulder, mnkr	Kommun 2025	Kommun 2024	Kommunkoncern 2025	Kommunkoncern 2024
Långfristig upplåning i banker och kreditinstitut	4 050	3 950	4 050	3 950
Förutbetalda intäkter anläggnings-/anslutningsavgifter	0	0	81	93
Förutbetalda intäkter offentliga investeringsbidrag	38	40	59	62
Fond för framtida nyinvesteringar reningsverk	0	0	22	24
Övriga långfristiga skulder	0	0	68	26
Summa långfristiga skulder	4 088	3 990	4 279	4 154
Uppgifter om lång- och kortfristig upplåning				
Genomsnittlig ränta	2,1%	2,3%	2,1%	2,3%
Genomsnittlig ränta exklusive derivat	2,1%	2,5%	2,1%	2,5%
Genomsnittlig kapitalbindningstid, år	2,0	2,5	2,0	2,5
Kapitalförfall andel av lån				
0-1 år	25%	18%	25%	18%
1-3 år	45%	42%	45%	42%
3-5 år	30%	35%	30%	35%
Över 10 år	0%	5%	0%	5%
Genomsnittlig räntebindningstid inklusive derivat, år	2,2	2,4	2,2	2,4
Genomsnittlig räntebindningstid exklusive derivat, år	0,8	1,1	0,8	1,1
Marknadsvärde säkringsinstrument				
Säkrad låneskuld, mnkr	1 050	850	1 050	850
Marknadsvärde derivat, mnkr	37	41	37	41

Not 22 Kortfristiga skulder, mnkr	Kommun 2025	Kommun 2024	Kommunkoncern 2025	Kommunkoncern 2024
Kortfristiga skulder till banker och kreditinstitut	0	0	0	0
Leverantörsskulder	167	138	227	207
Moms och punktskatter	5	11	66	34
Personalens skatter, avgifter och avdrag	77	74	89	86
Upplupna personalkostnader	148	149	172	175
Upplupna pensionskostnader	66	87	72	91
Kommunalskatteskulder	6	0	6	0
Övriga kortfristiga skulder	2	3	10	47
Förutbetalda generella statsbidrag	0	1	0	1
Förutbetalda riktade statsbidrag och kostnadsersättningar	3	0	3	0
Övriga upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	57	50	197	167
Summa kortfristiga skulder	532	512	841	808

Not 23 Pensionsförpliktelser som inte tagits upp bland skulderna eller avsättningarna, mnkr	Kommun 2025	Kommun 2024	Kommunkoncern 2025	Kommunkoncern 2024
Ansvarsförbindelse för pensioner intjänade före 1998				
Ingående ansvarsförbindelse inklusive särskild löneskatt på pensionskostnader	757	739	757	739
Årets utbetalningar	-49	-48	-49	-48
Ränte- och basbeloppsuppräknings	24	49	24	49
Ändring av försäkringstekniska grunder	0	0	0	0
Övrig post	4	14	4	14
Förändring av löneskatt	-5	4	-5	4
Summa ansvarsförbindelse inklusive särskild löneskatt på pensionskostnader	731	757	731	757
Övriga pensionsförpliktelser som inte tagits upp bland skulder/avsättningar inkl särskild löneskatt, tkr				
Visstidspension eller liknande	0	0	0	0
Omställningsstöd för förtroendevalda	0	0	0	0
Övriga pensionsförpliktelser	0	0	0	0
Summa övriga pensionsförpliktelser som inte tagits upp bland skulder/avsättningar inkl särskild löneskatt	0	0	0	0
Övriga upplysningar avseende pensioner				
Aktualiseringsgrad	99%	99%	99%	99%
Antal anställda med rätt till visstidspension	0	0	0	0
Antal förtroendevalda med rätt till omställningsstöd enligt OPF-KR	0	0	0	0
Antal anställda med rätt till visstidspension	0	0	0	0
Överskottsmedel i pensionsförsäkring, mkr	0	0	0	0

Not 24 Övriga ansvarsförbindelser, mnkr	Kommun 2025	Kommun 2024	Kommunkoncern 2025	Kommunkoncern 2024
Borgensförbindelser				
Föreningar	65	69	65	69
Övriga förpliktelser				
Trafikverket	511	0	511	0
Summa övriga ansvarsförbindelser	576	69	576	69

Kommunstyrelsen har godkänt en avsiktsförklaring för väg 44 förbifart Lidköping. Väljer kommunen att gå vidare med väg 44 innebär det en kostnad för medfinansiering om 511 mnkr.

Lidköpings kommun har september 2009 ingått en solidarisk borgen såsom för egen skuld för Kommuninvest i Sverige AB:s samtliga nuvarande och framtida förpliktelser. Samtliga 296 kommuner och regioner som per 2025-12-31 var medlemmar i Kommuninvest Ekonomisk förening har ingått likalydande borgensförbindelser. Mellan samtliga medlemmar i Kommuninvest Ekonomisk förening har ingått ett regressavtal som reglerar fördelningen av ansvaret mellan medlemmarna vid ett eventuellt ianspråkstagande av ovan nämnd borgensförbindelse. Enligt regressavtalet ska ansvaret fördelas dels i förhållande till storleken på de medel som respektive medlem lånat av Kommuninvest i Sverige AB, dels i förhållande till storleken på medlemmarnas respektive insatskapital i Kommuninvest Ekonomisk förening. Vid en uppskattning av den finansiella effekten av Lidköpings kommuns ansvar enligt ovan nämnd borgensförbindelse, kan noteras att per 2025-12-31 uppgick Kommuninvest i Sverige AB:s totala förpliktelser till 611 027 miljoner kronor och totala tillgångar till 636 323 miljoner kronor. Lidköpings kommun andel av de totala förpliktelserna uppgick till 3 928 miljoner kronor (0,64 %) och andelen av de totala tillgångarna uppgick till 4 065 miljoner kronor (0,64%).

