

Lidköpings kommun

Organisation – värdegrund - arbetsgivarperspektiv



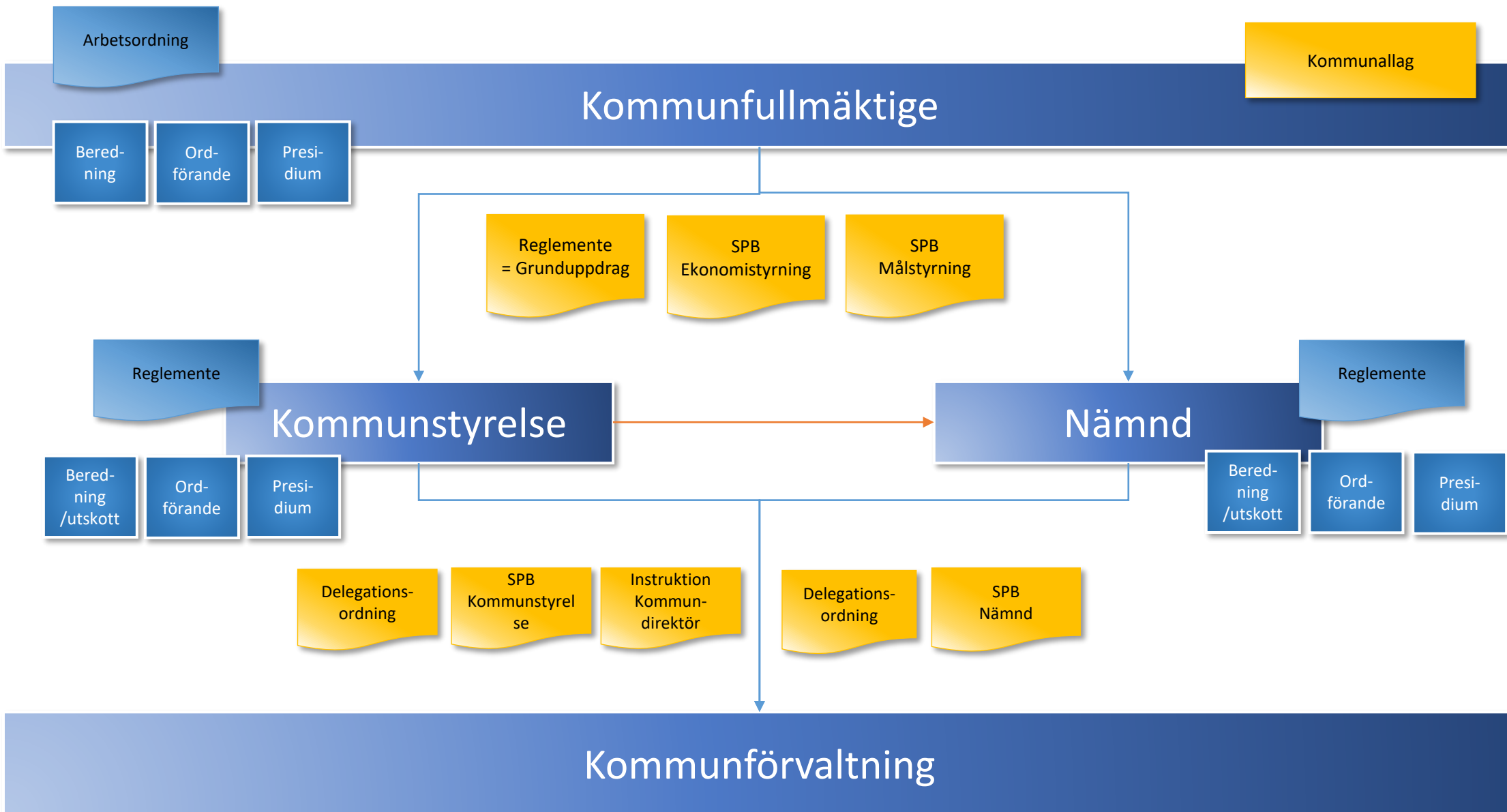
Årets
Superkommun
2022

Ny organisation i Lidköpings kommun 2023

- Den nya organisationen förväntas bidra till Lidköpings kommuns strategiska inriktning
- Ett brett och starkt demokratiskt engagemang med god medborgerlig förankring
- Att organisationen präglas av ett gott samspel och ett koncerntänk med Lidköpings bästa i fokus
- En effektiv styrning där beslut fattas på den mest ändamålsenliga nivån
- Att berednings- och beslutsprocesser är tydliga och effektiva
- Ett skickligt stöd i att förverkliga politiska mål och uppdrag



