

Plats och tid

Nicolairummet kl. 13.30-16.00

Beslutande

Ledamöter

Ordförande Lena Blomgren (S), Iréne Apelqvist PRO, Kerstin Boije PRO, Christina Jansson PRO, Birgitta Lindh Breman SPF, Lars Johansson SPF, Lars-Göran Caesar SPF, Barbro Nilsson SKPF, Mona Larsson SKPF, Arne Edvinsson RPG

Tjänstgörande ersättare

Maj Ader (KD) istället för Jan Larsson (C), Inger Pettersson PRO istället för Ann-Marie Lundell PRO, Karlolof Fernow SPF istället för Ulla Johansson SPF

Övriga närvarande

Ersättare

Jörgen Johansson PRO, Ulla Sjöström PRO, Sixten Broberg PRO, Bertil Karlsson SPF, Jan Harrysson SPF, Maj-Britt Meijer SPF, Katarina Hjalmarsson SKPF

Tjänstemän

Vård & Omsorg: Paula Evertsson administrativ chef, Ann-Christin Olsson administratör, Gunilla Larsson utvecklingsledare § 29.
AB Bostäder: Karl Alexandersson VD § 28.

Justering

Justerande

Barbro Nilsson

Plats och tid

Stadshuset 2018-10-01

Paragrafer

28-32

Underskrifter

Sekreterare

Ann-Christin Olsson

Ordförande

Lena Blomgren

Justerande

Barbro Nilsson

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen tillkännages genom anslag i tre veckor.

Organ	Lidköpings kommunala pensionärsråd
Sammanträdesdatum	2018-09-19
Datum när anslaget sätts upp	2018-10-03
Datum när anslaget tas ner	2018-10-25
Förvaringsplats för protokollet	Vård & Omsorg, Stadshuset, Lidköping
Underskrift	

Ann-Christin Olsson

§ 28

Studiebesök trygghetsboende kvarteret Sädesärlan

SAMMANFATTNING

Karl Alexandersson, VD på AB Bostäder, visar runt och besvarar frågor på det nya trygghetsboendet som ligger på Majorsallén 77 C, Lidåker. Trygghetsboendet består av 36 hyreslägenheter fördelat på 8 våningar. Inflyttning sker i november 2018.

§ 29

Information kompetensutveckling inom äldreomsorgen och Arbetsgruppen framtidens hemvård inom planarbete

SAMMANFATTNING

Gunilla Larsson, Utvecklingsledare, redogör för kompetensutvecklingen inom äldreomsorgen. Vård & Omsorg har för 2018 avsatt 5 miljoner i budget för kompetensutveckling. Varje år görs en kompetensutvecklingsplan för medarbetarna inom Vård & Omsorg.

Exempel på externa utbildningar som personalen har möjlighet att gå är Demens-100 gymnasiepoäng, Äldres hälsa-200 gymnasiepoäng och Handledarutbildning-100 gymnasiepoäng.

Det finns också utbildningar på yrkeshögskolan för utbildade undersköterskor-demensspecialist, äldrespecialist och välfärdsteknologi.

Det finns också kortare utbildningar så som samtalsutbildning, värdegrund, palliativvård, att möta psykisk ohälsa och hållbart arbetsliv.

Inom Vård & Omsorg har man sett ett behov av att utbilda hemvårdspersonalen inom psykisk ohälsa. Personalen kommer att få en webutbildning, Våga fråga-Våga se, ett handledartillfälle där man följer upp webutbildningen, en fördjupad utbildning på 4 halvdagar om psykisk ohälsa & bemötande från en extern föreläsare och en föreläsning om lågaffektivt bemötande.

Fråga ställs hur stort problem det är med psykisk ohälsa bland äldre i Lidköping? Gunilla kan inte svara på hur det ser ut här men rent generellt så ser man att problemet ökar.

Maj Ader informerar att politikerna har varit på verksamhetsbesök och att de fått information av personalen att problemet med psykiskohälsa har ökat ibland brukarna i hemvården. Politikerna har tagit med sig frågan och informerat nämnden om detta.

Gunilla redogör också för Arbetsgruppen framtidens hemvård inom planarbete.