Not 25 Justering för ej likviditetspåverkande poster	Kommun 2025	Kommun 2024	Kommunkoncern 2025	Kommunkoncern 2024
Avskrivningar	158	149	362	341
Nedskrivningar	0	0	0	0
Utrangeringar	6	3	6	0
Avsättningar	-6	71	19	86
Intäktsförda ej likvida gåvor	0	0	0	0
Orealiserade kursförändringar	-217	-475	-217	-469
Övriga ej likviditetspåverkande poster	3	-8	-27	-10
Summa ej likviditetspåverkande poster	-56	-259	142	-52

Not 26 Poster som redovisas i annan sektion	Kommun 2025	Kommun 2024	Kommunkoncern 2025	Kommunkoncern 2024
Realisationsresultat vid försäljning av anläggningstillgångar	-22	-1	-1	-1
Summa poster som redovisas i annan sektion	-22	-1	-1	-1

Not 27 Upplysning om upprättade särredovisningar		
Följande särredovisningar har upprättas under räkenskapsåret inom kommunkoncernen:		
Redovisningar avser:	Lagstiftning	Tillgänglig på
VA Årsrapport	Lag om allmänna vattentjänster	www.lidkopingmiljoochteknik.se
Årsrapport Elnät	Ellagen	www.lidkopingmiljoochteknik.se
Särredovisning Fjärrvärme	Fjärrvärmelagen	www.lidkopingenergi.se

Not 28 Upplysning om kostnader för räkenskapsrevision, tkr	Kommun 2025	Kommun 2024
Kostnader för räkenskapsrevision		
Sakkunnigt biträde	300	281
Förtroendevalda revisorer	520	451
Total kostnad för räkenskapsrevision	820	731
Kostnader för övrig revision		
Sakkunnigt biträde	636	443
Förtroendevalda revisorer	1 212	1 053
Total kostnad för övrig revision	1 848	1 496
Total kostnad för revision	2 668	2 227

Not 29 Koncerninterna förhållanden							
		Ägar tillskott	Ägar tillskott	Koncern bidrag	Koncern bidrag	Utdelning	Utdelning
Enhet	Ägd andel	Givna	Mottagna	Givna	Mottagna	Givna	Mottagna
Lidköpings kommun							
Lidköping Stadshus AB	100%				0	1	
AB Bostäder i Lidköping	100%				0		0
AKO Fastigheter AB	100%						
Lidköping Spaden 2 AB	100%			0			
Lidköping Energi AB	100%						
Lidköpings Näringslivsfastigheter AB	100%				2		0
Lidköping Grepen 13 AB	100%			0			
Lidköpings Vänerlogistik AB	100%			1			
"Pumpen i Lidköping AB							
"	100%			1			
Lidköping Hovby Flygplats AB	100%			0			
Lidköping Miljö och Teknik AB	100%						4
Lidköping Elnät AB	100%						
Billinge Energi AB	40%					4	
Destination Läckö-Kinneulle AB	75%						
Vänerhamn AB	21%						
Kommunalförbundet Göliska IT	40%						
Räddningstjänsten Skaraborg	21%						
Summa		0	0	2	2	5	5
		Försäljning	Försäljning	Lån	Lån	Räntor och borgen	Räntor och borgen
Enhet	Ägd andel	Intäkt	Kostnad	Givare	Mottagna	Intäkt	Kostnad
Lidköpings kommun		58	146	2 650		64	
Lidköping Stadshus AB	100%	1	1	3	54	0	1
AB Bostäder i Lidköping	100%	18	40		864		21
AKO Fastigheter AB	100%						
Lidköping Spaden 2 AB	100%						
Lidköping Energi AB	100%	67	23		654		16
Lidköpings Näringslivsfastigheter AB	100%	9	5	37	100	1	3
Lidköping Grepen 13 AB	100%	0	0		6		0
Lidköpings Vänerlogistik AB	100%		0		19		0
"Pumpen i Lidköping AB	100%	2	0		11		0
Lidköping Hovby Flygplats AB	100%	0	0		3		0
Lidköping Miljö och Teknik AB	100%	141	47		668		15
Lidköping Elnät AB	100%	19	90		311		8
Billinge Energi AB	40%	4	1				
Destination Läckö-Kinneulle AB	75%	8	1				
Vänerhamn AB	21%	0	1				
Kommunalförbundet Göliska IT	40%	19	1				
Räddningstjänsten Skaraborg	21%	11	1				
Summa		356	356	2 690	2 690	65	65

3 Drift och investeringsredovisning

3.1 Driftredovisning

	2025	2025	2025	2025	2024	2024	2024	2024
Nämnd, mnkr	Intäkt	Kostnad	Budget	Avvikelse	Intäkt	Kostnad	Budget	Avvikelse
Kommunfullmäktige	0	-4	6	2	0	-3	5	2
Kommunens revisorer	0	-3	2	0	0	-2	2	0
Valnämnden	0	-1	1	0	1	-3	3	1
Lönejusteringsmedel	0	0	0	0	0	0	-7	-7
Kommunstyrelsen	141	-341	194	-6	109	-309	214	14
Överförmyndarnämnden	4	-9	5	0	4	-9	5	0
Servicenämnden	770	-905	160	24	761	-888	135	8
Bildningsnämnden	306	-1 540	1 249	14	298	-1 519	1 229	9
Kulturnämnden	4	-73	72	2	7	-70	63	0
Fritids- och föreningsnämnden	38	-133	95	0	24	-123	102	3
Välfärdsnämnden	214	-1 420	1 205	-1	201	-1 352	1 134	-17
Miljö- och byggnadsnämnden	20	-29	9	1	22	-30	9	0
Summa nämnder	1 497	-4 458	2 998	37	1 427	-4 307	2 894	15
Justering interna poster	-765	765	-195	-195	-752	752	-269	-269
Övrigt finansförvaltningen		136				67		67
Verksamhetens intäkter och kostnader	732	-3 557	2 803	-158	675	-3 488	2 625	-187
Avskrivningar	0	-158	168	10	0	-149	153	4
Verksamhetens nettokostnader	732	-3 715	2 971	-148	675	-3 637	2 778	-183