Fullmäktiges styrning av förvaltningsorganisationen



Den politiska organisationen

Organisation politik

KOMMUNFULLMÄKTIGE

Revision

Valnämnd

Krislednings-
nämnd

Kommun-
styrelse
(KS)

Miljö- och
byggnads-
nämnd
(MBN)

Service-
nämnd
(SEN)

Bildnings-
nämnd
(BIN)

Kulturnämnd
(KUN)

Fritids- och
förenings-
nämnd
(FFN)

Välfärds-
nämnd
(VFN)

Överför-
myndar-
nämnd
(ÖFN)

Organisation tjänstepersoner

KOMMUNFÖRVALTNING

Kommunledningskontor

Sektor
samhälle
(SA)

Sektor
service
(SE)

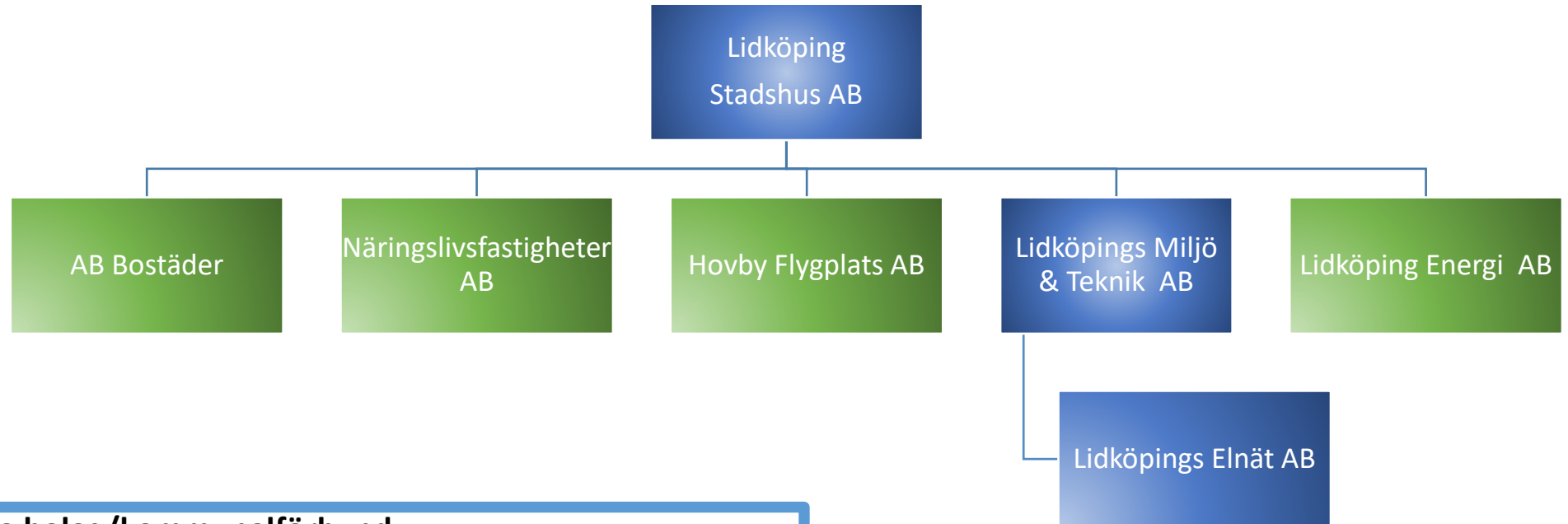
Sektor bildning (BI)

Sektor social välfärd (SV)



Årets
Superkommun
2022

Lidköpings kommunkoncern



Delägda bolag/kommunalförbund:

- Destination Läckö Kinnekulle 74,9%
- Vänerhamn AB, 20,3%
- Kommunalförbundet Göliska IT, 38,8%
- Kommunalförbundet Räddningstjänsten Skaraborg 21,03%



Organisation tjänstepersoner



Kommundirektörens instruktion – förhållandet till Kommunstyrelsen

- Kommundirektören är kommunens ledande tjänsteperson och får sitt uppdrag från samt svarar inför kommunstyrelsen.
- Kommundirektören ska biträda kommunstyrelsen när det gäller att leda och samordna förvaltningen av kommunens angelägenheter samt att utöva den uppsikt som följer av kommunallagen.
- **Kommundirektören ska arbeta med integritet och lyhördhet och tjäna både majoritet och minoritet.**
- **Kommundirektören ska verka för att rollen och ansvarsfördelningen mellan förtroendevalda och tjänstepersoner är tydlig och upprätthålls.**
- Kommundirektören ansvarar för beredningen av ärenden till kommunstyrelsen, kommunstyrelsens utskott och kommunfullmäktige samt för formuleringen av förslag till beslut.
- För ärenden som kommer från annan nämnd eller bolagsstyrelse har kommundirektören ett ansvar för att samordna förslagen och komplettera ärendena med ett övergripande perspektiv, exempelvis vad gäller konsekvenser och finansiering. I beredningen ska lyhördhet för ansvarig nämnds och bolagsstyrels ansvar och profession beaktas.

