

**Plats och tid**

Nicolairummet, Stadshuset kl. 13.30-16.30

**Beslutande**

Ledamöter

Ordförande Arne Edvinsson RPG, Jan Larsson (FP), Iréne Apelqvist PRO, Kerstin Boije PRO, Ann-Marie Lundell PRO, Tommy Jonsson PRO, Birgitta Lindh Breman SPF, Lars Johansson SPF, Barbro Nilsson SPRF, Mona Larsson SKPF

**Tjänstgörande ersättare**

Bertil Karlsson SPF, istället för Ulla Johansson SPF, Jan Harrysson SPF, istället för Lars-Göran Caesar

**Övriga närvarande**

Ersättare

Patrik Karlsson (S), Jörgen Johansson PRO, Ulla Sjöström PRO, Inger Pettersson PRO, Bertil Bertilsson PRO, Viola Karlsson SKPF,

**Tjänstemän**

Vård & Omsorg Sven-Ove Andersson § 8, Karin Skarin § 9, Paula Evertsson, Margareta Erkenborn

**Justering**

Justerande

Plats och tid

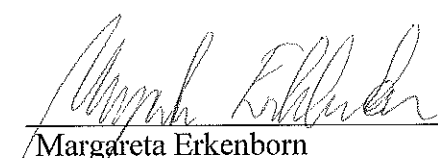
Stadshuset 2016-05-26

Paragrafer

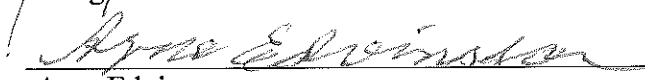
8-12

**Underskrifter**

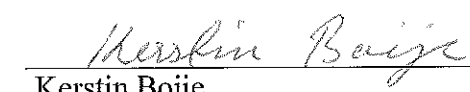
Sekreterare

  
Margareta Erkenborn

Ordförande

  
Arne Edvinsson

Justerande

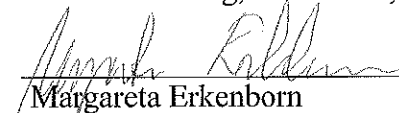
  
Kerstin Boije

Utdragsbestyrkande



## ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen tillkännages genom anslag i tre veckor.

Organ Lidköpings kommunala pensionärsråd  
Sammanträdesdatum 2016-05-18  
Datum när anslaget sätts upp 2016-05-26  
Datum när anslaget tas ner 2016-06-17  
Förvaringsplats för protokollet Vård & Omsorg, Stadshuset, Lidköping  
Underskrift   
Margareta Erkenborn

§ 8

## Information från Vård & Omsorg

### SAMMANFATTNING

Sven-Ove Andersson, Vård & Omsorgschef, ger aktuell information från Vård & Omsorg.

- Hemvården – volymen är ungefär den samma men något högre vårdtyngd
- Antalet brukare som använder sig av servicetjänster ökar.
- Antalet besökande på mötesplatser fortsätter att öka.
- Boende – det finns idag lediga lägenheter både på äldreboendena och demensboendena, de som står i kö väntar på att få en lägenhet på ett speciellt boende.
- Funktionshinder – volymökningar både inom boendestöd och personlig assistans.
- Ekonomi – prognosen visar ett underskott, förslag finns på besparingsåtgärder och man har ansökt hos KSAU om extra pengar för att heltidsprojektet påverka ekonomin, beslut kommer att tas i juni.
- Demenscentrum – förprojektering pågår för att inrätta ett demenscentrum som ska bli en sammanhållande demensverksamhet där alla professioner arbetar i ett team kring personer med demenssjukdom och dennes anhöriga.
- Ny teknik – några vårdtagare ska testa GPS larm under sommaren, natttillsyn med kamera kommer att starta någon gång under hösten.

§ 9

## Information om heltidsprojektet

### SAMMANFATTNING

Karin Skarin, utvecklingsledare, informerar om heltidsprojektet som är ett pågående utvecklingsarbete.

Varför ska man ha rätt till heltid – medarbetare ska kunna försörja sig, heltid som norm-jämställdhet och attraktiv arbetsgivare, säkra framtida personalförsörjning.