Nämndsverksamheten redovisar en positiv avvikelse mot budget för 2025 med 37 miljoner kronor. Även om alla nämnder eller områden inom nämnderna inte har hållit sin budget, har de underskott som genererats av vissa verksamheter balanserats av motsvarande eller större överskott i andra verksamheter. Den totala nämndsverksamheten uppvisar därför ett positivt resultat.

Den demografiska utvecklingen i kommunen har påverkat nämndernas förutsättningar under året, både i termer av verksamhet och ekonomi vilket varit utmanade för verksamheter som direkt påverkas av en befolkningsminskning eller förändring av åldersstrukturen i kommunen. Förändringar i befolkningens sammansättning, såsom en minskning av antalet barn eller en ökning av antalet äldre, har lett till att vissa verksamheter har behövt omstrukturera sina resurser och tjänster för att bättre kunna tillgodose de förändrade behoven. Detta har inneburit att nämnderna har behövt vara flexibla och innovativa i sitt arbete för att säkerställa att de kan fortsätta leverera högkvalitativa tjänster trots de demografiska utmaningarna.

Nämnderna har under 2025 visat en god förmåga att hantera ekonomiska utmaningar och uppnå ett positivt resultat trots initiala prognoser som pekade på en negativ avvikelse. Genom målmedvetet och systematiskt arbete har nämnderna lyckats vända utvecklingen och vid bokslutet redovisa en positiv avvikelse mot budget. Detta är ett tydligt tecken på effektiv ekonomisk styrning och ansvarstagande inom nämndsverksamheten.

Kommunstyrelsen prognostiserar en negativ avvikelse mot budget på 6 miljoner kronor. I denna avvikelse ingår direktavskrivningar för medfinansiering av infrastrukturprojekt om drygt 19 miljoner kronor samt högre intäkter från försäljning av fastigheter än budgeterat, om drygt 11 miljoner kronor. Det är viktigt att notera att när det kommer till både direktavskrivningarna och intäkterna rör det sig om engångsbelopp. Det är inte något som kommer följa med in i 2026 eller framåt, utan det kostnadsförs eller intäktsförs på 2025 i sin helhet och påverkar sålides endast resultatet för 2025. Det innebär med andra ord att den ordinarie verksamheten under kommunstyrelsen bedrivs inom budget.

Sammanfattningsvis har nämndsverksamheten under 2025 visat prov på framgångsrik ekonomisk styrning och förmåga att anpassa sig till förändrade förutsättningar, vilket har resulterat i ett positivt ekonomiskt resultat.

3.1.1 Nämndernas över- underskott

Nämnd, tkr	Ingående eget kapital 2025	Utgående eget kapital 2025
Kommunfullmäktige	0	0
Kommunens revisorer	0	0
Kommunstyrelsen	0	17 982
Överförmyndarnämnden	0	166
Servicenämnden	0	24 191
Bildningsnämnden	0	14 300
Kulturnämnden	0	2 300
Fritids- och föreningsnämnden	0	490
Välfärdsnämnden	0	-852
Miljö- och byggnadsnämnden	0	527
Summa	0	59 104

3.2 Investeringsredovisning

Investeringsbudgeten för år 2025 uppgick vid kommunfullmäktiges beslut om Strategisk plan och budget 2025-2027 till 484 miljoner kronor. Till detta överfördes sedan medel från 2024 års investeringsbudget med totalt 149 miljoner kronor. Total investeringsbudget för år 2025 uppgår därmed till 634 miljoner kronor.

Utfall uppgår till 330 miljoner kronor vilket ger en avvikelse mot budget på 304 miljoner kronor. Av avvikelsen finns begäran om att få flytta med 145 miljoner kronor till år 2026. Resterande medel, 159 miljoner kronor, återlämnas.

Tabellen nedan visar utfall, budget och avvikelse per nämnd på totalen. Efter denna tabell följer sedan avsnitt för respektive nämnd som visar budget, utfall och avvikelse per investeringsobjekt. Först följer kommunstyrelsen och sedan servicenämnden, efter det kommer övriga nämnder tillsammans.

Nämnd, mnkr	Utfall	Budget	Avvikelse
Kommunstyrelsen			
Principiella investeringar	75,8	148,0	72,2
Övriga investeringar	43,4	111,8	68,3
Summa kommunstyrelsen	119,2	259,8	140,5
Servicenämnden			
Servicenämnden (egna investeringar)	139,9	176,0	36,1
Servicenämnden på uppdrag av :			
Bildningsnämnden	33,0	50,7	17,7
Fritids- och föreningsnämnden	10,1	60,4	50,2
Kommunstyrelsen	4,9	22,7	17,8
Välfärdsnämnden	7,4	41,4	34,0
Summa servicenämnden	195,3	351,1	155,8
Övriga nämnder			
Bildningsnämnden	8,3	7,8	-0,5
Fritids- och föreningsnämnden	0,0	0,3	0,3
Kulturnämnden	2,0	8,4	6,3
Miljö- och byggnadsnämnden	0,3	0,3	0,0
Välfärdsnämnden	4,5	6,0	1,5
Summa övriga nämnder	15,1	22,8	7,7
Summa nämnder	329,7	633,6	304,0

3.2.1 Kommunstyrelsen

Kommunstyrelsens investeringsbudget uppgick för året till 260 miljoner kronor efter att medel överförts från år 2024 med 29 miljoner kronor. Under år 2025 har 119 miljoner kronor av budgeten använts. Avvikelsen uppgår till 141 miljoner kronor. Av avvikelsen kommer 23 miljoner kronor begäras att överföras till år 2026.