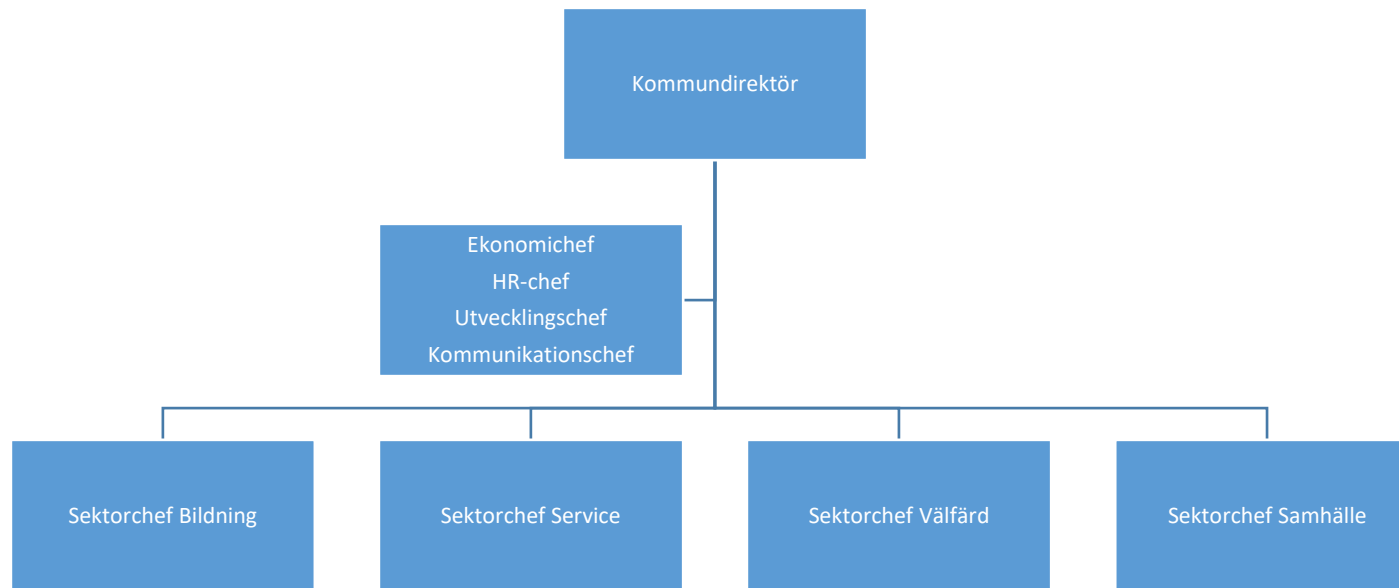


Kommundirektörens instruktion –förhållandet till nämnder och bolag

- **Kommundirektören ska säkerställa att ett helhetsperspektiv genomsyrar Lidköpings kommuns arbete, där såväl sektorer som bolag tar ett gemensamt ansvar för att åstadkomma största möjliga nytta för medborgarna och mesta möjliga resursutnyttjande.**
- **Kommundirektören ska löpande samordna styrningen av strategiskt viktiga frågor inom förvaltningen av kommunens angelägenheter.**
- Kommundirektören ska säkerställa att principer om styrning, ledning, uppföljning, utvärdering och kontroll finns fastställda och att de hanteras och beslutas i enlighet med fastställd ordning.
- Kommundirektören ska säkerställa att chefer och övriga medarbetare har kunskap och förståelse för hur en kommun styrs och vilka ekonomiska förutsättningar som gäller.
- Kommundirektören ska säkerställa att sektorcheferna arbetar utifrån ett kommunövergripande perspektiv och ansvara för samordning, ledning och fördelning av förvaltningsövergripande uppdrag. Som ett led i arbetet med att säkerställa en effektiv och samordnad förvaltning ska kommundirektörens ledningsgrupp regelbundet sammankallas.
- Kommundirektören ska säkerställa att arbetet med förvaltningen av kommunens angelägenheter präglas av värden som utgår ifrån principer om demokrati, legalitet, objektivitet, fri åsiktsbildning, jämställdhet, respekt för olika individuella förutsättningar samt effektivitet, god service och kvalitet till medborgarna.
- Kommundirektören ska säkerställa att hela organisationen känner till och följer offentlighetsprincipen samt att en god relation till media föreligger med respekt för dess uppdrag som granskare och informatör



