

Verksamhetsberättelse 2021

Överförmyndarnämnden

Innehållsförteckning

NÄMNDREDOVISNING	2
1 SAMMANFATTNING	2
2 STYRKORT	2
3 EKONOMI	3
3.1 Driftredovisning	3
3.2 Volymer	4
3.3 Konsekvenser Coronapandemin	4

NÄMNDREDOVISNING

1 SAMMANFATTNING

Nämndens budget för året uppgår till 4,6 mnkr och nettokostnaden till 4 mnkr. Detta ger ett budgetöverskott på +0,6 mnkr.

Arvodeskostnaden är lägre än beräknat då färre uppdrag innehåser av professionella ställföreträdare. Behovet av ställföreträdare har under året kunnat lösas på annat vis. En del i att effektivisera rekryteringen är att ett nytt system för rekrytering har införts under slutet av året för att lättare kunna matcha ställföreträdare och huvudmän mot varandra. Utmaningen för verksamheten kommer framöver att vara att hitta nya ställföreträdare till våra uppdrag då många av våra ställföreträdare är äldre och vi redan nu märker att man begär sig entledigad på grund av åldersskäl. Vi har under året fått flera nya personer som är villiga att åta sig uppdrag men vi kommer att behöva ett större antal för att kunna täcka upp framöver.

Under året har verksamheten varit fullbemannad. Arbetet med att se över handlägningsrutiner är pågående och kommer även att fortsätta under nästa år.

Coronapandemin har under året påverkat handläggningen främst att rekryteringen av nya ställföreträdare dragit ut på tiden då en rekrytering bygger på ett fysiskt möte mellan huvudman och ställföreträdare. Detta har i många ärenden varit svårt att genomföra på grund av restriktionerna.

2 STYRKORT

Lidköpings kommun har en vision och tre strategiska mål. De strategiska målen pekar ut riktningen för att närma sig visionen. Dessa mål gäller fram till 2030. Lidköpings kommun har även verksamhetsmål för mandatperioden. Dessa är uppdelade i två perspektiv: Kunden/brukaren i fokus och En organisation i framkant.

Verksamhetsmålen följs upp genom en bedömning och beskrivning av om det sker en progression mot målet under aktuell uppföljningsperiod. Indikatorerna och nyckeltalen ligger till grund för den samlade bedömningen. Nyckeltalen speglar områden där kommunfullmäktige vill följa utvecklingen för Lidköping som ort, även om kommunen har begränsade möjligheter att påverka utfallet.

Den förkortning som står före mål och indikatorer visar vilken nämnd som antagit målet, nyckeltalet eller indikatorn. Står det KF har den antagits av kommunfullmäktige (KF).

Lidköping en välkomnande och hållbar kommun

Strategiska mål

Lidköping 2030 - Erkänt god livskvalitet, hälsosam miljö och bra service för alla gör att fler flyttar till Lidköping och vi är minst 45 000 Lidköpingsbor.

Lidköping 2030 - Lidköping är en mötesplats som har fördubblat antalet besökare.

Lidköping 2030 - Det ska finnas jobb inom räckhåll för alla som vill bo i Lidköping och kommunikationer till och från Lidköping så man kan ta sig till och från utbildning och arbete.

KF Lidköpings kommun använder resurserna ansvarsfullt och levererar tjänster med hög kvalitet och servicegrad

Trend

Inget värde angivet

Kommentar:

Överförmyndaren arbetar långsiktigt med att förbättra sina handlägningsrutiner för att bli mer effektiva. Handläggningen är till stor del baserad på fysiska handlingar. Det är även så att andra myndigheter och banker kräver en pappershandling i original vilket gör att en helt digitaliserad handläggning är en bit bort. Det finns heller inget handläggningssystem för överförmyndarna som är helt digitaliserat. För rekrytering har överförmyndaren börjat använda ett nytt system som gör att vi kan lägga ut samtliga ärenden där vi behöver rekrytera oidentifierade och att de ställföreträdare som är intresserade av ett uppdrag själva kan göra en intresseanmälan. Det blir också lättare för oss att återkoppla till de som inte blir aktuella för ett nytt uppdrag.