Principiella investeringar:

Kommunfullmäktige beslutade i juni 2025 om startbeslut för projektering av ny badanläggning med badhus och utomhusbad vid Framnäs. Arbetet med projektering startade upp efter sommaren och kommer pågå under ett knappt år. Ombyggnation av högstadieskolorna löper på enligt plan både tidsmässigt och ekonomiskt. Rudenschöldskolan stod klar innan sommaren och verksamheten tog de nya lokalerna i bruk

till höstterminens start. Nybyggnationen på Dalängskolan pågår för fullt och beräknas stå klar till skolstart höstterminen 2026.

Inom ramen för Principiellt viktiga stadsmiljöåtgärder inkom inga kostnader under 2025 vilket var enligt prognos. Detta investeringsobjekt utgick i Strategisk plan och budget 2026-2028 och de olika delprojekten lyfts in som separata investeringsrader vid behov. I projektet Utveckling Östra hamnen påbörjades arbetet med upphandling under 2025. Detta kommer att fortsätta in under 2026 för att sedan fortsätta med projektering. Framnäs Strandpark och strandpromenaden öppnades för allmänheten helt till sommaren 2025. Under 2026 kommer det sista färdigställandet i projektet att ske. Projektets totala prognos visar på en positiv avvikelse och en utvärderingsrapport kommer att presenteras under första delen av 2026. Viss del av året kvarvarande budget kommer begäras att överföras till 2026. Gällande Byggrätt Framnäs strandpark och strandpromenad redovisades inga kostnader under 2025, investeringsobjektet är under utredning.

Investeringsobjekt - övriga:

Under året fanns inget behov av inköp av verksamhetsfastighet. Ur lokalförsörjningssynpunkt står kommunen med för mycket ytor så avsatt investeringsbudget har därmed inte behövt användas. Investeringar inom beredskapsområdet har påbörjats med delprojekt såsom reservkraft, bränsletank, pumpar, ledningscentraler och anpassningar. Vissa delprojekt pågår och var därmed inte färdigställda till årsskiftet.

För cykelvägar landsbygd har under 2025 markägarkontakter tagits och planering skett. Under 2026 kommer projektering och byggande påbörjas.

För projektet Åtgärder Orkidépark inväntar fortsättning av marksanering i den norra delen. Marken har under 2025 sanerats genom att förorenad mark schaktats bort och ersatts med rena massor lämpliga för området. Ytan har även hårdgjorts. De rena massorna med sand kom från överskottsmassor från Framnäs strandpark som har ett nära geografiskt avstånd till Orkidéparken. Totalt nedlagda kostnader för år 2025 uppgår till 10 miljoner kronor. Medel för detta har sedan några år tillbaks funnits avsatta i investeringsbudgeten, en utredning har dock visat att dessa kostnader inte går att aktivera som investeringsmedel. En korrigerig av tidigare års använda medel och nedlagda medel år 2025 är gjord. Medel avsatta i investeringsbudgeten återlämnas därmed i sin helhet.

Rekreatiomsområde Sjölundan innebär framtagande av förslag för hur området kan utvecklas till ett tätortsnära rekreatiomsområde. Det har skett förseningar i projektet på grund av Länsstyrelsens överprövande av beslut av strandskydd. I slutet av 2025 kom beslutet som innebär att projektet kan fortsätta genomföras och beräknas bli färdigt under 2026.

	Årets investeringar			Fleråriga projekt			
Kommunstyrelsen, mnkr	Utfall	Budget	Avvikelse	Ack. utfall	Total budget	Beräknad totalutgift	Prognos avvikelse
Principiella investeringar							
Utförare Sektor service:							
Strategiska investeringar:							
Badhus Framnäs	11,8	43,6	31,7	11,8			
Ombyggnation högstadieplatser	55,7	60,5	4,8	117,2	150,0	150,0	0
Utförare Sektor samhälle:							
Strategiska investeringar:							
Principiellt viktiga stadsmiljöåtgärder enligt stadsutvecklingsplanen	0	10,0	10,0				
Utveckling Östra hamnen et 1 och 2	1,5	12,0	10,5	11,8	150,0	150,0	0
Framnäs Strandpark och strandpromenad	6,7	19,9	13,2	195,3	210,0	199,0	11,0
Byggrätt Framnäs strandpark och strandpromenad	0	2,0	2,0	0	25,0	-	
Summa principiellt betydelsefulla objekt	75,8	148,0	72,2				
Investeringsobjekt - övriga							
Återinvesteringar:							
Inventarier	0	0,5	0,5				
Utförare Sektor service:							
Strategiska investeringar:							
Fastighetsköp - verksamhetsfastighet	0	5,0	5,0				
Samhällskritiska funktioner	12,1	24,8	12,7				
Utförare Sektor samhälle:							
Strategiska investeringar:							
Cykelvägar landsbygd	0,1	5,0	4,9				
Åtgärder Orkidépark (miljö)	0,0	21,0	21,0	0,0	21,0	0,0	21,0
Förvärv av fastighet/del av fastighet för exploateringsändamål	2,2	15,0	12,8				
Utveckling torggatan et 3	0,1	0,2	0,1				
Läckö gästhamn	0,1	0,3	0,2				
Rekreativområde Sjölunda	1,1	5,0	3,9	1,1	10,0	10,0	0
Exploateringsinvesteringar:							
Exploateringsinvestering, bostadsområden	14,0	20,0	6,0				
Exploateringsinvestering, verksamhetsområden	13,9	15,0	1,1				
Summa övriga investeringsobjekt	43,4	111,8	68,3				
Summa kommunstyrelsen	119,2	259,8	140,5				