Kommundirektörens ledningsorganisation



Kommundirektörens ledningsgrupp (KDLG)

Deltagare:

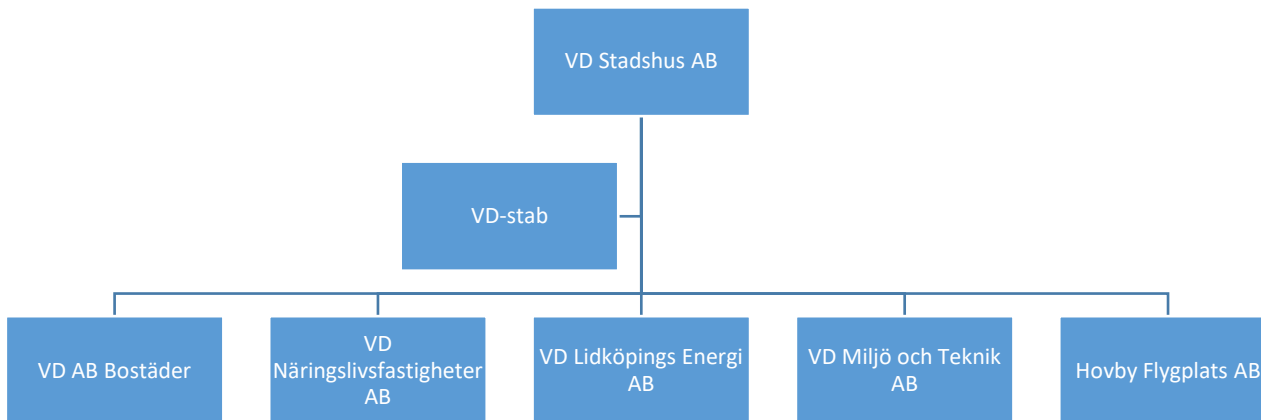
Kommundirektör
(sammankallande)

Sektorchefer Vård, Bildning,
Service, Samhälle

Ekonomichef, HR-chef,
Utvecklingschef,
Kommunikationschef



Kommundirektörens ledningsorganisation



VD – grupp

Deltagare:

Kommundirektör (sammankallande)

Ekonomichef

VD:ar helägd kommunala bolagen

VD Destination Läckö
Kinnekulle

VD för Göliska IT

Övriga chefer kan adjungeras

Från 2023 ska etableras

- Koncernledningsgrupp (KDLG + VD:ar)



Den gyllene zonen

En viktig framgångsfaktor för goda resultat är att samspelsfunktionen fungerar väl.

- Ge tydliga uppdrag och ställ frågor om hur det går
- Sätt fokus på **vad** som ska uppnås och **varför**, inte hur det görs. **Följ upp!**
- Sätt helheten framför delarna, konsekvenser på lång sikt

VAD?

Gyllene
zonen

HUR?