Samtidigt som alla ges rätt till heltid ska man försöka ta bort delade turer, ge trygghet att inte behöva ”jaga tid”, behålla hög kontinuitet för brukarna, bevara medarbetares och brukares nöjdhet och hålla sig inom budget.

Det finns tre olika intressen: brukaren ska fredas i förändringen, alla medarbetare ska få heltid och det ska vara kostnadsneutralt.

För att värna alla tre intressena behövs en gemensam bemanningsprocess som grundar sig på brukarens behov, gemensamma riktlinjer och schemaprocess, gemensamt arbetstidsavtal, utbildning, uppföljning, utvärdering och ständiga förbättringar i processen.

Gemensamma riktlinjer finns framtagna för att säkra kontinuitet, kvalitet, arbetsmiljö, trygghet och ekonomi samtidigt som medarbetarna ges rätt till heltid

Sammanfattning av gemensamma riktlinjer – Handbok bemanning 2016

- Alla i arbetslaget måste ingå i modellen
- Fördelningen av arbetstider måste vara verksamhetsstyrd och flexibel
- Avdelningar och enheter måste samplanera sin bemanning i stor utsträckning
- Rörlighet utifrån kompetens måste omfatta samtliga medarbetare
- Schemaperioderna ska vara korta, välplanerade och gemensamma
- Arbeta hälften av helgerna måste vara norm i verksamhet som bedrivs veckans alla dagar
- Över- och underkapacitet (överbliven tid) måste hanteras gemensamt i förvaltningen

Schemaperioderna ska vara korta och välplanerade, medarbetarna måste meddela önskemål om ledighet i form av fridagar (nio på fyra veckor) enstaka semesterdagar, föräldradagar, annan tjänstledighet och planerad sjukledighet (operation).

När schemat är fastställt ska det helst inte uppstå någon annan ledighet än tillfälligt sjuk, VAB (vård av barn) och enskild angelägenhet.

**SAMMANTRÄDESPROTOKOLL**

Sammanträdesdatum

PENSIONÄRSRÅDET

2016-05-18

Resurspass (verksamhetens överkapacitet) läggs in i medarbetarens schema som då vet vilka dagar som är arbetsdagar men kan få arbeta någon annanstans än på sitt huvudställe, resurspassen hanteras och bokas av rekryteringsenheten.

Justering sign.

A handwritten signature in black ink, appearing to be "AB KB", is written over the "Justering sign." label.

Utdragsbestyrkande

Beslutsexpediering

§ 10

## Äldreomsorgsplanen-Remissvar

### SAMMANFATTNING

Äldreomsorgsplanen har nu varit ute på remiss och de pensionärsorganisationer som finns representerade i pensionärsrådet har svarat på remissen och skickat in synpunkter. Pensionärsrådet lämnar inte något gemensamt remissvar.

Remissvaren går nu igenom och på vård- och omsorgsnämndens sammanträde i juni ska planen tas upp för beslut.

§ 11

## Val av ersättare till pensionärsrådets arbetsutskott

### SAMMANFATTNING

Lidköpings kommunala pensionärsråds arbetsutskott består av pensionärsrådets ordförande samt en representant från varje pensionärsorganisation som är ordinarie ledamot i Lidköpings kommunala pensionärsråd och för varje representant i arbetsutskottet finns en personlig ersättare bland ordinarie ledamöter i pensionärsrådet. Två ersättare har slutat Anna-Lisa Holm Berg som var ersättare för Tommy Jonsson och Anna-Maria Restorp som var ersättare för Arne Edvinsson.

### BESLUT

Pensionärsrådet utser följande ersättare: Iréne Apelqvist väljs som ersättare för Tommy Jonsson och Lars Johansson väljs som ersättare för Arne Edvinsson

§ 12

**Övrigt**

- Fråga ställs om det är öppet på äldreboendena så att vem som helst kan gå in. Det är öppet på dagtid men låses på kvällen. Förslag framkommer om att det ska vara låst även dagtid då det förekommer stölder hos äldre och det är viktigt att den som bor på ett boende ska känna sig trygg.
- Det har varit många tidningsartiklar som handlar om gode män som missköter sig och önskemål framfördes om att på ett kommande pensionärsråd få information om godmanskapet.
- Önskemål framförs om att få information från Folktandvården gällande munhälsa och tandvård på ett kommande pensionärsråd.