3.2.2 Servicenämnden

Servicenämndens investeringsbudget för år 2025 uppgick till 351 miljoner kronor efter att 112 miljoner kronor överförts från år 2024. Av årets budget har 195 miljoner kronor använts. Avvikelsen uppgår till 156 miljoner kronor. Av avvikelsen kommer 115 miljoner kronor begäras att överföras till år 2026.

Budgeten för återinvesteringar inom fastigheter och anläggningar uppgår till sammanlagt 118 miljoner kronor. Större delen av medlen för återinvesteringar i fastigheter har nyttjats under 2025 förutom för åtgärder av Gamla vattentornet och färdigställande av renovering av balkong på Lidbeckska. För återinvesteringar i anläggningar har budgeten inte använts för renovering av dammar i de centrala parkerna, två större lekplatser är inte färdigställda och åtgärder kvarstår i renoveringen av gång och cykelbron över Rörstrandsleden. Projekten kommer utföras under 2026. Delprojekt inom återinvesteringar följer annars lagd plan.

På Lidåkersområdet har produktionen av nytt kök och matsal startats upp. Under året har merparten av avsatta medel använts, resterande medel kommer användas under år 2026. Det nya köket och matsalen kommer stå klar till sommaren 2026.

Produktionen av den nya förskolan på Majåker har gått i snabbare takt än planerat. Det har lett till det använts mer pengar än vad som fanns avsatt i budget 2025, detta överdrag minskar 2026 års budget med samma belopp. Förskolan kommer stå klar under våren 2026.

Innan sommaren gavs startbeslut i kommunfullmäktige för Anpassning av skollokaler och Träningshall fullmått. Projektering pågår för båda investeringsprojekten som samplaneras. Avsatta medel för 2025 kommer användas 2026.

Åtgärder på fritidsområdena pågår. På Framnäs IP har det under året renoverats bland annat läktare, omklädningsrum och toaletter och byggts nya förråd. Under år 2026 kommer sista etappen genomföras. På Ågårdsområdet har projektet med nya omklädningsrum startats upp, under 2026 kommer det vara under full produktion.

En större ombyggnation och renovering av Bräddegårdens äldreboende har startats upp och beräknas vara klar till slutet av år 2026.

	Årets investeringar			Fleråriga projekt			
Service nämnden, mnkr	Utfall	Budget	Avvikelse	Ack. utfall	Total budget	Beräknad totalutgift	Prognos avvikelse
Egna investeringar							
Återinvesteringar:							
Återinvestering - Fastigheter	44,3	49,9	5,6			ram	
Återinvestering - Anläggningar	55,2	68,1	12,9			ram	
Omställning och effektivisering för hållbara måltidslösningar	14,5	18,8	4,3			ram	
Inventarier och maskiner	12,5	13,5	1,1			ram	
Limtorget - kommunens fastigheter/mark projektering	0,0	5,0	5,0				
Teknik/inventarier Stadshuset/Lidbeckska	0,0	1,5	1,5			ram	
Strategiska investeringar:	0,0	0,0	0,0				
Anpassningar och övriga investeringar	3,5	10,0	6,5				
Energisparåtgärder	7,4	7,4	0,1				
Åtgärder för minskning energibelastning/klimatanpassning	0,6	1,0	0,4				
Ställplatser	0,0	0,7	0,7				
Skaragatan ombyggnad sträckan Truevegatan-Brantabäcken	1,9	0,1	-1,8	4,8	3,0	5,0	-2,0
Summa egna investeringar	139,9	176,0	36,1				
På uppdrag av bildningsnämnden:							
Strategiska investeringar:							
Förskoleplatser i Vinninga	0,1	3,0	2,9		55,0	55,0	
Förskoleplatser Majåker	27,2	22,8	-4,4		50,0	45,0	5,0
Lärmiljöutveckling enl Barn & elevplan	1,6	4,0	2,4			ram	
Multisportarenor på skolor	0,0	1,5	1,5				
Anpassning skollokaler	0,0	15,0	15,0		55,0	55,0	0
DLG utbyggnad G-hus	4,0	4,0	0,0	6,0	6,0	6,0	0
Stenportskolan	0,0	0,3	0,3			garanti	
Summa på uppdrag av bildningsnämnden	33,0	50,7	17,7				
På uppdrag av fritid- och föreningsnämnden:							
Strategiska investeringar:							
Ågårdsområdet omklädningsrum	2,4	24,8	22,4	2,6	25,0	25,0	0
Upprustning Framnäs IP för Fotboll-Friidrott	6,4	24,3	17,9	7,1	25,0	15,0	10,0
Tak över ute-hockeyrinken	0	5,0	5,0				
Konstgräsplan Ågårdsområdet	0	0,3	0,3			garanti	
Träningshall fullmått	1,3	6,0	4,7		58,0	58,0	0
Summa på uppdrag av fritids- och föreningsnämnd	10,1	60,4	50,2				
På uppdrag av kommunstyrelsen:							
Strategiska investeringar:							
Stadsmiljöåtgärder enligt stadsutvecklingsplanen	1,4	6,5	5,1			ram	
Åtgärder utifrån gång-, cykel- och trafiksäkerhetsprogram	1,5	5,0	3,5			ram	
Omgestaltung/utveckling lekplatser	1,7	1,7	0				
Utveckling av stadskärnan	0,2	4,7	4,5				
Åtgärder gamla Götenevägen	0	4,8	4,8				
Summa på uppdrag av kommunstyrelsen	4,9	22,7	17,8				
På uppdrag av välfärdsnämnden:							
Strategiska investeringar:							
Äldreboende enligt äldreomsorgsplanen	7,4	41,4	34,0			ram	
Summa på uppdrag av välfärdsnämnden	7,4	41,4	34,0				
Summa servicenämnden	195,3	351,1	155,8				