Kommunens värdegrund



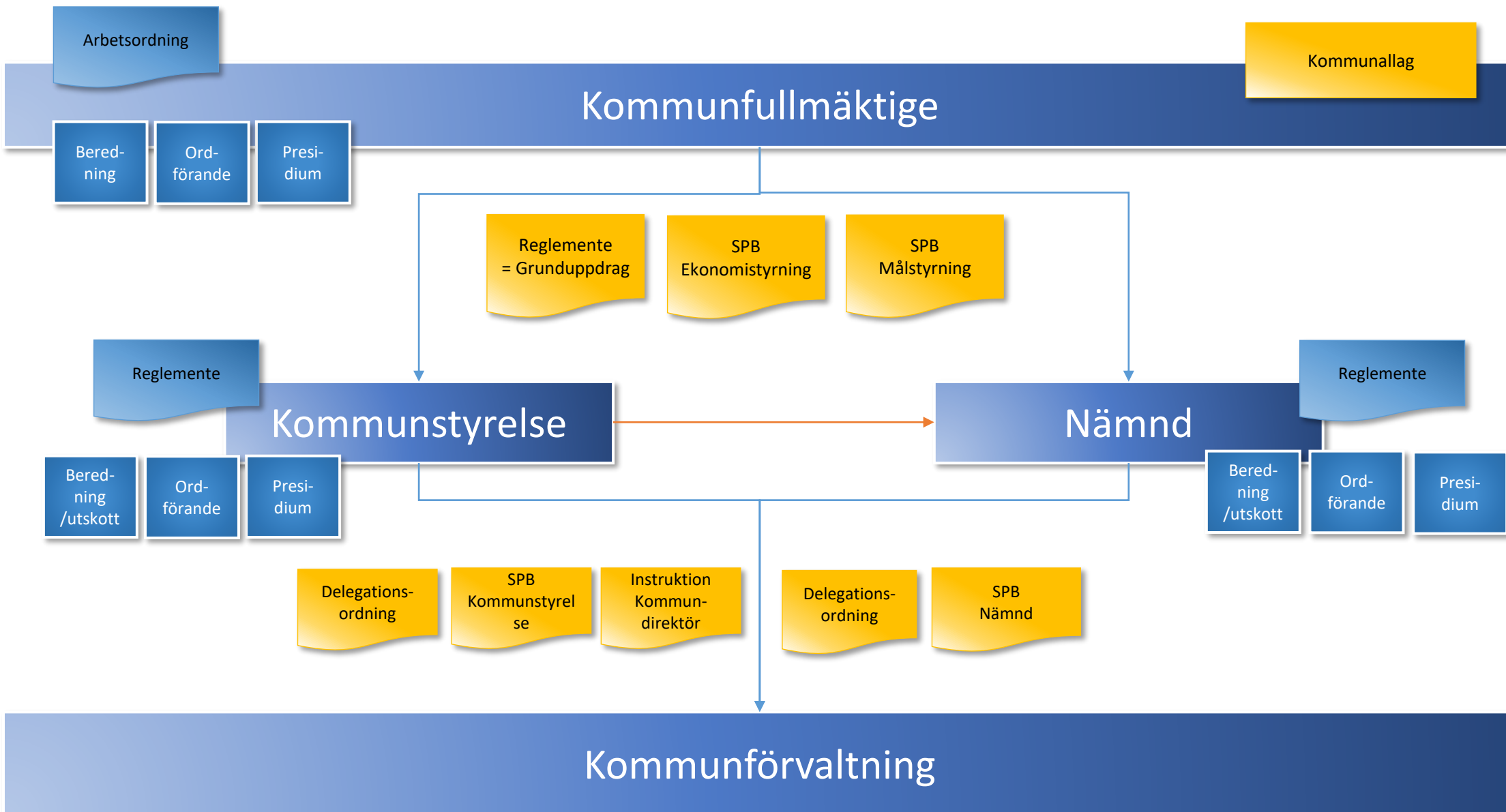
En gemensam värdegrund kan ses som ett stabilt system av utvalda gemensamma värderingar.

Den kommungemensamma värdegrunden består av några värderingar som har inverkan på kvalitets-kulturen.

- Vi förbättrar och vågar testa nytt
- Vi utvecklas tillsammans
- Vi drivs av engagemang