Indikatorer	Utfall 2020	Utfall 2021	Trend
KF Andel verksamhetsmål med positiv utveckling, %			Inget värde angivet
KF Budgetföljsamhet +/-, %	16.0%	13.0%	Inget värde angivet
KF Medarbetarengagemang, HME	76		Inget värde angivet
Kommentar:			
Ingen medarbetarundersökning har gjorts under 2021 varför indikatorn saknar värde.			

Könsindelad	Kön	Utfall 2020	Utfall 2021	Trend
KF Sjukfrånvaro, %	Alla	8.2%	4.9%	Inget värde angivet
KF Sjukfrånvaro, %	Kvinnor	8.2%	4.2%	Inget värde angivet
KF Sjukfrånvaro, %	Män		8.6%	Inget värde angivet

KF Lidköpings kommuns kompetensförsörjning möter verksamhetens behov

Trend
Inget värde angivet

Kommentar:

Att rekrytera erfarna handläggare till Överförmyndarnämnden är en utmaning. Det är en liten bransch och det är sällan vid rekrytering någon med erfarenhet finns bland de sökande.

Indikatorer	Utfall 2020	Utfall 2021	Trend
KF Möjligheter till kompetensutveckling för medarbetarna (index 0-5)	3.7		Inget värde angivet
Kommentar:			
Ingen medarbetarundersökning genomfördes under 2021, varför inget värde finns för indikatorn.			

3 EKONOMI

3.1 Driftredovisning

Nettokostnad, nämnd

mnr	Utfall 2021	Budget 2021	Avv. mot budget	Utfall 2020	Utfall 2019
Intäkter	2,9	2,9	0,0	2,8	2,9
Kostnader	-6,9	-7,5	0,6	-6,6	-7,0
Nettokostnad	-4,0	-4,6	0,6	-3,8	-4,1

Nettokostnad per verksamhet

mnr	Utfall 2021	Budget 2021	Avv. mot budget	Utfall 2020	Utfall 2019
Överförmyndarnämnd	0,1	0,1	0,0	0,1	
Överförmyndarkansli (V6 samarbete)	1,5	2,0	0,5	1,3	1,5
Överförmyndare (Arvoden mm Lidköping)	2,4	2,4	0,0	2,3	2,4
Överförmyndare EKB (Arvoden mm Lidköping)	0,0	0,1	0,1	0,1	0,2
Summa	4,0	4,6	0,6	3,8	4,1

Kommentarer driftredovisning

Nämndens budget för året uppgår till 4,6 mnr och nettokostnaden till 4 mnr. Detta ger ett budgetöverskott på +0,6 mnr.

Överskotten kommer från arvoden till professionella ställföreträdare som varit färre än budgeterat med +0,3 mnr och övriga kostnader med +0,3 mnr.

3.2 Volymer

Kommentarer volymutveckling

Antalet ärenden gällande förvaltarskap var den sista december 2021 38 stycken och godmanskap 330 stycken. Vid årsskiftet 2020 var antalet förvaltarskap 41 stycken och antal godmanskap 317 stycken. Ingen större volymändring.

3.3 Konsekvenser Coronapandemin

Coronapandemin har inneburit att tiden för rekrytering av ställföreträdare har varit längre än normalt i vissa ärenden. Rekryteringen bygger på ett möte mellan huvudman och ställföreträdare. Det har i många ärenden varit svårt att få till detta möte beroende på de restriktioner som har funnits. Vi har även ett antal huvudmän och ställföreträdare som tillhör riskgrupper och därför varit extra försiktiga. Detta bekymmer är nu mindre då många fått sina vaccindoser. Behovet av ställföreträdare har också täckts upp under året av att vi fått in nya intresseanmälningar för uppdragen. Något som också varit av betydelse i slutet av pandemin är att det varit längre handläggningstider hos andra myndigheter. Det har varit svårt att få kontakt och få del av den information vi behöver för handläggningen. Överförmyndaren har inte heller kunnat hålla några fysiska utbildningar för ställföreträdarna istället har utbildningsfilmer tagits fram som numera finns på hemsidan. Önskemål om fysiska utbildningsträffar har framförts. Detta är något överförmyndaren planerar att genomföra under nästa år.