3.2.3 Övriga nämnder

Övriga nämnders investeringsbudgetar uppgår för år 2025 till sammanlagt 23 miljoner kronor varav 15 miljoner kronor använts. Detta ger en avvikelse på 8 miljoner kronor, av dessa kommer 7 miljoner kronor begäras att överföras till år 2026.

Bildningsnämnden har bland annat investerat i inredning och möbler till den ombyggda delen av Rudenschöldskolan samt grävmaskin och tippvagn till gymnasiets bygg- och anläggningsprogram. Till följd av en tidigare lagd investering har det använts mer medel än vad som var avsatt i årets budget, detta minskar investeringsbudgeten år 2026 med samma belopp.

Kulturnämnden har i sin investeringsbudget medel avsatta för offentlig konst, där är samtliga investeringar knutna till aktiva avtalade projekt som har påbörjats men ännu inte slutförts. Fördröjningar beror huvudsakligen på att nybyggnationer behöver färdigställas innan konstverk kan installeras, samt att upphandlingsprocesser, framtagande av skissförslag och konstnärliga processer är tidskrävande och ofta sträcker sig över flera år.

Välståndsnämnden investerar i inventarier till verksamheten, företrädesvis tekniska hjälpmedel men även inventarier till nystartad verksamhet och underhåll av befintliga inventarier. Avvikelsen gäller planerade inköp i slutet på 2025 som har flyttats till början på 2026 då tidsplaner har förskjutits på bland annat Brädegårdens särskilda boende.

	Årets investeringar			Fleråriga projekt			
Övriga nämnder, mnkr	Utfall	Budget	Avvikelse	Ack. utfall	Total budget	Beräknad totalutgift	Prognos avvikelse
Bildningsnämnden							
Schabloninvesteringar:							
Inventarier	8,3	7,8	-0,5			ram	
Summa bildningsnämnden	8,3	7,8	-0,5				
Fritids- och föreningsnämnden							
Schabloninvesteringar:							
Inventarier	0,0	0,3	0,3			ram	
Summa fritids- och föreningsnämnden	0,0	0,3	0,3				
Kulturnämnden							
Schabloninvesteringar:							
Inventarier	0,2	0,5	0,3			ram	
Konst strandpromenad	1,1	4,0	2,9				
Offentlig konst	0,7	3,9	3,1			ram	
Summa kulturnämnden	2,0	8,4	6,3				
Miljö- och byggnadsnämnden							
Schabloninvesteringar:							
Inventarier	0,3	0,3	0,0			ram	
Summa miljö- och byggnadsnämnden	0,3	0,3	0,0				
Välståndsnämnden							
Schabloninvesteringar:							
Inventarier	4,5	6,0	1,5			ram	
Summa välståndsnämnden	4,5	6,0	1,5				
Summa övriga nämnder	15,1	22,8	7,7				

3.2.4 Principiella investeringar i kommunkoncernens bolag

Utöver kommunens egna investeringar genomförs även investeringar i kommunkoncernens bolag. Om något av bolagen vill genomföra en större strategisk investering måste de först enligt kommunallagen inhämta fullmäktiges godkännande. Det finns i dagsläget två sådana principiella investeringsobjekt i bolagen. Det ena är AB Bostäder i Lidköpings byggnation av flerbostadshus på fastigheten Spettet 4 samt Lidköping Miljö och Teknik AB:s byggnation av nytt avloppsreningsverk.

Kommunfullmäktige tog 27 februari 2023 beslut om att låta AB Bostäder i Lidköping genomföra byggnation av flerbostadshus på fastigheten Spettet 4. Den planerade investeringskostnaden låg då på 275 miljoner

kronor. Sedan dess har projektet pausats och omtag gjorts. Projektets omfattning har bantats. För tillfället pågår en upphandling med planerad tilldelning under våren 2026.

Kommunfullmäktige tog den 12 december 2022 ett förnyat inriktningsbeslut för nytt avloppsreningsverk. Den indikativa investeringskostnaden uppgick då till 1 103 miljoner kronor. Den 29 april 2024 beslutade kommunfullmäktige om att projektet skulle upphandlas som en totalentreprenad i så kallad strategisk partnering. Efter genomförd upphandling skrevs entreprenadkontrakt med byggentreprenör i februari 2025. Under 2025 har mer detaljerade kalkyler gjorts, dessa har visat att den tidigare indikativa investeringskostnaden på 1 103 miljoner kronor är för låg, den nya totala investeringsutgiften visade på en fördubbling. Sedan slutet av år 2025 har det arbetats med ett omtag i projektet. Det planeras för att projektet med en omarbetad kalkyl ska upp för ett nytt beslut om genomförande i kommunfullmäktige före sommaren 2026. Förhoppningen är att byggstart ska ske senare delen av 2026. Det tillstånd om miljöpåverkande utsläpp som Mark- och miljööverdomstolen gav i februari 2022 gäller i sju år. Inom denna tid, det vill säga innan mars 2029, måste verket stå klart för att tillståndet ska gälla.