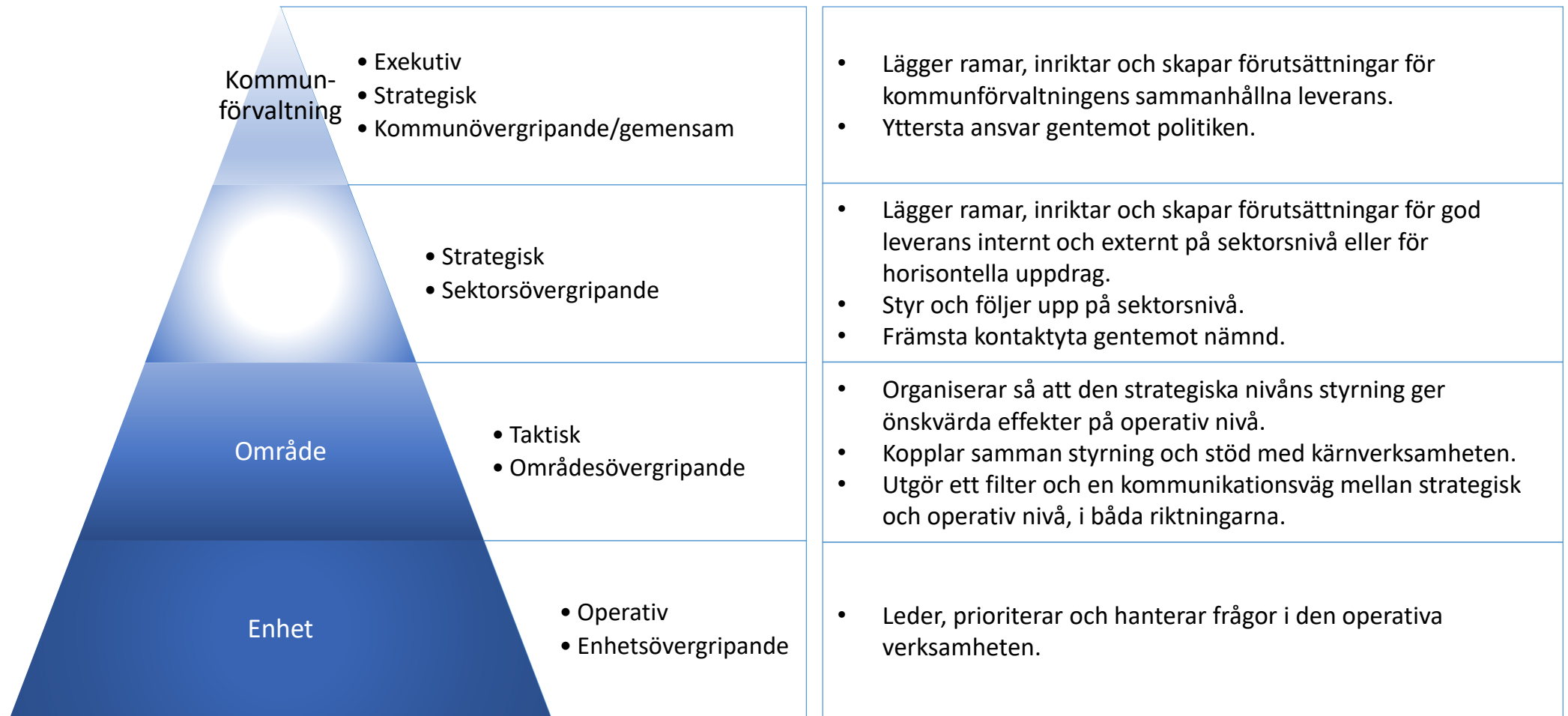
Fullmäktiges styrning av förvaltningsorganisationen



Organisation tjänstepersoner



Chefsansvar i förvaltningsorganisationen



Arbetsmiljö

- Är förtroendevalda arbetsgivare?
- Vem ansvarar för arbetsmiljön på Lidköpings kommun?
- Vem arbetar med arbetsmiljön på Lidköpings kommun?



Arbetsmiljö

- Arbetsmiljöansvaret är kopplat till uppgiften som arbetsgivare.
- Fullmäktige bestämmer vilken styrelse eller nämnd som har arbetsmiljöansvar. De förtroendevalda i nämnd ansvarar ytterst för att arbetsmiljölagstiftningen och kommunens interna arbetsmiljöregler följs.
- Arbetsmiljöuppgifter ska fördelas skriftligt; befogenheter och resurser ska finnas i förvaltningarna.
- Det är ute på arbetsplatserna som det systematiska arbetsmiljöarbetet ska utföras.
- Sker en arbetsplatsolycka kan medarbetare, chefer och förtroendevalda åtalas och dömas om de brustit i att utföra sina uppgifter.
- Arbetsgivaren ska följa upp hur arbetsmiljöarbetet utförs, och att ingripa om verksamheten inte fungerar som den ska.
- Förtroendevalda ska få information om den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet.



Kommunallagen och arbetsgivarrollen

- Fullmäktige

- Ansvarar för att nämnderna får de resurser och uppdrag som behövs
- Har inte rätt att ingripa i enskilda ärenden i löpande verksamhet
- Otydligheter faller tillbaka på fullmäktige

- Nämnderna

- Ska verkställa fullmäktiges beslut
- Ansvarar för att förvaltningen drivs på ett tillfredsställande sätt
- Ska ha den personal och de resurser som behövs
- Har det yttersta ansvaret för nämndens verksamhet inklusive arbetsmiljön
- Ansvar för personalpolitik och arbetsmiljöfrågor kan läggas på kommunstyrelsen
- Ansvaret för verksamhet och medarbetare är kollektivt för alla ledamöter i nämnden



Personalpolitik för Lidköpings kommun

Personalpolitiken

8 § Styrelsen ska ha hand om frågor som rör förhållandet mellan kommunen som arbetsgivare och dess arbetstagare.

Det innebär övergripande personalpolitiskt ansvar för arbetsrättsliga förhållanden, lönebildning, arbetsvillkor, kompetensförsörjning samt arbetsmiljö och systematiskt arbetsmiljöarbete. (...)