Äldreomsorgsplanen anger vad som ska göras medan arbetsgrupperna ska föreslå hur. Det som framkommit är att personalen tycker att det är svårt att utföra sitt kontaktmannaskap som man skulle önska. Arbetsgruppen har gjort en omvärldsspaning gällande framtidens hemvård och tittat på lite olika modeller bla i Alingsås, Sundsvall och Grannvård (en Holländsk modell). Gemensamt för alla dessa tre modeller var att de hade små arbetslag runt brukaren. Projektet ”Små arbetslag i hemvården” startar på försök nu i september 2018 i en hemvårdgrupp i Lidköping. Målet är att utveckla kontaktmannaskapet och att ha hög kontinuitet av personal hos brukaren. Projektet kommer att hålla på fram till Vt-2019 och en utvärdering kommer

att göras i maj/juni 2019. I dagsläget har en hemvårdsgrupp ca 20 medarbetare och man använder sig av principen att alla går till alla brukare för att man ska känna till alla, i och med projektet kommer det inte att bli så.

§ 30

Tidsplan för Pensionärsrådet 2019

SAMMANFATTNING

Ett förslag på tidplan för Pensionärsrådet 2019 delas ut till samtliga mötesdeltagare.

BESLUT

Lidköpings Pensionärsråd fastställer tidplanen enligt utarbetat förslag för Pensionärsrådet 2019:

Onsdagen den 13 mars	kl. 13.30
Onsdagen den 15 maj	kl. 13.30
Onsdagen den 18 september	kl. 13.30
Onsdagen den 20 november	kl. 13.30

§ 31

Tidsplan för Pensionärsrådets arbetsutskott 2019

SAMMANFATTNING

Ett förslag på tidplan för Pensionärsrådets arbetsutskott 2019 delas ut till samtliga mötesdeltagare.

BESLUT

Lidköpings Pensionärsråd fastställer tidplanen enligt utarbetat förslag för Pensionärsrådets arbetsutskott 2019:

Måndagen den 21 januari	kl. 10.00
Onsdagen den 20 februari	kl. 10.00
Onsdagen den 27 mars	kl. 08.00
Onsdagen den 24 april	kl. 10.00
Onsdagen den 29 maj	kl. 10.00
Onsdagen den 21 augusti	kl. 08.00
Onsdagen den 2 oktober	kl. 10.00
Onsdagen den 13 november	kl. 08.00
Onsdagen den 4 december	kl. 10.00

§ 32

Övrigt

- Vård & Omsorg har tidigare sökt och fått pengar för utökad bemanning vad händer nu när pengarna är slut? Paula Evertsson informerar att Lidköpings kommun har gått in med extra pengar för utökad bemanning, övrig verksamhet kommer inte att påverkas.
- Karlolof Fernow delar ut en inbjudan till Närsjukvårdsteamet Västra Skaraborg som har 10-årsjubileum.
- Fråga ställs hur det går med referensgrupp Demenscentrum, deltagarna har inte fått någon kallelse på länge. Paula svarar att beslut är taget i nämnden att man ska gå vidare med nybyggnation, projektering är på gång. Kallelse för referensgruppen kommer.
- Fråga ställdes vid ett tidigare pensionärsråd gällande Skogsglantan att den allmänna trivseln är dålig, att många har slutat i personalen och att det varit många byten av enhetschef. Paula svarar att problemen som varit har retts ut och enhetschefen som arbetar där i dag är en erfaren chef med tidigare bakgrund i kommunen.
Fråga ställs också gällande personalens helgschema, att Vård & Omsorg har ändrat från att personalen arbetat var tredje helg till att arbeta varannan helg. Paula svarar att det inte är alla enheter som ändrat, flera arbetade redan varannan helg och att man ändrat så att alla arbetar lika. I och med att alla erbjudits att arbeta heltid går inte schemaplaneringen ihop om man inte arbetar varannan helg.
- Förslag framförs att man tycker att det ska införas äldrevårdcentraler dit pensionärer kan vända på telefon utan en massa olika knappval för att få hjälp av personal utbildade i äldres hälsa och. Maj Ader tar med sig förslaget.
- Fråga ställs om det finns något samarbete mellan kommunen och kyrkan för att hitta och kunna hjälpa de äldre som blivit ensamma och inte själva tar sig för att söka hjälp. Paula talar om att hon och Vård & Omsorgschefen Sven-Ove Andersson fick en inbjudan för ca 1 år sedan att träffa präster och diakoner från de olika församlingarna i Lidköping för att informera om hur Vård & Omsorg arbetar och vilket utbud av aktiviteter som finns.