Av tabellen nedan framgår de olika investeringsobjektens utfall hitintills. Vad gäller Bostadsbyggnation Spettet 4 har kommunfullmäktige inte beslutat om någon totalutgift därför lämnas denna ruta blank. Belopp för beräknad totalutgift kommer läggas till när upphandling är slutförd och avtal skrivet. Avloppsreningsverkets beslutade totalutgift och beräknade totalutgift kommer uppdateras när kommunfullmäktige tagit nytt beslut om genomförande.

Bolagens principiella investeringar, mnkr	Utfall 2025	Beslutad totalutgift	Ackumulerat utfall	Beräknad totalutgift	Beräknad avvikelse
AB Bostäder i Lidköping					
Bostadsbyggnation Spettet 4	2		11	x	x
Lidköping Miljö och Teknik AB					
Nytt avloppsreningsverk	19	1 103	72	1 103	0

4 Stadshuskoncernen och delägda bolag

Kommunen omfattar även verksamheter som bedrivs inom ramen för hel- och delägda bolag samt kommunalförbund där kommunen har stort inflytande. Nedan följer en kort beskrivning av dessa verksamheter med väsentliga händelser under 2025.

4.1 Stadshuskoncernen

4.1.1 Sammanfattning

Lidköping Stadshus AB är moderbolag i en av Lidköpings kommun helägd bolagskoncern.

Bolaget förvärvade den 31 december 2022 samtliga dotterbolag från Lidköpings kommun varvid nuvarande bolagskoncern bildades.

Syftet med koncernbildningen är att aktivt och samordnat arbeta med uppsikten och styrningen av de kommunala bolagen samt att uppnå olika former av samordningsfördelar. Bolaget blir därigenom kommunstyrelsens förlängda arm för en aktiv ägarstyrning och uppsikt av de olika verksamheterna som bedrivs i de kommunala bolagen.

Under 2025 har andelar i Billinge Energi AB förvärvats av Lidköping Miljö och Teknik AB och redovisas i koncernen som ett intressebolag.

Sammanfattande i Lidköping Stadshus koncern har under året nedan väsentliga händelser inträffat. Mer detaljerad information finns i respektive bolags årsredovisning.

- Lantmännens etablering, Ärtan
- Nyinvestering i Ängens avloppsreningsverk
- Brand i en längre bränsletransportör

Koncernens resultat efter finansiella poster uppgår till 102 miljoner kronor. Årets investeringar i koncernen uppgår till 307 miljoner kronor. Årets kassaflöde från den löpande verksamheten uppgick till -315 miljoner kronor i koncernen. Samtliga bolag har sin finansiering genom Lidköping kommuns internbanksfunktion.

4.1.2 Ekonomi

mnkr	2025	2024	2023	2022
Verksamhetens intäkter	990	921	786	-
Verksamhetens kostnader	-888	-882	-769	-
Resultat före bokslutsdispositioner	102	39	17	-
Årets resultat	79	27	12	-
Balansomslutning	4 170	3 999	3 975	-
Soliditet, %	23	22	17	-
Årets investeringar	307	267	1 448	-
Antal anställda, antal	246	234	195	-

4.1.3 Delägda bolag/kommunalförbund

4.1.4 Destination Läckö-Kinneulle AB

Sammanfattning

Under 2025 har Destination Läckö-Kinneulle AB bedrivit en verksamhet enligt bolagets ägardirektiv och affärsplan. Genom ett samlat arbete inom affärs- och kompetensutveckling, besöksmåls- och evenemangsutveckling, destinationsmarknadsföring, besöksservice samt strategisk samverkan har bolaget bidragit till att stärka destinationens attraktionskraft och långsiktiga konkurrenskraft. Besöksnäringens betydelse för den lokala ekonomin har tydliggjorts genom stabil gästnattsutveckling och en stark ökning av internationella besökare, i linje med bolagets uppdrag att arbeta för hållbar tillväxt och näringslivsutveckling. I nära samarbete med näringsliv, föreningsliv, kommunala verksamheter samt regionala och nationella aktörer har bolaget aktivt medverkat till utveckling av nya reseanledningar, ett stärkt evenemangserbjudande och en mer tillgänglig besöksservice. Sammantaget bedöms verksamheten under året ha haft god måluppfyllelse och på ett tydligt sätt bidragit till Götene och Lidköpings övergripande mål om attraktivitet, hållbar samhällsutveckling och ett stärkt näringsliv.

Ekonomi

mnkr	2025	2024	2023	2022
Verksamhetens intäkter	16	18	15	14
Verksamhetens kostnader	-16	-18	-15	-14
Resultat före bokslutsdispositioner	0	0	0	0
Årets resultat	0	0	0	0
Balansomslutning	5	5	4	5
Soliditet, %	30	29	30	30
Årets investeringar	0	0	0	0
Antal anställda, antal	7	8	8	8

4.1.5 Vänerhamn AB

Sammanfattning

Vänerhamn bedriver hamn-, stuveri-, terminal-, bogserbåts- och isbrytningsverksamhet i Karlstad, Kristinehamn, Otterbäcken, Lidköping och Trollhättan. Därutöver bedrivs speditiöns- och klareringsverksamhet i Kristinehamn, Otterbäcken och Lidköping.

Bolagets uppdrag är att verka för tillväxt inom Vänersjöfarten och bidra till utvecklingen av Vänerregionen som logistiskt centrum. Den långsiktiga strategin syftar till att fördubbla godsvolymen på Vänern till 2030 genom utveckling av processer, infrastruktur, hanteringsutrustning och vattenområden, med ett tydligt fokus på hållbarhet, miljö och säkerhet. Ett särskilt mål är att etablera containertrafik på Vänern.