Ur reglemente för kommunstyrelsen

Personalpolitiken

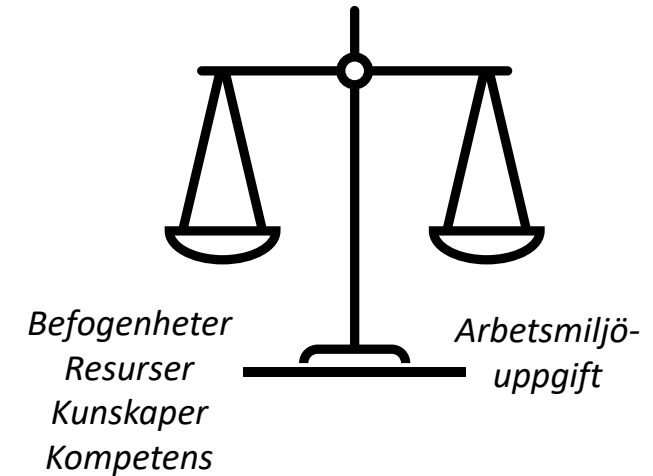
5 § Kommunstyrelsen är kommunens personalorgan. Genom särskild delegation av personal- och arbetsmiljöärenden har beslutandefunktion i löpande personaladministrativa frågor och arbetsmiljöärenden överförts till förvaltningsledning (kommundirektör, sektorchef).

Ur reglemente för välfärdsnämnden



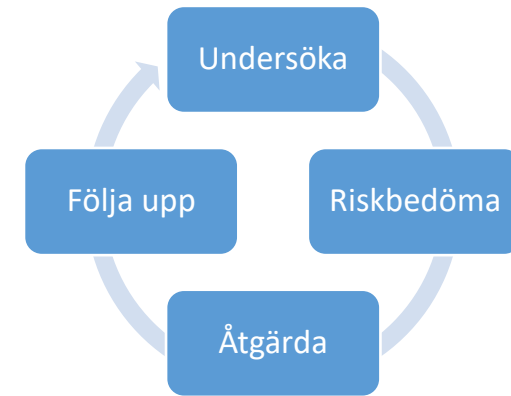
Fördelning av arbetsmiljöuppgifter

- Nämndens förtroendevalda ser till att det finns förutsättningar för att de aktuella lagarna ska kunna följas
- Chefer och medarbetare sköter det praktiska arbetsmiljöarbetet i dagligt arbete
- Högsta ledningen har det yttersta arbetsmiljöansvaret – straffrättslig ansvar (3 kap 10 § Brottsbalken, pekar på AML) .
- Arbetsmiljöuppgifter kan skriftligen tilldelas person eller funktion men huvudansvaret kvarstår för den högsta ledningen
- Delegation enligt kommunallagen är *inte* samma sak som fördelning av arbetsmiljöuppgifter.