Under 2025 ökade sjögodsvolymer med 8 procent och landgodsvolymer med 2 procent. Total godsökning (rensat för Åmål, vars volym ej längre redovisas av Vänerhamn) var 6 procent. För Lidköpings hamn låg godsvolymer på en stabil nivå med 420 tusen årston under 2025.

Omsättningen för Vänerhamn AB ökade jämfört med föregående år och resultatattakten var god, främst till följd av de ökade godsvolymer samt god lagerbeläggning. Det finansiella nettot påverkades positivt av utdelning från intressebolag och ränteintäkter. Samtliga investeringar har finansierats med egna medel och bolaget uppvisar fortsatt god finansiell stabilitet.

Under året skedde ett VD-skifte och ny VD tillträdde i maj 2025. Bolaget har fortsatt ett omfattande arbete inom miljö, säkerhet och beredskap, inklusive åtgärder inom hamn- och sjöfartsskydd. Tillstånd för utökad verksamhet i Lidköpings hamn, erhållet under 2024, har ännu inte tagits i anspråk.

Ekonomi

mnkr	2025	2024	2023	2022
Verksamhetens intäkter	215	205	189	196
Verksamhetens kostnader	-200	-188	-177	-180
Resultat före bokslutsdispositioner	15	17	12	16
Årets resultat	14	12	11	14
Balansomslutning	227	224	205	208
Soliditet, %	76	74	77	75
Årets investeringar	26	40	16	6
Antal anställda, antal	117	114	117	116

4.1.6 Kommunalförbundet Göliska IT

Sammanfattning

2025 har varit ett händelserikt år. Både vad avser viktiga projekt för att driva IT-miljön framåt och att Göliska IT har fått en ny Förbundsdirektör på plats som satt ny prägel på verksamhetens utveckling. Göliska IT har under året arbetat med drift och förbättringar av befintligt digitalt ekosystem samt gjort anpassningar till cybersäkerhetslagen, infört ny standardarbetsplats för pedagogisk personal, en hybrid infrastruktur har etablerats, fortsatt införande av Microsoft 365, satt upp en driftorganisation för kommun e-legitimation, investerat i förbättrad nätverkskapaciteten, gjort ett flertal stora upphandlingar, ändrat redovisningsförfarande och etablerat en ny budgetprocess.

Ekonomi

mnkr	2025	2024	2023	2022
Verksamhetens intäkter	123	95	81	73
Verksamhetens kostnader	-123	-90	-82	-73
Resultat före bokslutsdispositioner	0	4	-2	0
Årets resultat	0	4	-3	-2
Balansomslutning	100	89	80	75
Soliditet, %	12	14	10	14
Årets investeringar	11	7	20	16
Antal anställda, antal	69	63	66	67

4.1.7 Räddningstjänsten Skaraborg

Sammanfattning

Räddningstjänsten Skaraborg redovisar ett samlat resultat för år 2025 om ett överskott på cirka 1 miljon kronor. Resultatet påverkas i hög grad av att förbundets placeringsportfölj utvecklats positivt, samtidigt som pensionskostnaderna har belastat resultatet. Förbundet förvaltar kapital avsett att trygga framtida pensionskostnader i enlighet med av direktionen beslutad placeringspolicy. Under 2025 har pensionskulden fortsatt att öka, men i en mer dämpad takt än tidigare. Bedömningen framåt är att utvecklingen blir mer stabil i takt med att inflationen normaliseras. För helåret 2025 ökade förbundets placeringar med 1,9 miljoner kronor.

Under året har Räddningstjänsten Skaraborg genomfört flera Grib-utbildningar på uppdrag av Myndigheten för civilt försvar, med mycket goda omdömen. Avtalet löper två år framåt med möjlighet till förlängning och har stor betydelse för verksamheten genom ökad beläggning på Hasslum och ökade intäkter.

Förbundet har även haft ett omfattande fokus på utvecklingen inom räddningstjänst under höjd beredskap, där kraven från staten ökar snabbare än tillförda resurser. Ett föreläggande från Myndigheten för civilt försvar om stärkt ledningsförmåga har medfört flera parallella utvecklingsspår, vilket har krävt stora personella resurser och påverkat prioriteringen av andra utvecklingsarbeten.

Från årsskiftet bedriver förbundet brandskydds kontroll i egen regi i samtliga elva medlemskommuner, vilket har inneburit rekryteringar. Under året har förbundet även anpassat arbetssätt och avgiftskonstruktioner kopplat till förändringar i regelverket kring brandfarliga och explosiva varor. Mot slutet av året aviserade Myndigheten för civilt försvar tillsyn inom delar av LSO-området.

Direktionen har beslutat om införande av förstainsatsperson (FIP) med start 2025 och funktionen är nu i drift. Avtal avseende utökad styrka i Skövde har sagts upp, vilket innebär minskad RIB-bemanning och kan påverka tillgängligheten till rökdykningsbemannad styrka.

Trygghetscentralen i Mariestad har under året stabiliserats, med etablerad uppföljning tillsammans med Mariestads kommun. Intresset från fler kommuner har ökat och antalet trygghetslarm fortsätter att minska.

Ekonomi

mnkr	2025	2024	2023	2022
Verksamhetens intäkter	239	231	219	129
Verksamhetens kostnader	-238	-223	-209	-103
Resultat före bokslutsdispositioner	1	4	5	1
Årets resultat	1	4	5	1
Balansomslutning	220	212	192	100
Soliditet, %	33	34	35	41
Årets investeringar	11	3	36	0
Antal anställda, antal	649	645	551	345