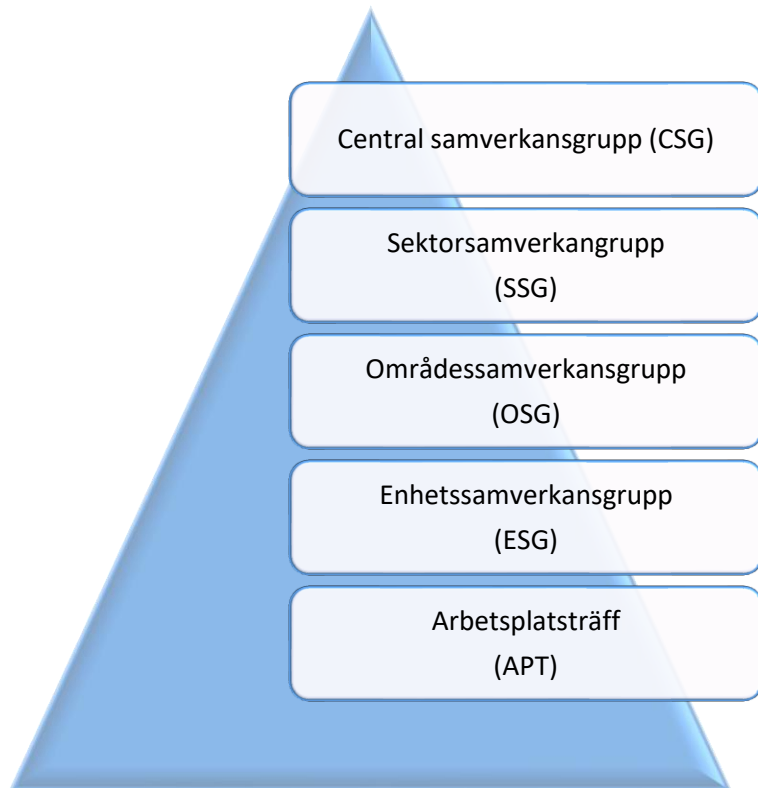


Avtal om samverkan och arbetsmiljö

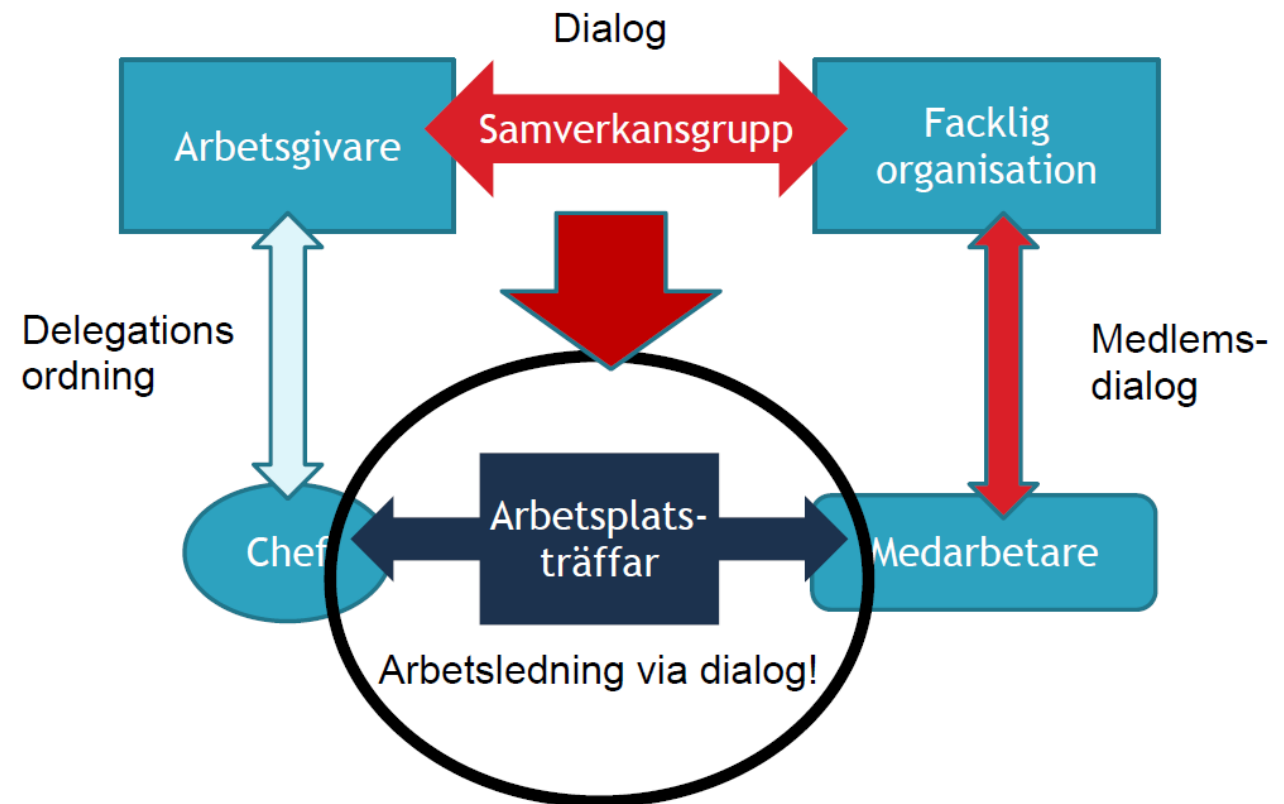
- I samverkansavtalet görs en tydlig koppling mellan samverkan, arbetsmiljö- och verksamhetsfrågor.
- Enligt samverkansavtalet ska arbetsgivare, fackliga organisationer, skyddsombud och medarbetare tillsammans arbeta för en väl fungerande verksamhet med en bra arbetsmiljö.



Facken och arbetsgivaren - samverkan



Samverkan i Lidköpings kommun



Källa: Per Andersson, Romeo & Julia AB

Svar på frågorna?

Är förtroendevalda arbetsgivare?

- Ja

Vem ansvarar för arbetsmiljön på Lidköpings kommun?

Ytterst den högsta ledningen:

- Politisk ledning
- Kommundirektör och högsta chefer

Vem arbetar med arbetsmiljön på Lidköpings kommun?

- Alla chefer
- Fackliga företrädare
- Skyddsombud
- Medarbetare



Tack för oss



Årets
Superkommun
2022